

wiosna-lato 2022

tutorialkariery #IT

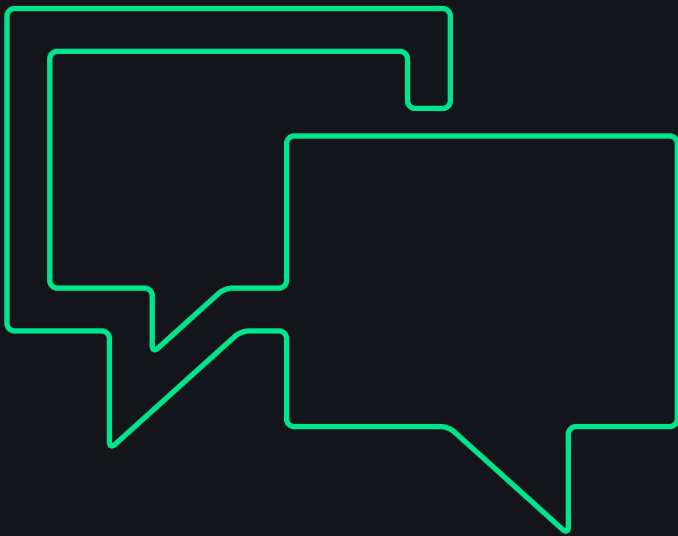
www.tutorialkarieryit.pl

Rozwijaj się szybciej



- Jak wybrać przyszłą pracę?
- Stress IT out, czyli psychoterapia a praca w IT
- 6 pytań dla przyszłych architektów oprogramowania

...I WIĘCEJ



CZEŚĆ!



Jeśli to czytasz, oznacza to, że podchodzisz poważnie do rozwoju swojej kariery w IT / Data Science – za co, już na wstępie, gratuluję! Jak co pół roku, postaraliśmy się aby Tutorial był ciekawym i pomocnym wydawnictwem dla wszystkich z tych dwóch branż – niezależnie od dokładnego obszaru merytorycznego, czy poziomu doświadczenia.

W tym sezonie zdecydowaliśmy się zaprosić do publikacji ekspertów zarówno od strony działów HR, jak i działów technicznych. Całość uzupełniliśmy tekstami ze strony Biur Karier, które mają głęboki wgląd w to, co dzieje się na uczelniach w aspekcie rekrutacji. Mam nadzieję, że to połączenie okaże się być ciekawym przekazem zarówno dla wszystkich – od studentów aż po seniorów.

Powodzenia i miłej lektury!

PS. Przypominam, że Tutorial jest dostępny też w wersji online na **TutorialKarieryIT.pl** ;)

PS2. Jeśli chcesz coś napisać w kolejnym wydaniu albo masz ochotę przekazać swoje (konstruktywne) uwagi na temat tej publikacji, to prosba o email na **Michal.Bijata@FundacjaAP.org.pl**

Spis treści

01. Start w branży: Jak zacząć?

- Jak wybrać przyszłą pracę? 5
- Poszukiwanie praktyk jest praktyką, a poszukiwanie pracy – pracą 8
- Samopoznanie jako ważny krok w rozwoju osobistym i zawodowym 10
- Czego szukają studenci i pracodawcy z branży IT na Career Center
Biura Karier Politechniki Warszawskiej? 12

02. Rozwój siebie: Na co zwrócić uwagę?

- Stress IT out, czyli psychoterapia a praca w IT 16
- Dajmy sobie szansę! Czyli o blokerach rozwojowych
w software developmencie 18
- Jak programowanie ma się do życia i czego nie powiedzieli w szkole 20

03. Rozwój kariery: Rób to skutecznie

- 6 pytań dla przyszłych architektów oprogramowania 23
- Kariera w Blue Team 25
- Zostań wizytówka firmy, w której pracujesz 27

04. Wizytówki pracodawców:

- Sprawdź oferty aktualnie rekrutujących pracodawców 31
- Pytania do pracodawców 63

01

Start w branży: Jak zacząć?



- Jak wybrać przyszłą pracę?
- Poszukiwanie praktyk jest praktyką, a poszukiwanie pracy – pracą
- Samopoznanie jako ważny krok w rozwoju osobistym i zawodowym
- Czego szukają studenci i pracodawcy z branży IT na Career Center Biura Karier Politechniki Warszawskiej?

Jak wybrać przyszłą pracę?

Przyszedł mail lub zadzwonił telefon informujący o pozytywnym przejściu całego procesu rekrutacyjnego? Przeglądasz serwis z ofertami i rozważasz aplikowanie na którąś z nich? Pojawiła się wiadomość z zaproszeniem do udziału w rekrutacji?

Poniżej kilka pytań, które mogą Ci pomóc w każdym z powyższych przypadków.



Aleksandra Blak,
Biuro Karier UW



Czy zadania i obowiązki na danym stanowisku mi odpowiadają?

Jest to jeden z najważniejszych punktów, ponieważ to tym będziesz zajmować się przez dużą część swojego tygodnia. Warto więc, żeby ten czas był spędzony w taki sposób, który będzie spełniał postawione przez Ciebie cele. Czy zdobędziesz nową wiedzę lub umiejętności, a może rozwiniesz te które już posiadasz? Czy te systemy i zadania są Ci bardzo dobrze znane, czy będą wyjściem poza Twoją strefę komfortu?



Czy ta praca pozwala mi na zdobycie wiedzy i umiejętności, które przydadzą mi się w przyszłych krokach w karierze?

Czy zdobyte doświadczenie będzie pomocne w kolejnych krokach życia zawodowego, czy jednak większość tych elementów nie pomoże Ci w objęciu kolejnych stanowisk lub podejmowania się bardziej ambitnych projektów? Pomyśl jaką wiedzę i umiejętności możesz zdobyć podejmując się tej pracy. Nie zapominać o uwzględnieniu umiejętności miękkich (np. prowadzenie prezentacji lub praca zespołowa).



Przełożeni i reszta zespołu - czy to jest to?

Najprawdopodobniej podczas rekrutacji była możliwość poznania bezpośredniego przełożonego i otrzymania informacji jak wygląda zespół lub dział, którego dotyczy oferta oraz jak wygląda codzienna praca. Czy w takim środowisku będziesz się czuć dobrze? Czy sposób komunikacji przełożonego Ci odpowiada? To z kim pracujesz jest bardzo istotną częścią Twojej pracy, dlatego warto to rozważyć. Jesteś przed kontaktem z potencjalnym pracodawcą? Internet i media społecznościowe pomogą Ci znaleźć część odpowiedzi na ten temat.





Czy chcę pracować w tej organizacji?

Niezależnie od tego czy oferta zatrudnienia Cię przysłała z globalnej korporacji, dużej organizacji pozarządowej, innowacyjnego startupu, a może małej rodzinnej firmy, zadaj sobie pytanie czy chcesz pracować w tej firmie. To jest moment na rozważenie kultury firmy, Twoich osobistych i jej wartości. Weź pod uwagę zarówno deklaracje prezentowane w ogłoszeniu lub na stronie internetowej oraz realne działania realizowane przez potencjalnego pracodawcę.



Jakie są możliwości rozwoju i awansu?

Czy to stanowisko oraz to miejsce pracy pozwala Ci na realizację Twoich celów zawodowych? Zarówno w przypadku zainteresowania karierą na stanowiskach wyspecjalizowanych w danej dziedzinie lub ambicji zdobycia wiedzy i umiejętności z całego wachlarza różnorodnych tematów, zastanów się czy masz ku temu możliwość po przyjęciu tej oferty.

W obu tych przypadkach zorientuj się jakie są dostępne szkolenia, rodzaje wsparcia w dalszej edukacji i czy możliwe są zmiany stanowiska zgodne z założeniami Twojej planowanej ścieżki kariery.



Jakie inne elementy są dla mnie istotne?

Są jeszcze inne kwestie, które mogą przesądzić o Twojej decyzji. Może to być tryb pracy lub jej elastyczność, dojazd do miejsca pracy, dostępne benefity, infrastruktura dostępna dla pracowników lub wynagrodzenie podstawowe. Jeżeli jest coś co sprawia, że dane stanowisko jest atrakcyjniejsze, warto wziąć to pod uwagę.



Jak znaleźć odpowiedzi?

Jak odpowiedzieć sobie na te pytania? Po pierwsze, daj sobie czas, żeby spokojnie je przemyśleć i rozważyć wszystkie kwestie. Możesz przedyskutować tę kwestię z doradcą zawodowym lub zaufaną osobą. Możesz stworzyć listę za i przeciw dla danej oferty albo stworzyć tabelę, w której każdemu elementowi nadasz pewną wagę, zgodną z tym, co dla Ciebie jest ważne, a następnie przyporządkujesz punktację dla każdej z ofert. Zobaczenie jak finalnie wypadają porównywane oferty może być pomocne w rozważaniu i dalszej analizie. Podejmowanie decyzji na podstawie rzutu kostką odradzam :)



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



Odmień z nami swoją
karierę!

Doradztwo kariery

Oferty pracy, praktyk i staży

Warsztaty i szkolenia

Spotkania z pracodawcami

#karierazBKUW

Biuro Karier UW
ul. Krakowskie Przedmieście 32
00-927 Warszawa
biurokarier@adm.uw.edu.pl



BiuroKarierUW



BiuroKarier_UW



Poszukiwanie praktyk jest praktyką, a poszukiwanie pracy – pracą

Szukanie praktyk jest również praktyką... w poruszaniu się po rynku pracy. Reguł i zasad jak znaleźć tę wymarzoną ofertę, a do tego przejść proces rekrutacji trzeba się nauczyć i to najlepiej w praktyce. Szukanie pracy jest również pracą, bo... wymaga przygotowania, czasu, energii oraz proaktywności. Dokładnie to samo jest cenione w pracy.

Sprawdź, czy wiesz jak działają na Twoją korzyść przy szukaniu praktyk i pracy: dobre przygotowanie, czas, energia i proaktywność.



Dobrosława Choryńska - Chudy,

Doradca zawodowy/coach/trener,
Kierownik Centrum Karier Collegium Civitas

PRZYGOTOWANIE:

Twoje CV i dodatkowe dokumenty aplikacyjne to Twoja wizytówka.

Zadbaj, aby były bez błędów (literówki dyskwalifikują!). Ogólniki nie pomagają, a raczej szkodzą Twojemu wizerunkowi. Nie zakładaj, że uda Ci się stworzyć jedno uniwersalne CV na wszystkie interesujące Cię oferty. CV dostosuj: podkreśl elementy ważne dla pracodawcy, głównie to, co umiesz i jest niezbędne na danym stanowisku. Pracodawcę bardziej interesuje, w jaki sposób możesz się zaangażować w zadania niż jak bardzo jesteś gotowy się uczyć i rozwijać. Zdobywanie doświadczenia i uczenie się jest ważne, ale to Twój benefit, nie pracodawcy.

CZAS:

To, jak szybko znajdziesz praktyki lub pracę, zależy też od tego, ile czasu poświęcisz na ich szukanie.

Oczywiście można liczyć na łut szczęścia i po pierwszym wysłaniu CV otrzymasz ofertę praktyk lub nawet pracy.

Jednak szczęście sprzyja zaangażowanym i wytrwałym. Po pierwsze na taki sukces pracuje się przez całe studia, zdobywając doświadczenie w organizacjach studenckich, wolontariacie czy nawet dorywczej pracy. A po drugie im więcej czasu (to może być nawet 6 miesięcy) oraz zaangażowania poświęcisz na poszukiwanie ciekawych ofert, tym większa szansa na znalezienie tej satysfakcjonującej.





ENERGIA:

Poszukaj informacji o firmach, instytucjach lub organizacjach działających w branży, która Cię interesuje. Śledź informacje prasowe, w internecie, na stronach firmowych.

Brzmi skomplikowanie? Cóż, jeżeli interesuje Cię branża, np. analiza danych czy e-commerce, poszukaj ciekawych informacji na ten temat. Raporty, badania lub artykuły na ten temat mogą być punktem wyjścia do ciekawej rozmowy, również rekrutacyjnej. Zabłyśniesz wiedzą, pokażesz, że branża nie jest Ci obca. Może nawet przekonasz pracodawcę, że jest to Twoja pasja. Pracodawcy szukają osób zainteresowanych obszarem ich działania, samą firmą i jej sukcesami.

PROAKTYWNOŚĆ:

Im więcej sposobów poszukiwania praktyk i pracy wykorzystasz, tym większe prawdopodobieństwo jej znalezienia.

Wysyłasz CV i brak odpowiedzi? Cóż samo wysyłanie CV jest... biernym poszukiwaniem pracy. Zaskoczenie? Wysyłając CV wyłącznie na oferty, które pojawiają się w internecie, ograniczasz się do jawnego rynku pracy i konkurujesz ze wszystkimi pozostałymi kandydatami. Oczekujesz na odpowiedź, która może nigdy nie nadejść.

Co zatem możesz zrobić?

Wykorzystaj swoje kontakty wśród rodziny, przyjaciół, wykładowców. Rozmawiaj, rozmawiaj i jeszcze raz rozmawiaj. Nie prosz o to by Cię ktoś „wziął” na staż, praktyki, dał pracę, nie marudź, że nie możesz nic znaleźć, jaki ciężki Twój los. Mów o tym, co umiesz, co możesz zrobić, jaką masz wiedzę, kwalifikacje oraz... zainteresowania. Czasami hobby staje się atutem przy poszukiwaniu praktyk, a nawet pracy. Przykład? Lubisz zwierzęta – łatwiej o pracę w firmie związanej z branżą weterynaryjną. Grasz w gry komputerowe, to Twój atut w firmie gamingowej. W obu przypadkach masz wiedzę na temat branży, nawet jeżeli to wyłącznie Twoje hobby.

Przygotowanie, nakład czasu, pracy oraz energii, które będą Ci towarzyszyć przy poszukiwaniu staży lub pierwszej pracy to duża inwestycja z Twojej strony. Szukaj więc ofert systematycznie, z wiarą w siebie, w swoje umiejętności i wiedzę. Bądź przygotowany w każdej chwili by wysłać aktualne CV lub umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Po pewnym czasie przekonasz się, że Twoim „problemem” nie będzie brak odpowiedzi, a będzie nim wybór pomiędzy najatrakcyjniejszymi ofertami.

Samopoznanie jako ważny krok w rozwoju osobistym i zawodowym

W planowaniu rozwoju zawodowego i wyborze przyszłej ścieżki kariery, bardzo istotną kwestią jest samopoznanie. Odkrycie swoich mocnych stron, predyspozycji, ale także ograniczeń, zwiększa szanse na bardziej trafne pokierowanie swoją ścieżką rozwoju i wybranie zawodu, który będzie dopasowany do naszych kompetencji, a jego wykonywanie będzie dla nas przyjemnością i da nam poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy.



Joanna Dostal – Kielczyk,

Doradca kariery, psycholog
w Biurze Karier Politechniki Warszawskiej

Co mówią psycholodzy?

Zdaniem amerykańsko-węgierskiego psychologa Mihály Csikszentmihályi, autora tzw. teorii przepływu (ang. flow), największą satysfakcję życiową przynosi realizacja ambitnych zadań, w których człowiek aktywnie wykorzystuje w działaniu swoje silne strony. W stanie uskrzydlenia człowiek osiąga pełnię koncentracji, zaangażowania. I to właśnie pełna świadomość swoich mocnych stron, umiejętności i kompetencji pomoże nam wybrać taką pracę, która przyniesie nam satysfakcję, a w trakcie jej wykonywania pocujemy wspomniany „stan flow”.

W jaki sposób odkryć swoje mocne strony?

Odkrywać swoje mocne strony można na wiele sposobów m.in. pytając innych o feedback, na przykład najbliższą rodzinę czy znajomych, ale także pomocna może okazać się autorefleksja, uważność na siebie i swoje potrzeby a także zadanie sobie kilku istotnych pytań dotyczących siebie i próba odpowiedzi na nie. Na rynku mamy ponadto dostępnych wiele testów, czy narzędzi służących samopoznaniu.

Wśród nich takim, które zasługuje na szczególną uwagę jest FRIS®.

Wspomniane narzędzie diagnostyczno - rozwojowe jest dostępne w Biurze Karier PW. FRIS® trafnie określa i opisuje naturalny sposób myślenia oraz działania danego człowieka.

Styl Myślenia to wynik utrwalonych nawyków naszego umysłu, który nieustannie wpływa na to, jak się komunikujemy, podejmujemy decyzje, radzimy sobie w nowych sytuacjach i działamy. Jest niezmienny, więc warto mieć jego świadomość i nauczyć się korzystać z jego potencjału.



Wg modelu FRIS® Styl Myślenia wynika z czterech perspektyw poznawczych. Perspektywy te opisują naturalny sposób percepcji, przetwarzania informacji oraz podejmowania decyzji. Wyjaśniają one jakim informacjom nadajemy największy priorytet, szczególnie w nowych sytuacjach. Są to:

- **Perspektywa faktów, z którą związany jest Styl Myślenia Zawodnik**
(logika, zorientowanie na cel, szybkie podejmowanie decyzji, praktyczność i konkretność)
- **Perspektywa relacji, z którą związany jest Styl Myślenia Partner**
(empatia, okazywanie osobistego zaangażowania, dążenie do kompromisu, świadomość relacji społecznych)
- **Perspektywa idei, z którą związany jest Styl Myślenia Wizjoner**
(elastyczność, nieszablonowe myślenie, pomysłowość, oryginalne koncepcje, postępowość)
- **Perspektywa struktur, z którą związany jest Styl Myślenia Badacz**
(sposstrzegawczość, wnikliwość, zrównoważony osąd, metodyczność, dbałość o szczegóły)

W czym może Ci pomóc świadomość swojego stylu myślenia i działania?

Poznanie swojego stylu myślenia i działania pozwala przede wszystkim dowiedzieć się więcej o sobie a tym samym pogłębia proces samopoznania.

Umożliwia także poznanie odpowiedzi na kluczowe pytania:

- **Jakie są moje silne strony?**
- **W którym kierunku powinnam/powinienem się rozwijać?**
- **Jaka praca przyniesie mi najwięcej satysfakcji?**
- **Jak mogę zrozumieć innych i porozumieć się z tymi, którzy myślą inaczej?**

Świadomość swojego stylu myślenia i działania pozwala na zrozumienie i zaakceptowanie tego, że nie każdy jest dobry we wszystkim i że każdy z nas ma swoje mocne i słabsze strony. Z kolei poznanie innych stylów daje możliwość uświadomienia sobie sposobu myślenia i reagowania innych ludzi w różnych sytuacjach. Dlatego też FRIS przydatny jest w badaniu zespołów by usprawnić ich pracę i wzajemną komunikację.

Jak zapisać się na badanie?

FRIS® dostępny jest bezpłatnie zarówno dla studentów jak i doktorantów Politechniki Warszawskiej.

Aby otrzymać link do testu skontaktuj się z naszym biurem telefonicznie lub zapisz się na spotkanie z doradcą zawodowym przez:

bkpw.jobteaser.com/pl/v2/appointments

Już dziś zapraszamy do Biura Karier PW!



Czego szukają studenci i pracodawcy z branży IT na Career Center Biura Karier Politechniki Warszawskiej?

Career Center to platforma rekrutacyjna działająca na portalu Biura Karier Politechniki Warszawskiej. Dla zespołu BK PW to podstawowe narzędzie, które dostarcza użytkownikom treści będące odpowiedzią na ich potrzeby. Dla rekruterów i pracodawców to platforma do prezentowania ofert rekrutacyjnych i informacji o projektach dedykowanych kandydatom z PW. Dla studentów i absolwentów - źródło ogłoszeń o praktykach, stażach i pracy, miejsce umożliwiające zapisy na wydarzenia prowadzone przez trenerów z Biura Karier PW i partnerskie firmy. To także dostęp do modułu zapisów na konsultacje z doradcami kariery.



Julita Mucha,
Employer Branding Coordinator,
Biuro Karier Politechniki Warszawskiej

Dużo nas na Career Center, każdego dnia coraz więcej

Na Career Center jest w tej chwili zarejestrowanych blisko **3000 kont rekruterów**. Ta grupa użytkowników opublikowała w całym 2021 roku 5 398 ofert rekrutacyjnych. I mowa tu tylko o ogłoszeniach z polskiego rynku pracy, a warto zaznaczyć, że platforma jest narzędziem międzynarodowym i udostępnia oferty również spoza Polski (ponad 65 000 w 2021 roku).

Ogłoszenia są przez rekruterów profilowane (z wykorzystaniem targetowanych wydziałów, tagów, branży itd.) – to ważne z perspektywy studentów i absolwentów, którzy tworząc swoje konta mogą określić kryteria interesujących ich ogłoszeń i pozostałych treści.

Zarejestrowani studenci i absolwenci to aktywna baza ponad 7000 użytkowników.

Baza studentów i absolwentów zarejestrowanych na Career Center każdego dnia powiększa się o kolejne nowe zarejestrowane osoby. Użytkownicy pochodzą ze wszystkich wydziałów działających na Politechnice Warszawskiej, ale co warto uwagi i zastanowienia, to fakt, że 63,3% z nich poszukuje ofert z obszaru programowania. Wniosek: grupa osób atrakcyjnych dla pracodawców działających w branży IT wykracza w sposób znaczący poza kierunki studiów związane z informatyką.

91,5% osób poszukujących ofert rekrutacyjnych i możliwości rozwoju zawodowego zarejestrowanych na Career Center **korzysta też z cotygodniowego Newslettera Biura Karier PW**. To świetna wiadomość i sygnał dla nas (zespołu Biura Karier PW), że wśród studentów i absolwentów PW poziom zainteresowania podobnymi treściami jest tak wysoki.

Kogo szukają pracodawcy IT?

W 2021 roku z blisko 1500 ogłoszeń skierowanych stricte do kandydatów o profilu IT **największa pula skierowana była do programistów (47,9%)**. Na drugim miejscu (21,8%) były oferty dotyczące **infrastruktury, sieci i telekomunikacji**, a trzecia znacząca kategoria to **projekty IT i zarządzanie nimi**.

Analizując treść zgłaszanych przez rekruterów ofert widzimy, że w zdecydowanej większości pracodawcy uwzględniają możliwość realizacji przez pracownika zadań zdalnie lub hybrydowo, są też gotowi do dopasowania obciążeń czasowych zatrudnionego do obowiązków wynikających z realizowanych przez niego studiów.

Podczas rozmów z reprezentantami pracodawców zespół Biura Karier PW podkreśla jak ważne jest, by po pierwsze pamiętać, że formułowane oferty rekrutacyjne kierowane są do osób zajętych nauką, a po drugie zatrudnianie studentów nie mogą być jedynie odpowiedzią na krótkoterminowe potrzeby rekrutacyjne firm – młody pracownik musi mieć przestrzeń na to, by zrealizować własne plany, a więc zdobyć dyplom ukończenia studiów. **W relacji pracodawca-student zawsze warto mieć na uwadze konieczność zachowania takiej równowagi.**

Na listach wymagań i oczekiwań stawianych kandydatom zdecydowanie królują te związane z kierunkowym wykształceniem i branżową wiedzą, pracodawcy wymieniają konkretne narzędzia, które atrakcyjny kandydat zna i którymi się posługuje. Jest jednak coraz wyraźniejszy

trend w dodawaniu do listy tych oczekiwań, które wiążą się z umiejętnościami miękkimi – to dzięki nim kandydat jest w stanie wyróżnić się i osiągnąć konkurencyjną pozycję na rynku pracy. Przeanalizowałam oferty z branży IT dodane w ostatnich dniach na Career Center. Zauważyłam, że pojawia się zestaw tych samych wymagań: **umiejętności analityczne, interpersonalne i komunikacyjne, dobra organizacja pracy i efektywność, umiejętność pracy w zespole, inicjatywa, gotowość do ciągłej nauki.**

Takie umiejętności można wyszkolić i następnie rozwijać m.in. w trakcie realizacji studenckich projektów. A zacząć można od udziału w warsztatach z powyższych zakresów tematycznych, proponowanych przez cały rok akademicki przez Biuro Karier Politechniki Warszawskiej.

Czego szukają studenci i absolwenci na Career Center BK PW?

Wśród studentów IT Politechniki Warszawskiej najbardziej popularne moduły dostępne na Career Center to oferty rekrutacyjne (praktyki, staże, praca), wydarzenia i projekty organizowane przez Biuro Karier PW oraz współpracujących z naszym zespołem pracodawców, równie popularna jest zakładka umożliwiająca zapisy na spotkania z doradcą zawodowym. W tej chwili zdecydowaną większość konsultacji oraz wydarzeń z pracodawcami realizujemy dla Was w wersji zdalnej.

Co znajdzie student IT na Career Center Biura Karier PW:

Co dzięki temu zyska:

Oferty rekrutacyjne	+ dostęp do ofert (pracy, praktyki, stażu) wyświetlanych zgodnie z kryteriami, jakie wskazane zostały podczas konta użytkownika + łatwy sposób aplikowania z wykorzystaniem CV opcjonalnie załączonego do profilu
Dzienny alert ze sprofilowanymi ofertami rekrutacyjnym	+ najnowsze informacje o ogłoszeniach pasujących do oczekiwań odbiorcy (studenta lub absolwenta)
Moduł zapisu na konsultacje z doradcą zawodowym z Biura Karier PW	+ dostęp do ekspertów wspierających rozwój zawodowy + omówienie profesjonalnej formy CV + przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej + opracowanie długofalowego planu budowy ścieżki kariery
Newsletter BK PW	+ co tydzień w poniedziałek zestaw informacji od Biura Karier PW o planowanych projektach dedykowanych studentom i absolwentom Politechniki Warszawskiej (w tym projekty rozwojowe, dostęp do testów diagnostycznych, informacje o starcie zapisów na konkursy, konferencje, wydarzenia związane z rozwojem zawodowym)
Wydarzenia realizowane z pracodawcami	+ możliwość wyboru i zapisu na interesujące wydarzenie + informacje o dniach otwartych w siedzibach firm, konkursach, webinarach, warsztatach, sesjach Q&A, job shadowing, szkoleniach + wiedzę przekazaną przez ekspertów – praktyków + poznanie firm i instytucji od środka (np. dzięki wizytom studyjnym) + opcję bezpośrednich rozmów z rekruterami



Biuro Karier

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

ZAPROGRAMUJ Z NAMI
SWOJĄ KARIERĘ

bk.pw.edu.pl

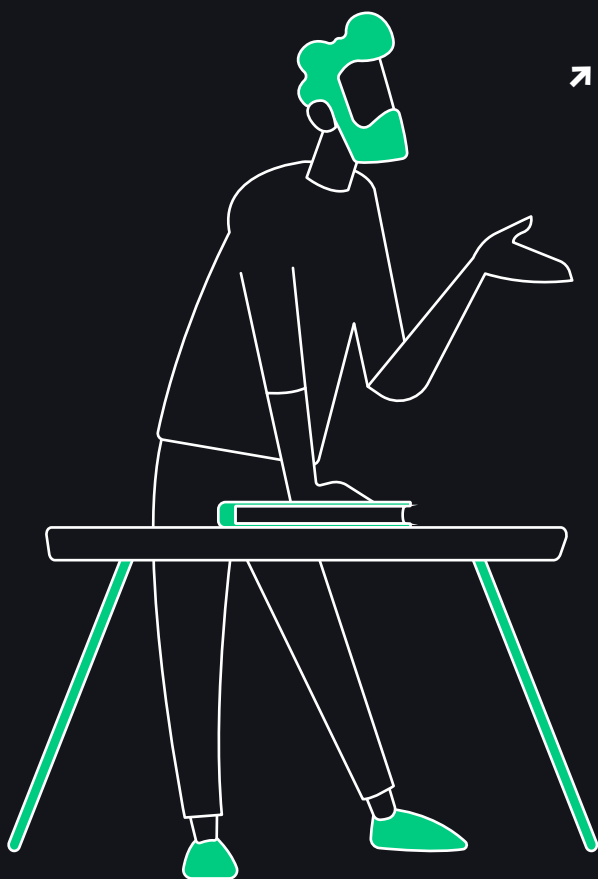
#oferty pracy #staże #praktyki

IT i digital ► elektronika ► Infrastruktura i telekomunikacja ► IT Product
i IT Product Management ► Programowanie ► Projektowanie i użyteczność
stron internetowych i inne

02

Rozwój siebie: Na co zwrócić uwagę?

- Stress IT out, czyli psychoterapia a praca w IT
- Dajmy sobie szansę! Czyli o blokerach rozwojowych w software developmencie
- Jak programowanie ma się do życia i czego nie powiedzieli w szkole



Stress IT out, czyli psychoterapia a praca w IT

Wszyscy doświadczamy stresu w pracy, natomiast z pewnością jedne zawody są bardziej niż inne narażone, zarówno na stres, jak i wypalenie zawodowe. Jednym z sektorów wysokiego ryzyka tego rodzaju problemów jest zdecydowanie sektor technologiczny.



Marta Jaki,

Senior Executive Hexaware Technologies,
Psycholożka i psychoterapeutka

znanylekarz.pl/marta-jaki

Przyczyn jest oczywiście wiele, do najczęstszych możemy zaliczyć:

- **Terminy (ang. deadlines)**, kiedy jest coraz mniej czasu, a obowiązków przybywa. Klient czeka, a testy wykazują kolejne błędy... Release ma być jutro, a tu ziemia pali się pod stopami, a my mamy ochotę rzucić to wszystko w diabły i trzasnąć drzwiami. Znaście to uczucie?
- **KPI, Targerty, presja** - podobnie jak w przypadku „dedlajnow”. Jest połowa roku, mieliście oddać na produkcję dwie aplikacje, a nawet jedna nie jest gotowa w połowie... Stresujące, prawda?
- **Brak równowagi** - często, dołączając do organizacji, chcemy się wykazać. Rzucamy się zatem w wir obowiązków, idzie nam coraz lepiej, aż pewnego dnia odkrywamy że w naszym życiu niewiele jest poza tą pracą. Zaangażowanie w pracę jest oczywiście ważne, natomiast nie możemy zapominać o tym, że warto zadbać o tzw. „work-life balance”. Brak tej równowagi i pełne oddanie się pracy, prędzej czy później, spowoduje wypalenie zawodowe lub inne problemy, bo nawet nasz telefon i laptop muszą się ładować.
- **Przebodźcowanie** - zewsząd otoczeni jesteśmy przez cały szereg bodźców, czy tego chcemy, czy nie. Dziesiątki maili, setki wiadomości, tysiące powiadomień. Bombardują nas z każdej strony. Często nie zauważamy - jak duże może powodować to napięcie albo pogłębiać stres.

- **Częstszy kontakt z maszyną niż z człowiekiem** - zwłaszcza praca specjalistyczna w IT, a już szczególnie praca zdalna, wiąże się z dużą liczbą godzin spędzonych przed komputerem, często przy stosunkowo małej interakcji z ludźmi. Czynnikiem ten, nie dość że jest sporym zagrożeniem, co do którego często nawet nie zdajemy sobie sprawy, to dodatkowo utrudnia korzystanie z jednego z najbardziej skutecznych „lekarstw” na różnego rodzaju trudności o podłożu psychologicznym.



Jak zadbać o siebie w tym wszystkim?

Często możemy spotkać się też z opinią, że jeśli ktoś korzysta z usług psychoterapeuty, to znaczy że dzieje się z tą osobą coś wręcz strasznego... Tymczasem, mamy XXI wiek i nie wstydzimy się chodzić do lekarza, kiedy połamie nam się ręka lub boli nas gardło, więc tym bardziej nie obawiamy się też szukać wsparcia psychologicznego, kiedy zajdzie taka potrzeba. To wcale nie znaczy, że jesteśmy nienormalni czy coś jest z nami nie w porządku, a wręcz przeciwnie – świadczy o wysokiej samoświadomości.

Wszystkie, opisane powyżej, czynniki generują w nas ogromne napięcia. Psychoterapia jest jednym ze sposobów, które pomogą nam nie tylko w problemach związanych z pracą, ale także ma za zadanie poprawić nasze funk-

cjonowanie także w innych aspektach życia. Do najczęściej zgłaszanych problemów, które omawiam w gabinecie należą między innymi: radzenie sobie ze stresem, zaniżone poczucie własnej wartości, brak satysfakcji w życiu, problemy w relacjach (bądź ich braku), czy nadmierowe przeżywanie uczuć (tzw. stabilność emocjonalna).

Pamiętajmy przy tym, że psychologia to nauka, nie sztuka magiczna. Dyplomowany psychoterapeuta (zachęcam, aby sprawdzić przed spotkaniem te kwalifikacje), dzięki swojej wiedzy i doświadczeniu, pomoże ci przejść przez proces zmian. Często może się okazać to wybawieniem i nierzadko jedynym ratunkiem przed chęcią rzucenia pracy, czy wyrzucenia komputera przez okno. Dbajmy o siebie dla siebie i dla naszych bliskich :)



Dajmy sobie szansę!

Czyli o blokerach rozwojowych w software developmencie

W chwili, kiedy nauka programowania staje się tak popularna a zapotrzebowanie na specjalistów jest cały czas niezaspokojone warto przypominać, czym właściwie jest współczesny development. Pozwala to na określenie działań jakie należy podejmować, aby nie blokować własnego potencjału rozwojowego.



Łukasz Sutula,

Software Architect / Technology Trainer
Unity Group

coztymit.pl/blog

Alberto Brandolini twórca metody Event Storming dość odważnie zaznacza, że kod jaki powstaje w software developmencie to tylko efekt uboczny. Efekt uboczny procesu nauki.

“Software Development is a learning process, Working code is a side effect”.

Z kolei manifest oprogramowania zwinnego, który od ponad 20 lat jest branżowym standardem wskazuje jasno, że profesjonalista powinien być skupiony na rozwiązywaniu realnych problemów klientów. Wiąże się to z poznaniem konkretnych dziedzin biznesowych, umiejętnym zbieraniem wymagań oraz reagowaniem na bieżące potrzeby.

Poza programowaniem i efektywną współpracą istotne są również umiejętności:

- projektowania systemów podatnych na szybkie zmiany,
- znajomości procesów i narzędzi związanych z ciągłym dostarczaniem,
- doboru właściwego języka programowania, frameworka, czy platformy do obecnych potrzeb,
- pracy z priorytetami, poziomem jakości oraz zarządzaniem czasem,

- szacowania złożoności rozwiązań,
- testowania, refaktoryzowania,
- bycia na bieżąco z trendami technologicznymi

Widzimy jednoznacznie, że tak szeroki zakres roli wymaga od nas ciągłego doskonalenia. Na co więc zwracać uwagę, aby robić to skutecznie?

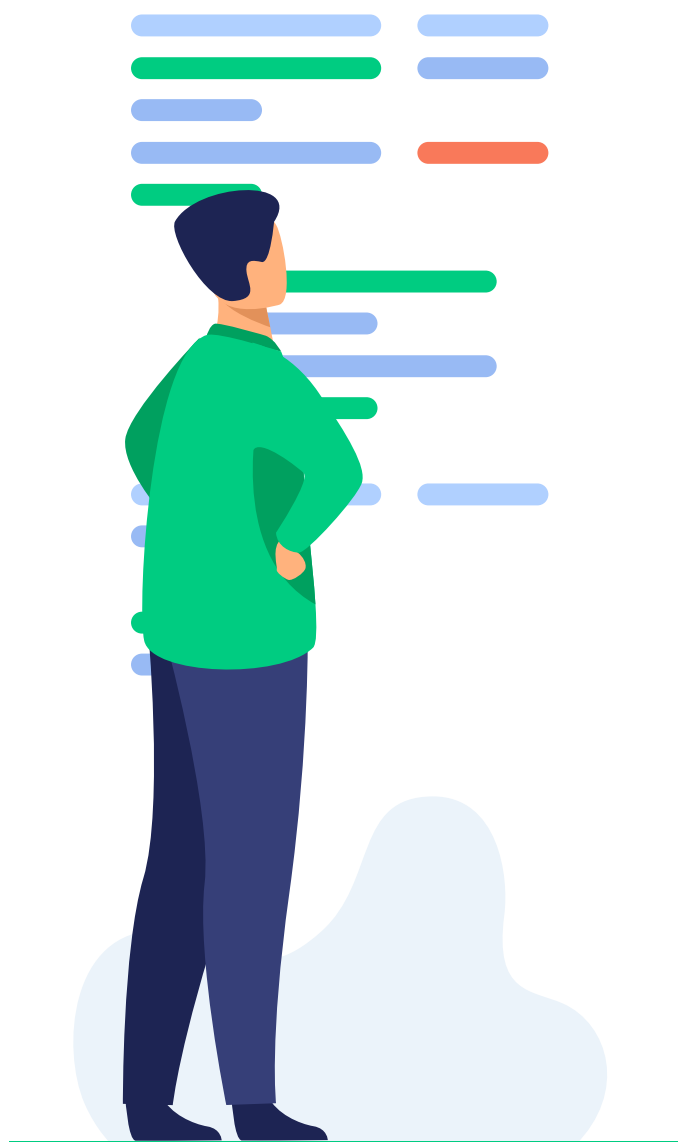
Fundamentalny bloker, czyli “wiem wszystko”, “wiem lepiej”!

Wydaje się to dość prozaiczne, ale brak umiejętności przyznania się do niewiedzy jest jednym z głównych problemów jakie w ramach rozwoju się pojawiają. Jeżeli nie mówimy otwarcie o naszych brakach np. w znajomości konkretnej technologii, wymaganej do realizacji projektu, to nie dajemy sobie szansy na znalezienie przestrzeni, aby poprawić ten stan rzeczy.

Często polegamy również na wiedzy zdobytej podczas szybkiego researchu, jakiejś krótkiej rozmowy, bądź innego przekazu, który dał nam szczątkową wiedzę w danym temacie. Na tej podstawie możemy budować błędną percepcję znajomości zagadnienia co z kolei przekłada się na

skuteczność podejmowanych decyzji. Już 20 godzin powinno wystarczyć, aby poznać nowe metody, narzędzia czy frameworki na poziomie początkującym. Warto więc zastanowić się jak szybko taka inwestycja nam się zwróci.

Co jeśli nauczyliśmy się czegoś, wykorzystujemy od dawna i zdaje to egzamin? Nadal musimy mieć otwartą głowę ze względu na dynamikę branży. Powinniśmy liczyć się z tym, że nasze mocno ugruntowane przekonania, praktyki oraz technologia, z którymi pracujemy mogą zostać bardzo szybko zastąpione czymś zupełnie nowym. Tak zbudowana świadomość pozwala nie tylko szybciej się rozwijać, ale również złagodzić skutki dysonansu poznawczego.



Zablokowany potencjał

Istotą szybkiego rozwoju jest dobieranie efektywnych metod przyswajania informacji. Nieoceniona w tej materii jest wizualizacja rozumiana jako proces, świadomego przekształcania informacji do postaci obrazu. Dzięki aktywizacji mózgu a mianowicie ośrodków odpowiedzialnych za myślenie logiczne i abstrakcyjne możemy liczyć na zwiększenie wydajności podczas analizowania, porządkowania i pożytkowania nowej wiedzy.

Rozpoczynając naukę programowania dużo łatwiej jest nam przyswajać informację np. o podstawach programowania obiektowego używając notacji UML. Korzystamy również ze schematów blokowych, na których możemy przeprocesować i zobaczyć algorytmy, różnego rodzaju warunki, pętle czy ścieżki decyzyjne.

Ważnym jest, aby na tym etapie nie zablokować własnego potencjału i aby pójść krok dalej. Poznać kolejne bardziej złożone a zarazem efektywne metody. Takie, które angażują więcej osób, pobudzają kreatywność, budują umiejętności projektowania oraz planowania.

Warto poznać i wiedzieć, kiedy wykorzystać Mind Mapping, Brainstorming, Model C4, User Story Mapping, Event Storming czy BPMN.

Blokujące środowisko

Powinniśmy również zwrócić uwagę na środowisko w jakim przyszło nam tworzyć oprogramowanie. Czy mamy wystarczającą przestrzeń na realizację tak szeroko opisanej roli inżyniera oprogramowania. Czy otwarte sygnalizowanie potrzeb rozwojowych spotyka się ze zrozumieniem. Czy możemy bez obaw powiedzieć, że czegoś nie wiemy i czy w takim przypadku otrzymamy pomoc.

Starajmy się właśnie takie miejsce wybierać a unikniemy największego blokera jakim jest niesprzyjające środowisko.

Doświadczenie zdobyte podczas niezliczonej ilości godzin spędzonych na realizacji szkoleń, warsztatów oraz projektów rozwojowych kierowanych do inżynierów oprogramowania i liderów technicznych, pokazało mi bardzo wyraźnie jedno!

Istnieje powtarzalny zestaw działań, postaw oraz przekonań wpływający negatywnie na efektywność rozwoju w środowisku IT. Opisane blokery są w tej grupie najważniejsze. Powinniśmy zatem dać sobie szansę na ich usunięcie!

Jak programowanie ma się do życia i czego nie powiedzieli w szkole

Programuję od lat i jest to dla mnie fascynująca przygoda! Uwielbiam to robić! Z drugiej strony, z rozmów z uczniami, studentami odnoszę wrażenie, że osoby uczące programowania w szkołach mają jakiś inny obraz.



Michał Zaborowski,
Programista, Allegro

Szkolna wersja programowania jawi mi się jako zestaw zagadnień do wykucia, bo jak się źle napisze regułkę... Wiadomo, że przesadzam, ale też ziarno prawdy w tym jest. Może problemem jest to, że metodyka jest raczej ze wczesnych klas podstawówki i nie przystaje do nauczania prawie dorosłych licealistów, albo dorosłych studentów. Zdobyć encyklopedyczną wiedzę i umiejętność odpowiadania na pytania na klasówce to nie jest programowanie. A czym jest?

Z mojej perspektywy informatyka to historia problemów i ich rozwiązań. Potrzeb i pojawiających się rozwiązań, które tworzą przestrzeń na nowe potrzeby. Czasem jest to określane jako stanie na barkach gigantów. Barbara Liskov profesor MIT, wymyśliła własny język programowania, żeby lepiej zrozumieć obiektowość w programowaniu. Robert C. Martin - Uncle Bob - teoretyk programowania, autor wielu książek, opracowań - jak słynny skrót SOLID. Donald Knuth - laureat nagrody Turinga - taki Nobel w IT.

Przedstawione osoby, choć ciągle żyjące, mogą jednak sugerować, że dziś nie ma nic do wynalezienia. A może? Takie algorytmy sortowania - temat nudny, oklepany, prawda?

Skąd w ogóle pomysł na algorytm sortowania? Wyobraź sobie, że tworzysz sklep internetowy - setki tysięcy produktów - użytkownik szuka ofert właśnie kończących się - więc sortowanie wydaje się naturalnym wyborem. Historycznie, pierwsze algorytmy były mocno naiwne - znajdź najszybciej kończącą się ofertę i wpisz na początek listy. Tak, tylko to "znajdź" oznacza przejrzanie wszystkich ofert... no dobrze - średnio połowy ofert, ale dla każdej oferty - długo.

To, może lepiej porównywać kolejne oferty i ewentualnie zamieniać? To algorytm sortowania bąbelkowego. Wszystkie bazy danych mają go zaimplementowanego - sprawdza się znakomicie, gdy danych jest tak dużo, że trzeba je doczytywać z pamięci zewnętrznej. Świetność święci algorytm quick sort - zaproponowany na przełomie lat 50 i 60 ubiegłego wieku. Od dawna potężne głowy rozważały co się stanie jak np. nasze oferty przed sortowaniem będą w dokładnie odwrotnej kolejności? Czasem to samo porównanie jest kosztowne czasowo, bo np. ofertę trzeba odczytać z dysku.

Pytanie po co w ogóle się tym zajmować? Chyba najprostsza odpowiedź to - czas to pieniądz. Dziś, pewnie mało kto czekał by długo na informację, kiedyś komputery miały mniejszą moc. Bez dobrego algorytmu nie było mowy o wykonaniu programu w zadanym czasie - był jeden komputer,

każdy naukowiec miał swoje okienko czasowe. Co ciekawe - wiele rozwiązań z tamtych czasów znakomicie sprawdza się do dziś. Dla mnie kluczowa jest metodyka. Jak ci ludzie pracowali, żeby osiągnąć wyniki? Jakie zadawali sobie pytania, jak szukali odpowiedzi, jak wymieniali się wiedzą, skąd ją czerpali, jak testowali? Tyle pytań...

Wróćmy jednak do sortowania. Ten świat też się zmienia. Java używa sortowania bąbelkowego i Timsort. Ten ostatni, zaproponowany został w 2002 roku i dowodzi swojej skuteczności w rzeczywistych przypadkach - Java, przeglądarka Chrome i wiele innych. Czym się wyróżnia algorytm Tim? W realnych warunkach sprawdza się nadspodziewanie dobrze. Okazuje się, że dziś nie ma co się zastanawiać nad przypadkami brzegowymi - wspomniana odwrotna kolejność. Używamy i sprawdzamy jak działa - przypominają mi się testy analityczne kart graficznych - kontra - rzeczywistość.

Czego używają największe serwisy aukcyjne? Oferty nie są sortowane. Używane są B-drzewa, czy też B+drzewa, implementowane w silnikach baz danych, ale to temat na inny artykuł.

A co zrobić z algorytmami sortowania w czasie rozmowy o pracę? Można znaleźć ze 3-4 algorytmy sortowania, z tych mało używanych. O nich poczytać, zrozumieć dlaczego czego powstały, jak działają, jakie mają ograniczenia. Na rozmowie - ma się solidny punkt. Nawet jak nie przyjmą - zapamiętają. Ja zapamiętałem... Czy jest to strata czasu? Jeżeli zrobisz to tylko dla rozmowy o pracę - to tak, dla mnie to strata czasu. Jeżeli jednak się czegoś nauczysz, dowiesz - zdecydowanie nie będzie to strata czasu! Z każdej historii można wyciągnąć wnioski dla siebie - nawet jeżeli jest to historia algorytmów sortowania.



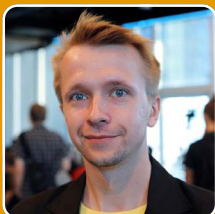
03

Rozwój kariery: **Rób to skutecznie**

- 6 pytań do przyszłych architektów oprogramowania
- Kariera w Blue Team
- Zostań wizytówką firmy, w której pracujesz



6 pytań dla przyszłych architektów oprogramowania



Cezary Walenciuk,
Programista, UNIQA

1.

Czy w programowaniu istnieje srebrna kula?

Nie ma srebrnej kuli w oprogramowaniu. Mógłbyś dojść do wniosku, że po 63 latach po wynalezieniu COBOL-a nasze oprogramowanie powinno dojść do fazy, w której istnieje idealne rozwiązanie. Tak jednak nie jest.

Z mojego doświadczenia techniki programistyczne można podzielić na dwie kategorie: „fatalne” i „dobre, ale to zależy”. No właśnie „to zależy”.

Warto o tym pamiętać, gdy będziesz miał obsesję na punkcie swojego młotka i będziesz nim próbował montować kafelki, bo dla Ciebie wszystko jest teraz gwoździem.

2.

Czy kwestionujesz Hype?

Ten problem dotyczy całego obszaru IT i został on nazwany już wieloma śmiesznymi frazami jak: „Hype Driven Development” i „Resume Driven Development”. Oznaczają one nic innego jak dodawanie fajnych nowych technologii do CV, co wpływa na tworzenie aplikacji w korporacjach.

Każdy chce dodać nową technologię do CV, aby zwiększyć swoją wartość, ale aby to zrobić z czystym sumieniem, to trzeba taką aplikację stworzyć w swojej obecnej firmie.

Znaczy to, że marketingowe nakręcanie pewnych rozwiązań technologicznych pociąga za wiele sznurków, w tym trendy w CV i potem te trendy wypływają niekoniecznie dobre programistyczne twory. To, że coś jest nowe, nie znaczy automatycznie, że jest to lepsze. To, że coś jest popularne, nie znaczy, że automatycznie jest to perfekcyjne narzędzie, które rozwiąże twój konkretny problem.

Nie dziw się, więc jeśli twój architekt nie podziela entuzjazmu twoim nowym rozwiązaniem, bo ma do tego swoje powody.

3.

Czy kwestionujesz wzorce projektowe?

Gdy już pracowałem, to kupiłem sobie książkę za 300 zł i myślałem, że za tę cenę kupuję wręcz święty Graal programistyczny. Ta książka nie tylko opisywała wszystkie wzorce projektowe z „Gang of Four”, ale także pokazała ich użycie w poszczególnych warstwach aplikacji.

Po krótkiej analizie książki doszedłem do wniosku, że połowa tych wzorców projektowych jest albo beznadziejna, albo bardzo sytuacyjna, albo już ktoś wymyślił coś lepszego. Potem lata mijały w mojej karierze programisty i najczęściej używanym wzorcem projektowym był tylko dekorator.

To mnie nauczyło kwestionować rozwiązania programistyczne, nawet te poparte autorytetem i ceną książki.

4.

Czy znasz prawo Conway'a?

Jako programista może zauważyłeś, że ostatnio bardzo stały się popularne mikroserwisy oraz mikrofrontendy. Ich popularność można tłumaczyć „Prawem Conway’a”, które nam mówi, że nasze oprogramowanie będzie dążyć do struktury, jaką mamy w naszych zespołach w firmie. Skoro mamy małe zespoły po 3-5 osób to nasze oprogramowanie też chce dążyć do małych aplikacji back-end i front-end.

Prawa Conway's nie da się oszukać. Jest jak prawo gravitacji. Jeśli mamy złą komunikację w zespołach i jest ona jak przystawienie sobie wzajemnie pistoletów do głowy, to te wszystkie problemy wyjdą w oprogramowaniu.

Dlatego architekci nie tylko robią diagramy projektów z kodem, ale także robią mapę kontekstów i zespołów, które w jakiś sposób muszą się komunikować, aby firma jako cały puzzle lub organizm jakoś funkcjonowała. Fachowo mówi się na to „Context Map”.

Ciekawe, że można znaleźć problem w oprogramowaniu nie w kodzie, ale w relacjach między zespołami i być może w niedalekiej przyszłości jako architekt twoim zadaniem będzie włożyć kij w mrowisko polityki firmy, aby przyszłe oprogramowania był lepsze.

5.

Czy to się skaluje?

Gdy już znasz najlepsze z najlepszych praktyk w architekturze w twojej głowie na nie jednym spotkaniu pojawi się pytanie „Czy to się skaluje?”

Ostatnio jednak pojawiło się wiele alarmów o odwrotnym problemie. Nie każdy z nas będzie tworzył drugiego Facebooka, to znaczy, że wiele genialnych praktyk będzie przerostem formy nad treścią naszego rozwiązania. Mówi się na to „Overengineering”.

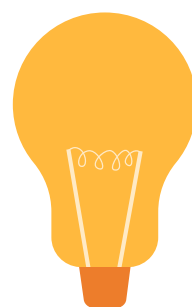
Dlatego, zamiast zadawać sobie pytanie „Czy to się skaluje?” warto także zadać sobie pytanie „A co jeśli tyle mi wystarczy?”

Dodatkowo warto zaznaczyć, że genialna technika to jedno, ale jej dobra implementacja to drugie. Wierz mi, każdy programista wolałby aplikację CRUD niż źle napisaną aplikację CQRS z Event Sourcing. Dlatego skup się na jak najprostszymi rozwiązaniami, dopasowanych do skali swojego problemu.

6.

Czy masz swoje zdanie?

Ciągle się uczymy i niestety nic nie zastąpi twojej weryfikacji danej techniki z prawdziwym projektem biznesowym.



Kariera w Blue Team

Kiedy mówimy o cyberbezpieczeństwie pierwsze nasze myśli skłaniają się ku szeroko pojętej „penetracji” i ataku. Nie ma w tym nic dziwnego. Od lat byliśmy przyzwyczajani do „hackerów” w filmach. Natomiast ostatnio zauważyć możemy wzrost zainteresowania stroną defensywną - co osobiście bardzo mnie cieszy. Jak zacząć i gdzie można dojść?



Wojciech Ciemski,
Założyciel SecurityBezTabu.pl

Co to jest Blue Team?

Blue Team, czasami zwany jako „niebieski zespół”, nadzoruje wewnętrzne i zewnętrzne bezpieczeństwo organizacji. Przeprowadzają dogłębne badania sieci i infrastruktury systemowej w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemów związanych z bezpieczeństwem. Specjaliści z zespołu Blue wdrażają techniki, takie jak segregacja sieci, wdrażanie zapór sieciowych, zarządzanie kontrolą dostępu i inne środki zaradcze w celu obrony przed włamaniami, cyberatakami i wyciekami danych. Ponadto działają z punktu widzenia poufnych informacji oraz monitorują i blokują podejrzane działania, które mogą doprowadzić do ataku.

Czym zajmują się członkowie zespołu Blue Team?

Niebieski zespół pracuje nad symulowanymi zagrożeniami, aby określić czynniki ryzyka, które mogą pojawić się w rzeczywistych scenariuszach ataków. Ich rolą jest identyfikacja i łagodzenie zagrożeń wynikających zarówno z czynników wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Ponadto specjaliści Ci są przeszkoleni w zakresie ochrony sieci swojej organizacji podczas włamań poprzez izolowanie zainfekowanych systemów i zapobieganie ich rozprzestrzenianiu się na inne urządzenia. Czyli są odpowiedzialni między innymi za:

- Monitorowanie wszelkich podejrzanych działań w sieci i na styku z Internetem i identyfikacji zaatakowanych systemów.

- Analizują web traffic logs i logi systemów.
- Używanie narzędzi IPS i IDS do sprawdzania i zgłaszania włamań do urządzeń IoT lub aktywności sieciowej.
- Identyfikacji potencjalnych naruszeń w systemach i infrastrukturze sieciowej.
- Monitorowania i oceny procedur reagowania na incydenty w organizacji.
- Zdobywanie informacji o istniejącej strukturze bezpieczeństwa poprzez ocenę ryzyka.
- Wzmacnianie środków bezpieczeństwa w procesach.

Oczywiście nie ma specjalisty odpowiedzialnego bezpośrednio za wszystkie wymienione powyżej dziedziny.

Najczęstsze role zawodowe i czym się od siebie różnią?

Najbardziej podstawowe i najpowszechniejsze:

- **Analitik ds. Cyberbezpieczeństwa (ang. Cybersecurity Analyst)** odpowiada za ochronę zarówno sieci, jak i danych. Zarządza wszystkimi bieżącymi środkami bezpieczeństwa. Jest również odpowiedzialny za reagowanie na naruszenia bezpieczeństwa i ochronę urządzeń końcowych pracowników.
- **Inżynier ds. Bezpieczeństwa (ang. Security Engineer)** planuje i realizuje strategie bezpieczeństwa informacji firmy oraz odpowiada za utrzymywanie wszystkich rozwiązań zabezpieczających. Często jest również odpowiedzialny za dokumentowanie stanu bezpieczeństwa firmy oraz środków podjętych w celu utrzymania wymaganego poziomu bezpieczeństwa.

- **Analitik Zaawansowanych Zagrożeń (ang. Advanced Threat Analyst)** monitoruje sieci komputerowe w celu zapobiegania nieautoryzowanemu dostępowi do plików i systemów. Dostarcza sprawozdania wyższemu kierownictwu dotyczące technicznych zdolności obronnych firmy. Nadzoruje wszystkie systemy bezpieczeństwa globalnie i próbuje wykryć zaawansowane ataki i podatności. Zajmuje się także analizą powłamaniową.
- **Analitik Bezpieczeństwa Informacji (ang. Information Security Analyst)** jest odpowiedzialny za ochronę sieci przedsiębiorstwa i utrzymanie wszelkich zabezpieczeń. Wdraża firmowe plany odtwarzania po awarii w przypadku ataku ransomware czy awarii.
- **Menedżer ds. Bezpieczeństwa Informacji (ang. Information Security Manager)** opracowuje zasady i procedury mające na celu zabezpieczenie sieci firmowej. Nadzoruje analityków i inżynierów zapewniając jednocześnie, że firma przestrzega standardów i norm bezpieczeństwa informacji. Jako menedżer odpowiada za zatrudnianie i szkolenie nowych członków zespołu.
- Na końcu hierarchii, zazwyczaj jest **Dyrektor ds. Bezpieczeństwa Informacji/CISO (ang. Chief Information Security Officer)**. Często podlega dyrektorowi całego IT, dyrektorowi finansowemu lub bezpośrednio zarządowi. CISO jest odpowiedzialny za nadzorowanie ogólnego planu bezpieczeństwa firmy.



Jak zacząć pracę w Blue Team?

Dzięki zmianom jakie wprowadziła Ustawa o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa popyt na pracowników zwiększył się. Ułatwia to znacząco dostanie swojej pierwszej pracy w tym sektorze. Jeżeli zastanawiasz się jak zacząć naukę to polecam Ci opracowane przeze mnie materiały:

- **Ścieżka Certyfikacji Na Stanowisko Cybersecurity Analyst / SOC Analyst**
<https://securitybeztabu.pl/cert-cybersecurity-soc-analyst/>
- **Jak Zacząć Naukę Cybersecurity? – mnóstwo wiedzy w 6 mailach i nie tylko**
<https://securitybeztabu.pl/jak-zaczac-sie-uczyc-cybersecurity/>
- **Jak Zacząć Naukę Cybersecurity? – wpis**
<https://securitybeztabu.pl/jak-zaczac-nauke-cybersecurity/>

Zostań wizytówka firmy, w której pracujesz

W wielu organizacjach powstają programy, w których kreowanie marki firm dzieje się poprzez działania pracowników np. w social mediach (employee advocacy). Niezależnie od tego, czy jesteś w takim programie czy nie, pamiętaj, że jesteś Ambasadorem marki swojego pracodawcy.

Posty pracowników mają większy odbiór i interakcje ze swoim gronem znajomych niż firma. Treści zamieszczane przez osoby pracujące w danej firmie wygenerują większe zasięgi niż te opublikowane na profilu firmowym. Dzieje się to dlatego, że ufamy mocniej osobie, która może rzetelnie opowiedzieć o pracy w danej organizacji, ponieważ mówią o tym z własnego doświadczenia.



Patrycja Lipińska,
Specjalistka ds. Employer Brandingu

Co wpływa na budowanie wizerunku firmy przez pracownika?

Najłatwiej jest działać na LinkedIn, który jest portalem branżowym – więc jakie treści warto publikować?

- **Pochwal innego pracownika**
Pokaż, jakie osoby pracują z Tobą oraz za co je cenisz. Dobre informacje o pracownikach wpływają na pozytywny odbiór firmy.
- **Opisz udział w projekcie lub efekty tego działania**
Dzięki temu pokażesz, co ciekawego realizujecie w firmie. Pamiętaj, żeby były to jawne informacje. Możesz zapytać o to przełożonego.
- **Podziel się informacjami o zespole**
Jeśli macie zespołowe rytuały, jeśli spotykacie się zespołowo w konkretnym celu – podziel się tym. Pokaż zespołowość, która żyje w Waszej firmie.
- **Napisz o zrealizowanym kursie albo szkoleniu**
Opisz dodatkowo, jakie umiejętności posiadasz dzięki temu wydarzeniu. Odbiorcy zobaczą, co jest Ci potrzebne w pracy, z jakiej wiedzy możesz teraz korzystać na co dzień.

- **Dziel się artykułami ze strony firmowej**
Każdy znajdzie na niej coś dla siebie – produkty, usługi, nagrody, notki prasowe i wiele innych. Jeśli któraś treść jest Ci bliska, udostępni link na swoim profilu.
- **Podziel się ekspertyzą**
Napisz coś swojego. Na LinkedIn jest się utożsamianym z firmą, w której się pracuje. To wartość dla firmy, że pracują w niej tacy specjaliści.

Oprócz powyższych...

- **Udostępni post z profilu firmowego**
Jest to najprostsze działanie, dzięki któremu możesz zwiększyć zasięgi treści firmowych.
- **Komentuj publikacje pracowników firmy**
Każda reakcja i komentarz „podbija” dalej treści, dzięki czemu jeszcze więcej osób zobaczy dany post.
- **Spróbuj z blogiem firmowym**
Jeśli firma ma takie miejsce na stronie, to śmiało korzystaj z tego. Napisz coś ciekawego o firmie „od kuchni”, o tym jakie projekty, programy realizujecie (pamiętaj, żeby były to jawne informacje). Linki z opublikowanym tekstem możesz udostępnić w formie postu na profilu.

Co zrobić, żeby zbudować również swoją markę i co zyskasz dzięki niej?

Wszystkie powyższe działania wpływają nie tylko na budowanie marki pracodawcy, ale również na Twoją markę. To, co tworzysz w social mediach z myślą o firmie, wpływa również na odbiór Twojej osoby przez użytkowników LinkedIna.

Pokażesz się jako ekspert/ekspertka

Publikując, komentując, udostępniając różne treści – te w obszarze firmy, w której pracujesz oraz swoje autorskie posty – masz szansę na to, że inni Cię dostrzegą i docenią. Oprócz tego, będą wiedzieć, jaką wiedzę mogą od Ciebie czerpać.

Rozwiniesz się

Może to nie być pierwsza rzecz, które przyjdzie na myśl, ale tworząc markę osobistą uczysz się więcej w swoim obszarze, ale również o sobie. Widząc efekty, rośnie motywacja i satysfakcja z działania.

Pozyskasz kontakty

Jeśli masz wiedzę, to ludzie chcą z niej skorzystać. Może ktoś zaproponuje Ci napisanie artykułu do branżowego czasopisma albo poprosi o rozmowę w podcaście. To jest do osiągnięcia! Piszę to na swoim przykładzie.

Zyskaj konkurencyjność

Wyrazista i mocna marka wybija się na tle innych. Jeśli odbiorcy będą Cię kojarzyć z firmy X i obszaru Y, to znacznie łatwiej wejdą z Tobą w relacje i obserwacje Twoich działań.





At ING, you're expected
to try new things



Career.TechPL@ing.com



@ingtechpoland



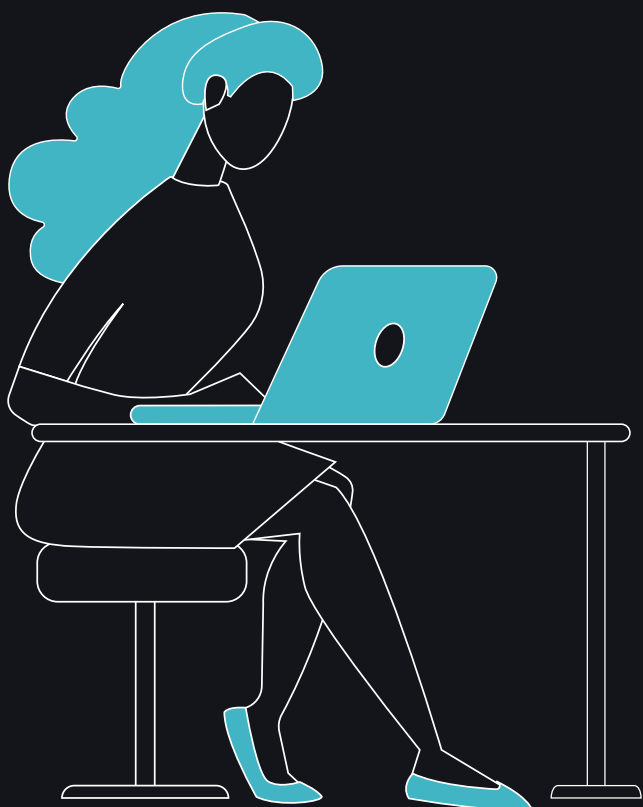
@ingtechpoland



do your thing

04

Wizytówki
pracodawców:
**Sprawdź
najlepszych,
aktualnie
rekrutujących,
pracodawców**





Your easy access to Austria

AUSTRIAN BUSINESS AGENCY – WORK IN AUSTRIA

ABA – Work in Austria provides support and information for all the required steps to enter the Austrian labour market.

If you have questions regarding living and working in Austria - don't hesitate to ask us. We offer free consulting on residence and work permits, provide support and guidance for every phase in entering the Austrian job market. And we help you to get the in touch with other professionals and interesting companies.

We established an online-job platform for specialized employees from other countries: <https://www.workinaustria.com/en/job-offers>

Why it's worth:


- # innovative companies
- # 13th and 14th salary
- # Best working conditions and quality of life

Main sectors of economy in which organization operates:

We are initially focused on qualifications with an especially high impact on the entire economy, above all in the fields of IT, electrical engineering and Life sciences.

www.workinaustria.com

 /ABAWorkinAustria

 /company/aba-work-in-austria

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Business analysis or solution design
- # Frontend programming
- # Backend programming
- # Full stack programming
- # Mobile platforms programming
- # Infrastructure administration (SysOps)
- # Development and operations (DevOps)
- # Network infrastructure administration
- # IT Security
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI and others)
- # Software testing

Minimal employment time basis:

3/5 for internship, 4/5 for employment contracts

Cities / countries available for the employment: Austrian wide

Recruitment offer scope:

- + Internships
- + Full time employment
- + Full remote work is available

Additional employment benefits:

- + 13th and 14th salary
- + 25 days Holiday
- + Forward Education
- + Company council for employees



ASSECO POLAND S.A.

Jesteśmy największą polską firmą informatyczną, która od ponad 25 lat tworzy zaawansowane technologicznie oprogramowanie dla firm z kluczowych sektorów gospodarki. Jesteśmy obecni w około 60 krajach i zatrudniamy około 27 000 osób na całym świecie.

Dlaczego warto:

- # Duże projekty i różnorodne technologie
- # Samodzielne zadania
- # Szkolenia techniczne

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: ok. 3 000 w Polsce / ok. 27 000 na całym świecie

Główne branże, w których organizacja działa: IT

<https://praca.asseco.com>

 /AssecoPolandKariera

 /company/asseco-poland

 /asseco_poland_kariera

 /asseco_pl

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | all levels
- # Programowanie frontend | all levels
- # Programowanie backend | all levels
- # Programowanie full stack | all levels
- # Programowanie na platformy mobilne | all levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | all levels
- # DevOps | all levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową | all levels
- # Bezpieczeństwo IT | all levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | all levels
- # Testowanie oprogramowania | all levels

Minimalny wymiar zatrudnienia: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Rzeszów, Kraków, Gdynia, Łódź, Wrocław, Katowice, Gliwice, Poznań, Bydgoszcz, Opole

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Dla studentów i absolwentów przygotowaliśmy program praktyk letnich Asseco Starter.

Szczegółowe informacje na stronie:

<https://starter.asseco.com>

Dodatkowe benefits:

- + Prywatna opieka medyczna
- + Szkolenia i certyfikacje
- + Pakiet kafeteryjny NAIS



BEC POLAND SP. Z O.O.

BEC Poland to firma IT z siedzibą w Warszawie, którą tworzą dwie duńskie firmy- BEC i Nykredit. BEC dostarcza kompleksowe rozwiązania IT dla sektora finansowego. Nykredit natomiast jest jednym z największych banków oferującym głównie kredyty hipoteczne. Koncentrujemy się na dostarczaniu wysokiej jakości usług i produktów IT, które spełniają potrzeby naszych klientów.

Dbamy o rozwój naszych pracowników, ich motywację oraz satysfakcję, a także o skandynawską kulturę pracy. Naszą misją jest tworzenie środowiska, w którym kultura uczenia się dominuje i inspirowanie ludzi do wykorzystania całego ich potencjału.

W Warszawie zatrudniamy ponad 450 specjalistów - nie boimy się powiedzieć, że należą oni do najlepszych i najbardziej wykwalifikowanych na naszym rynku. Dynamicznie się rozwijamy i poszukujemy kompetencji takich jak: JAVA, Cobol, BI, Angular, QA, Devops, Scrum Master i inne. Praca projektowa przebiega w duchu Agile. Tworzymy zespół ekspertów wyznających te same wartości i sposób myślenia.

Dlaczego warto:

- # Skandynawska kultura pracy oparta na wzajemnym szacunku, otwartości, współpracy, komunikacji oraz dbałości o work-life balans
- # Profesjonalne, doświadczone zespoły Pasjonatów (400+ programistów w Warszawie, głównie na poziomie Senior) pracujących w metodykach zwinnych
- # Długofalowa współpraca, nastawiona na ciągły rozwój i dzielenie się wiedzą (liczne szkolenia techniczne i biznesowe, warsztaty, konferencje, meet-upy oraz spotkania integracyjne)

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend: Angular | middle/senior
- # Programowanie backend: Java, Mainframe | middle/senior
- # Programowanie full stack: Java | middle/senior
- # DevOps: Docker, Azure | middle/senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Dynamics365, O365 | middle/senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): ETL, BI | middle/senior
- # Testowanie oprogramowania: QA Automation, Java | middle/senior
- # Product Owner | senior
- # Scrum Master | senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 450+ (Warszawa), 900 (Dania)

Główne branże, w których organizacja działa: Informatyka, Tworzenie oprogramowania, Bankowość, Fintech

www.bec.dk/en/bec-talent-program-poland

Minimalny wymiar zatrudnienia: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staż: BEC Poland Talent Program
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Nielimitowany dostęp do platformy e-learningowej oraz szkoleń wewnętrznych
- + Przyjazne, komfortowe biuro w ścisłym centrum z panoramicznym widokiem na Warszawę (22-23 piętro)
- + Siłownia w biurze, parking dla rowerów, game room (PS4, rzutki, piłkarzyki)
- + Opieka medyczna Luxmed



Informatika™

INFORMATICA POLSKA SP Z O.O.

Informatika, lider w dziedzinie zarządzania danymi w chmurze, umożliwia przedsiębiorstwom wykorzystanie transformacyjnej mocy danych. Jesteśmy pionierem nowej kategorii oprogramowania, Informatika Intelligent Data Management Cloud (IDMC), opartego na sztucznej inteligencji i platformie do zarządzania danymi w chmurze, która łączy, zarządza i ujednolica dane w dowolnym systemie hybrydowym, umożliwiając przedsiębiorstwom modernizację i rozwój strategii dotyczących danych.

Jesteśmy firmą produkującą oprogramowanie dla przedsiębiorstw i mamy wizję - chcemy stworzyć świat, w którym dane każdej organizacji są przygotowane do osiągnięcia wielkich sukcesów, umożliwiając osiągnięcie wyników na niespotykaną dotąd skalę. Zdobyliśmy niezliczone nagrody i uznanie, w tym tytuł Partnera Roku Microsoft oraz miano lidera w pięciu Magicznych Kwadrantach Gartnera.

Klienci z ponad 100 krajów polegają na Informatika w zakresie transformacji cyfrowej opartej na danych.

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 5500+**

Główne branże, w których organizacja działa:
Data Management (Data Governance, Master Data Management, Data Integration)

<https://informatika.gr8people.com/jobs>

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Linux, sql, data analysis | Junior, Middle
- # Programowanie backend: Java | Junior, Middle
- # Programowanie full stack: Java | Junior, Middle
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): MS server 2012 2016 2019, Azure, exchange | Junior, Middle
- # DevOps: PowerShell | Junior, Middle
- # Data Management: Required: Linux, SQL
Nice to have: Master Data Management, PowerCenter | All Levels

Minimalny wymiar zatrudnienia:

3/4 (elastyczne godziny pracy)

Rekrutujące oddziały: zdalnie w Polsce lub hybrydowo w Krakowie

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



ING Tech Poland

ING TECH POLAND

Wejdź do świata ING Tech Poland. Dołącz do zespołu ekspertów i wytyczaj z nami kierunki rozwoju dla ING na całym świecie!

W ING Tech Poland na pierwszym miejscu stawiamy wiedzę i relacje z ludźmi, z którymi pracujemy. W naszej firmie zachęcamy do wymiany wiedzy, inspirowania się wzajemnie i bycia o krok do przodu – zarówno w życiu, jak i biznesie. Technologia oraz wieloletnie doświadczenie pozwalają nam budować kompleksowe usługi oraz optymalizować istniejące procesy, dzięki czemu możemy przeprowadzać ING przez cyfrową transformację.

Dlaczego warto:

- # Poszerzasz swoją wiedzę, dzięki współpracy ze specjalistami i ekspertami.
- # Podnosisz swoje kwalifikacje, dzięki możliwości zdobywania certyfikatów wiodących technologii informatycznych.
- # Masz szansę pracy nad międzynarodowymi projektami oraz przekonasz się, co to znaczy zgrany zespół i świetna atmosfera.

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 2500+

Główne branże, w których organizacja działa:

Dostarczamy kompleksowe usługi IT oraz usługi operacyjne w ING na całym świecie. W zakres naszych usług IT wchodzi: bezpieczeństwo IT, hosting, usługi zdalne oraz aplikacyjne.

<https://ingtechpoland.com>

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: junior, middle, senior
- # Programowanie frontend: junior, middle, senior
- # Programowanie backend: junior, middle, senior
- # Programowanie full stack: junior, middle, senior
- # Programowanie na platformy mobilne: junior, middle, senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): junior, middle, senior
- # DevOps: junior, middle, senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: junior, middle, senior
- # Bezpieczeństwo IT: junior, middle, senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): junior, middle, senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: Pełny etat

Rekrutujące oddziały: Katowice, Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Pełne wyposażenie stanowiska pracy
- + Premia roczna
- + Elastyczny czas pracy
- + Stay Fit I karta MultiSport



KMD POLAND

Jesteśmy "diligent doers" – bierzemy sprawy w swoje ręce. Mamy wpływ na rozwój naszej organizacji i kultury pracy. W KMD łączymy polską dynamikę, sprawczość i innowacyjność z duńskim hygge, zaufaniem i dzieleniem się wiedzą. Ta niezwykła mieszanka przypadła do gustu większości uczestników programu stażowego, do którego obecnie rekrutujemy! Naszą misją jest dostarczanie i wpływ na ewolucję rozwiązań technologicznych upraszczających codzienne życie obywateli w Danii.

Dlaczego warto:

Stawiamy na ciągły rozwój

KMD tworzy dobre i stymulujące miejsce pracy, gdzie dzięki dostępności różnego rodzaju szkoleń, inicjatyw i konferencji stwarzamy możliwości rozwoju, które pomogą Ci być błyskotliwym i inspirującym dla innych programistów.

Dbamy o "work-life" balance

Koncentrujemy się na stworzeniu ram, które zapewnią odpowiednią równowagę między życiem zawodowym i prywatnym m.in. poprzez elastyczne godziny pracy.

Ciekawe i wymagające projekty

Weźmiesz udział w projektach, które będą Cię rozwijać. W KMD tworzy oprogramowanie w najnowszych technologiach, architekturach, i metodach.

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 480 (Polska) / 3000**

Główne branże, w których organizacja działa:
Informatyka, tworzenie oprogramowania

www.kmdtalentlab.pl

www.careers.kmdpoland.pl

 /KMDpl

 /company/KMDpl

 /KMDpl

 /kmdpoland

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | all levels
- # Programowanie frontend | all levels
- # Programowanie backend | all levels
- # Programowanie full stack | all levels
- # Programowanie na platformy mobilne | all levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | all levels
- # DevOps | all levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową | all levels
- # Bezpieczeństwo IT | all levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | all levels
- # Testowanie oprogramowania | all levels

Minimalny wymiar zatrudnienia:

50% czyli 20h w tygodniu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełny etat

Dodatkowe benefits:

- + Bogaty pakiet socjalny oraz liczne benefits w postaci KAFETERII o wartości 650 pln miesięcznie, czyli do wyboru wg własnego uznania, jako bonus po programie stażowym
- + Piękne, zielone i ergonomiczne biuro w świetnie skomunikowanej lokalizacji Metro Dworzec Gdański i dobrze zlokalizowane biuro
- + Meet-upy, konferencje i koła zainteresowań
- + Eventy w ramach programu stażowego



Bank Pekao

BANK PEKAO S.A.

Bank Pekao S.A. został założony w 1929 r. i jest jedną z największych instytucji finansowych Europy Środkowo-Wschodniej. Obsługuje ponad 5,5 mln klientów detalicznych i posiada drugą co do wielkości sieć oddziałów w Polsce. Jako wiodący bank korporacyjny w Polsce, obsługuje co drugą korporację w kraju.

Konsekwentnie realizujemy strategię cyfrowej transformacji. Wdrażamy innowacyjne i wygodne w obsłudze rozwiązania dla klientów indywidualnych, przedsiębiorców, małych i średnich firm, dużych korporacji. Jako pierwsi w Polsce wprowadziliśmy możliwość zakładania konta osobistego za pomocą selfie. Realizujemy inicjatywy w obszarze sztucznej inteligencji, robotyzacji procesów, aplikacji mobilnych, biometrii twarzy i głosu, Big Data, data science, czy architektury i infrastruktury systemów. Budując nowe rozwiązania korzystamy z najlepszych technologii dostępnych na rynku.

Zatrudniamy jednych z najzdolniejszych specjalistów w branży. Jeśli razem z nami chcesz rozwijać naszą organizację i dostarczać klientom najnowocześniejsze rozwiązania na rynku, aplikuj!

Dlaczego warto:

- # U nas znajdziesz przestrzeń do rozwoju, projekty realizowane we współpracy z gigantami jak: Google, Microsoft i IBM
- # Masz możliwość pracy przy projektach na petabajtach danych i brać odpowiedzialność za procesy IT o niespotykanej skali
- # Praca u boku najlepszych ekspertów którzy chętnie dzielą się wiedzą, oraz z ludźmi, z którymi dobrze czujesz się także poza godzinami pracy

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: SQL, BPMN, Agile | Middle, Senior
- # Programowanie frontend: Angular | Middle, Senior
- # Programowanie backend: Java, Spring, .NET | Middle, Senior
- # DevOps | Middle
- # Administracja infrastrukturą sieciową
- # Bezpieczeństwo IT | Middle
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SQL, Python, SAS, R, Power BI | Junior, Middle, Senior
- # Testowanie oprogramowania: Automatyczne | Middle, Senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce

/ na świecie: Bank Pekao S.A. zatrudnia prawie 14 tys. pracowników i jest jednym z większych pracodawców w Polsce

Główne branże, w których organizacja

działa: Grupa Banku Pekao S.A. składa się z instytucji finansowych i niefinansowych i oferuje wszystkie dostępne w Polsce usługi finansowe dla klientów indywidualnych i instytucjonalnych

<https://karieranabank.pl/>

 /bankpekaosa

 /company/bank-pekao

 /bankpekaosa

 /bankpekaosa

Minimalny wymiar zatrudnienia: Pełen etat
Rekrutujące oddziały: Warszawa, Szczecin, Łódź

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Programy rozwojowe, szkolenia, certyfikacje
- + Prywatna opieka medyczna dla Ciebie i Twojej rodziny na preferencyjnych warunkach
- + Karta Multisport i Ubezpieczenie Grupowe na korzystnych warunkach
- + Możliwość pracy zdalnej



grupa pracuj

GRUPA PRACUJ

To my – jedna z największych, polskich firm, która stoi za najbardziej rozpoznawalnymi markami rekrutacyjnymi pracuj.pl w Polsce i Robota.ua w Ukrainie. W naszym portfolio mamy także portale the protocol i dryg.pl oraz platformę eRecruiter. Grupę Pracuj tworzą pasjonaci technologii, która wspiera procesy HR. Poprzez tworzone przez nas narzędzia, pomagamy kandydatom znaleźć ich wymarzoną pracę. Wspieramy też pracodawców w zarządzaniu procesem rekrutacji oraz w budowaniu ich marki.

Liczba osób zatrudnionych w Polsce

/ na świecie: Ponad 800 osób w Polsce i Ukrainie – pasjonaci HR i Technologii

Główne branże, w których organizacja działa:

HR, Rekrutacja, Nowe Technologie

pracujwgp.pl

Dlaczego warto:

- # Mamy realny wpływ na to, jakich technologii używamy oraz jak wyglądają nasze produkty czy usługi
- # Zarządzamy rozproszonym środowiskiem on-premise i cloud opartym o wizualizację i kontenery
- # Pracujemy zdalnie lub hybrydowo

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: BI | Middle, Senior
- # Programowanie frontend: REACT | Middle, Senior
- # Programowanie backend: .NET | Middle, Senior
- # Programowanie full stack: .NET, REACT | Middle, Senior
- # Programowanie na platformy mobilne: Objective-C, C++ | Middle, Senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Middle, Senior
- # DevOps: Docker, Kubernetes | Middle
- # Administracja infrastrukturą sieciową | Junior, Middle
- # Bezpieczeństwo IT | Junior, Middle
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Python, Spark | Middle, Senior
- # Testowanie oprogramowania: Selenium, C# | Middle, Senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: Pełen etat

Rekrutujące oddziały: Cała Polska (praca zdalna)

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Prywatna opieka medyczna
- + Dofinansowanie szkoleń i kursów
- + Dofinansowanie zajęć sportowych
- + Dofinansowanie do wyposażenia biura domowego



PROCTER & GAMBLE

P&G jest jedną z największych na świecie firm z branży FMCG. Nasze marki (m.in. Pampers, Gillette, Pantene, Olay, Blend-a-med, Oral-B, Ariel) trafiają do ponad 4 miliardów konsumentów na całym świecie. P&G znane jest na świecie jako „kuźnia” talentów i liderów biznesu. Mamy za sobą ponad 170 lat tradycji i doświadczenia, którym dzielimy się każdego dnia z naszymi pracownikami. Poszukujemy studentów i absolwentów zainteresowanych pracą w IT – dołącz do nas i rozwijaj się w obszarach takich jak Software Engineering, Data Science, Data Engineering, DevOps, CyberSecurity, Product Management i w technologiach takich jak: Python, Azure, AWS, GCP, Hadoop, Spark, Wazuuh, Tenable i wiele innych.

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 3800 / 100 000**

Główne branże, w których organizacja działa:
Digital Brand & Consumer Experience, Customer,
Data & Analytics, Master Data, Supply Chain,
Information Security

www.pgcareers.com

Dlaczego warto:

- # Nieustanny rozwój w oparciu o odpowiednie szkolenia i narzędzia
- # Odpowiedzialność za wdrażanie ambitnych projektów od pierwszego dnia
- # Atrakcyjne wynagrodzenie i pakiet benefitów

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań
- # Programowanie frontend
- # Programowanie backend
- # Programowanie full stack
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps)
- # DevOps
- # Bezpieczeństwo IT
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- # Testowanie oprogramowania
- # Technical Program Manager, Scrum Master, Product Owner

Minimalny wymiar zatrudnienia: 3/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / Praktyki
IT Managerial Summer Internship
IT Managerial Development Program
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Współfinansowanie certyfikatów i treningów
- + Karta sportowa
- + International Stock Ownership Program



Bank Polski

PKO BANK POLSKI

Jesteśmy niekwestionowanym liderem polskiego sektora bankowego. Nowoczesna technologia, migracja do środowisk chmurowych, zaawansowana analityka, czy ścisła współpraca z firmami z branży FinTech sprawiają, że oferowane przez nas usługi wykraczają poza tradycyjną bankowość. Zwinnie przekształcamy się w firmę technologiczną z licencją bankową – PKO Bank Przyszłości.

Zakres i skala realizowanych projektów, m.in. stale rozwijana bankowość elektroniczna, aplikacja IKO, partnerstwo z Operatorem Chmury Krajowej, współpraca ze startupami czy projekty z wykorzystaniem sztucznej inteligencji dają duże możliwości rozwoju zawodowego. Zgodnie ze strategią #LubięTuPracować, tworzymy przyjazne środowisko pracy, budujemy kulturę współpracy oraz umożliwiamy pracownikom ciągłe doskonalenie się – rozwój zarówno zawodowy, jak i osobisty.

Dlaczego warto:

- # Nowoczesne technologie i innowacyjne projekty
- # Zaangażowane i merytoryczne zespoły
- # Skala i różnorodność biznesowa

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: ok. 24 000

Główne branże, w których organizacja działa: Bankowość, Finanse, Ubezpieczenia, Faktoring, Leasing

www.pkobp.pl/kariera

 /PKOBankPolski

 /company/pko-bp

 /pkobp

 /PKOBP



OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań [junior / middle / senior]
- # Programowanie frontend [middle / senior]
- # Programowanie backend [middle / senior]
- # Programowanie full stack [middle / senior]
- # Programowanie na platformy mobilne [middle / senior]
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) [middle / senior]
- # DevOps [middle / senior]
- # Administracja infrastrukturą sieciową [middle / senior]
- # Bezpieczeństwo IT [junior / middle / senior]
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) [junior / middle / senior]
- # Testowanie oprogramowania [junior / middle / senior]
- # Inne: UX, AI [junior / middle / senior]

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/2 etatu

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Katowice, Toruń, Gdynia, Poznań, Lublin

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + pełen pakiet benefitów od kultury do wypoczynku
- + prywatna opieka medyczna
- + dedykowana oferta produktowa
- + zdrowa równowaga między pracą a życiem osobistym



POINT72 POLAND SP. Z O.O.

Point72 is a global asset manager with U.S. headquarters. While Point72 invests using multiple strategies, the Firm primarily specializes in managed portfolios of equities, seeking to generate returns by applying market-neutral hedging strategies across our investments. The Firm's Portfolio Managers and Analysts manage the investing process, supported by Investment Services teams that provide infrastructure, tools, and services. Investment Services professionals are domain experts in technology, operations, finance, data science, legal, compliance, and other functions.

Number of employees in Poland / Worldwide: 120/1650+

Main sectors of economy in which organization operates:

Assets Management

<https://careers.point72.com>

Why it's worth:

- # We are professionals who conduct ourselves ethically and with integrity at all times.
- # We operate globally as one firm, dedicated to succeeding together, with mutual respect and commitment.
- # We are not satisfied with the status quo and are committed to pursuing innovation and excellence.

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań : junior, middle, senior
- # Programowanie frontend : junior, middle, senior
- # Programowanie backend : middle, senior
- # Programowanie full stack : junior, middle, senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) : middle, senior
- # DevOps : middle, senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową : middle, senior
- # Bezpieczeństwo IT : junior, middle, senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) : junior, middle, senior

Minimal employment time basis:

Full Time Employment

Cities / countries available for the employment: Warsaw

Recruitment offer scope:

- + Staże / Praktyki :
- + zatrudnienie na pełen etat

Additional employment benefits:

- + Sports card, private life insurance, business travel accident insurance
- + Private medical and dental care
- + Employee assistance program, private pension scheme
- + Educational assistance reimbursement



GRUPA PZU

Nasze IT to jeden z największych zespołów w Polsce. Zatrudniamy ponad 900 specjalistów, których cenimy za otwartą komunikację i umiejętność rozwiązywania problemów. Jesteśmy głodni wiedzy i stale się rozwijamy, korzystając z najnowszych rozwiązań.

Dlaczego warto:

- # Nowe technologie, skala działania, wyzwania
- # Super atmosfera pracy
- # Stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: prawie 11 tys. pracowników

Główne branże, w których organizacja działa: IT, ubezpieczenia, innowacje, finanse, sprzedaż

www.pzu.pl/kariera

/pzukariera

/company/pzu

/pzukariera

/grupapzu

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: UML, BPMN, Enterprise Architect | All levels
- # Programowanie frontend: Angular, JavaScript | All levels
- # Programowanie backend: Java 8/11, Hibernate | All levels
- # Programowanie full stack: Angular, Spring, SOAP, REST, HTML, CSS, JavaScript, SQL, Bootstrap | All levels
- # Programowanie na platformy mobilne: Android/SDK, Kotlin | All levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): AWX, Ansible, Docker, Kafka, Azure | All levels
- # DevOps: Jenkins, Bamboo, Python, bash | All levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową: F5, Cisco | All levels
- # Bezpieczeństwo IT: SIEM, IPS | All levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SAS, Oracle, Java, Python, R, Scala | All levels
- # Testowanie oprogramowania: JUnit, Selenium, JIRA, SoapUI | All levels
- # Administracja bazami danych: Oracle, PostgreSQL, Linux | All levels

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Pracowniczy program emerytalny (PPE): Zyskujesz źródło dodatkowych oszczędności na emeryturę – każdego miesiąca odprowadzamy dodatkowe 7% wynagrodzenia brutto na Twoje konto emerytalne.
- + Platforma kafeteryjna: Dzięki niej możesz otrzymać: kartę sportową, bilety do kina, oferty wypoczynkowe, bony na zakupy, kartę przedpłaconą itp.
- + Świadczenia medyczne: Zapewniamy dostęp do prywatnej opieki medycznej oraz atrakcyjnego ubezpieczenia lekowego.
- + PZU Sport Team: Wspieramy pasję sportowe naszych pracowników w ramach inicjatywy PZU Sport Team



WEBFLEET SOLUTIONS DEVELOPMENT POLAND SP. Z O.O.

Webfleet Solutions – część Bridgestone Europe NV/SA, spółki zależnej Bridgestone Corporation, to nr 1 w Europie wśród dostawców rozwiązań telematycznych do zarządzania flotą, telematyką pojazdów i usług „connected car”. Platforma WEBFLEET jest narzędziem optymalizującym funkcjonowanie floty pojazdów. Funkcjonalności platformy pozwalają m.in. na zwiększenie efektywności użytkowania pojazdów, obniżenia kosztów eksploatacyjnych, bieżące wsparcie kierowców oraz zwiększenie ogólnej wydajności floty. Wykorzystujemy innowacyjne rozwiązania i technologie, m.in. ML i AI. Z naszych rozwiązań korzysta ponad 50 tysięcy klientów na całym świecie, którzy korzystają z największej w branży sieci wsparcia oraz najszerszego zakresu dedykowanych aplikacji i narzędzi integrujących. Z naszych usług korzystają różne branże: transport i logistyka; ubezpieczenia, wynajem i leasing; importerzy samochodów oraz firmy z wielu innych branż obsługujące przedsiębiorstwa i konsumentów.

<https://careers.webfleet.com/>

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend: Java | Staż, Junior, Mid, Senior, Expert
- # Programowanie backend: Java | Staż, Junior, Mid, Senior, Expert
- # Programowanie full stack: Java | Staż, Junior, Mid, Senior, Expert
- # Programowanie na platformy mobilne: Android / iOS, React Native
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Linux / Windows | Senior
- # DevOps | Mid, Senior
- # Testowania oprogramowania: Testy manualne | automatyczne | Testy manualne i automatyczne

Minimalny wymiar zatrudnienia: 3/5

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



ACCENTURE

W Accenture wspólnie z naszymi Klientami podejmujemy wyzwania stojące przed ich biznesem. Dostarczamy najlepsze usługi w obszarach Strategii & Consulting, Interactive, Technology i Operations.

Accenture na świecie zatrudnia ponad 624 000 pracowników w ponad 120 krajach. W Polsce jest nas już ponad 8 600 w 10 biurach w 6 miastach Polski.

Posłuchaj serii rozmów z ekspertami Accenture, aby dowiedzieć się jak pracujemy i kształtujemy przyszłość już dziś. Bądź częścią zmiany - subskrybuj podcast #PointsOfChange w swojej ulubionej aplikacji podcastowej:

Słuchaj na Spotify: <https://spoti.fi/3tGSM7i>

Słuchaj na Apple Podcasts: <http://apple.co/3jy1y2P>

Słuchaj na Youtube: <https://bit.ly/3a6c12c>

Dlaczego warto:

- # Dołączysz do ekspertów Accenture Security w jednej z 5 domen: Strategii & Risk, OT, Digital Identity, Cyber Defense, Cloud
- # Staniesz się częścią zmiany wdrażanej już dzisiaj u największych klientów z listy Fortune 500.
- # W Accenture możesz być sobą - stawiamy na Diversity & Inclusion.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie backend: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie full stack: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie na platformy mobilne: Junior, Middle, Senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Junior, Middle, Senior
- # DevOps: Junior, Middle, Senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Junior, Middle, Senior
- # Bezpieczeństwo IT (developer/consultant - wszystkie domeny): Junior, Middle, Senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle, Senior
- # Testowanie oprogramowania: Junior, Middle, Senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce

/ na świecie: Polska: 8600 / świat: 624 000

Główne branże, w których organizacja działa:

Nowe technologie, IT, Consulting, Security, Cloud, Data & AI, Finanse

<http://www.careers.accenture.com>

Minimalny wymiar zatrudnienia:

W przypadku praktyk: 30h tygodniowo.

W przypadku innych ofert: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały:

obecnie pracujemy zdalnie. Nasze biura znajdują się w Warszawie, Krakowie, Katowicach, Łodzi i Wrocławiu. W przypadku niektórych projektów, pracujemy w biurach Klientów w Polsce i za granicą

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Szeroki pakiet darmowych szkoleń (kursy umiejętności miękkich i technicznych, dostęp do platformy e-learningowej, możliwość zdobywania nowych certyfikacji)
- + Jasna ścieżka kariery i program Career Counseling
- + Karta Multisport, Lunch Pass, bony premiowe
- + Prywatna opieka medyczna



AGENCJA WYWIADU

Agencja Wywiadu jest służbą specjalną odpowiedzialną za pozyskiwanie ekskluzywnych informacji istotnych z punktu bezpieczeństwa zewnętrznego Rzeczypospolitej Polskiej. Pozyskiwane informacje i analizy tworzone przez oficerów Agencji Wywiadu trafiają bezpośrednio do najważniejszych organów państwowych w Polsce. Pozwala to na podejmowanie strategicznych decyzji, które przyczyniają się do utrzymania bezpieczeństwa państwa oraz wzmocnienia pozycji RP na arenie międzynarodowej.

Etos oficera polskiego wywiadu nierozdzielnie wiąże się z silnym poczuciem patriotyzmu, dyskrecją i profesjonalizmem. Wychodząc od najlepszych praktyk obowiązujących w instytucjach administracji państwowej oraz doświadczeń wiodących służb partnerskich tworzymy własne standardy dopasowane do wyjątkowych zadań stawianych przed Agencją Wywiadu. Dbamy o dobrą atmosferę i efektywną komunikację pomiędzy wszystkimi oficerami niezależnie od ich stażu i doświadczenia.

Główne branże, w których organizacja działa:

Bezpieczeństwo międzynarodowe, administracja, cyberbezpieczeństwo, IT, energetyka, polityka, gospodarka, telekomunikacja, kryptologia, IoT, badania i rozwój

<https://aw.gov.pl/kariera>

Dlaczego warto:

- # Prawdopodobnie najciekawsza praca na rynku
- # Możliwość uczestniczenia w sprawach ważnych dla nas wszystkich
- # Konkurencyjne wynagrodzenie

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie frontend: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie backend: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie full stack: Junior, Middle, Senior
- # Programowanie na platformy mobilne: Junior, Middle, Senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Junior, Middle, Senior
- # DevOps: Junior, Middle, Senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Junior, Middle, Senior
- # Bezpieczeństwo IT: Junior, Middle, Senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle, Senior
- # Testowanie oprogramowania: Junior, Middle, Senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/2 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Stabilne warunki zatrudnienia
- + Praca w dobrej atmosferze
- + Szkolenia służące nabywaniu nowych lub podnoszeniu posiadanych kwalifikacji
- + Opieka medyczna

Deloitte.

DELOITTE

W Deloitte od 175 lat tworzymy generację wpływu. Wierzymy, że nasza postawa oddziałuje na współczesny i przyszły świat. Kreujemy sferę biznesu, budujemy relacje. Chcemy, aby nasze decyzje przynosiły realne efekty. Dlatego codziennie blisko 250 000 specjalistów w 150 krajach, w tym 2 500 osób w biurach w 9 polskich miastach pomaga klientom w zakresie audytu, konsultingu strategicznego, technologicznego, zarządzania ryzykiem, doradztwa podatkowego, prawnego oraz finansowego.

Deloitte to liderzy, którzy inspirują i zachęcają do rozwoju. To atmosfera współpracy i efektywny zespół, łączący siły i kompetencje. To także nastawienie, które napędza realizację celów i ambicji. Szansa, żeby mierzyć wysoko i korzystać z oferty rozwojowej. U nas możesz brać udział w szkoleniach, czy korzystać z indywidualnego coachingu. W Deloitte budujesz na swoich mocnych stronach. To wreszcie wywieranie pozytywnego wpływu na otoczenie.

Dlaczego warto:

- # Innowacyjne projekty i współpraca ze znanymi markami
- # Szybki rozwój kariery pod okiem najlepszych ekspertek i ekspertów w branży
- # Współpraca z największymi partnerami technologicznymi

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Middle, Senior
- # Programowanie frontend: All levels
- # Programowanie backend: All levels
- # Programowanie full stack: All levels
- # DevOps: All levels
- # Bezpieczeństwo IT: All levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle
- # Testowanie oprogramowania: All levels
- # Inne: JavaScript, HTML/CSS, jQuery, Angular, NodeJS, Zarządzanie Ryzykiem IT: All levels

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 2500 / 250 000**

Główne branże, w których organizacja działa:
Konsulting technologiczny, zarządzanie ryzykiem,
konsulting strategiczny, audyt, doradztwo
finansowe, doradztwo podatkowe, doradztwo
prawne

www.kariera.deloitte.pl

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/2 etatu

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Kraków, Wrocław, Poznań, Szczecin,
Gdańsk, Katowice, Łódź, Rzeszów

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Dedykowane szkolenia oraz coach kariery
- + Prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie oraz karta Multisport
- + Kursy językowe
- + Możliwość wywierania pozytywnego wpływu na otoczenie poprzez angażowanie się w projekty Fundacji Deloitte w ramach wolontariatu



See Yourself
Here.



Goldman
Sachs

GOLDMAN SACHS

We are a leading global financial services firm providing investment banking, securities and investment management services to a substantial and diversified client base that includes corporations, financial institutions, governments and individuals. We commit people, capital and ideas to help our clients, shareholders and the communities we serve to grow.

At Goldman Sachs, our Engineers don't just make things - we make things possible. Build innovations that drive our business and financial markets worldwide. Solve the most challenging and pressing engineering problems for our clients. Join our engineering teams that build massively scalable software and systems, architect low latency infrastructure solutions, proactively guard against cyber threats, and leverage machine learning alongside financial engineering to continuously turn data into action. Create new businesses, transform finance, and explore a world of opportunity at the speed of markets.

Why it's worth:

- # Continuous growth and development opportunities
- # Diversified work environment, where everyone can feel themselves
- # Competitive salary

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Programowanie frontend: Intern, junior
- # Programowanie backend: Intern, junior
- # Programowanie full stack: Intern, junior
- # DevOps: Intern, junior
- # Bezpieczeństwo IT: Intern, junior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Intern, junior

Number of employees in Poland / Worldwide: 800+ / 40 000

Main sectors of economy in which organization operates: Finance, Technology, Investment Banking, Engineering

<https://www.goldmansachs.com/careers>

Minimal employment time basis: 3/5

Cities / countries available for the employment: Warsaw

Recruitment offer scope:

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Additional employment benefits:

- + Fully equipped on-site fitness centres with dozens of classes (Multisport Card)
- + Private medical healthcare (VIP) and Pension Contributions
- + Analysts work in team to pitch innovative ideas for non-profits seeking to address some of the world's most pressing social challenges



EXATEL S.A.

EXATEL to polska firma telekomunikacyjna od ponad 25 lat świadcząca kompleksowe usługi z zakresu telekomunikacji. Od kilku lat prowadzimy działania R&D w obszarze ICT tworząc własne rozwiązania, takie jak urządzenia sieciowe (SDN) oraz oprogramowanie dla cyberbezpieczeństwa (TAMA- własny antyDDoS). Realizujemy również wsparcie dla klientów zewnętrznych w obszarze SOC i planujemy aktywnie uczestniczyć w rozbudowie sektora kosmicznego w Polsce. Już dziś świadczymy usługi łączności satelitarnej w oparciu o własny teleport.

W EXATEL planujemy nasze działania R&D szeroko:

- + Badamy nowe koncepcje architektur sieciowych
- + Tworzymy autorskie oprogramowanie w obszarze SDN (Software Defined Networking) oraz CyberSecurity i wdrażamy je w usługach
- + Budujemy eksperymentalny sprzęt sieciowy i testujemy na nim autorskie algorytmy
- + Rozpoznajemy zupełnie nowe kierunki, nowe metody przesyłu informacji, bezpieczeństwo post-kwantowe, fotonika, zaawansowana komunikacja satelitarna

Dlaczego warto:

- # Udział w unikatowych w skali kraju projektach R&D
- # Rozwój zawodowy, pracę w gronie pasjonatów i profesjonalistów przy użyciu najnowszych technologii oraz możliwość wpływu na kształt projektu
- # Obserwowanie jak tworzone oprogramowanie wpływa na działanie firmy - planujemy, tworzymy i wdrażamy na środowiska testowe i produkcyjne - na własnej infrastrukturze

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie backend: C++, Java | Junior, middle
- # Programowanie full stack: Angular, Python | Middle
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Linux, Windows | Middle
- # Administracja infrastrukturą sieciową: WAN, LAN | Middle
- # Bezpieczeństwo IT: Pentesting | Middle
- # Testowanie oprogramowania: Python, Wireshark | Junior, middle

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 500+

Główne branże, w których organizacja działa:

Branża IT / R&D / telekomunikacja / cyberbezpieczeństwo

exatel.pl/oferty-pracy

Minimalny wymiar zatrudnienia: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały:

Zdalnie lub Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Płatne 3-miesięczne praktyki
- + Wsparcie mentora przez cały okres praktyk
- + Devtalki - spotkania, na których zespół dzieli się wiedzą
- + Umowa o pracę dla najlepszych praktykantów



www.7bulls.com/career

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT, produkcja oprogramowania, badania i rozwój

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 1/2 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Toruń

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Middle, Senior
- + Programowanie frontend: Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend: Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: Middle, Senior
- + DevOps: Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Junior, Middle, Senior
- + Rozwiązania chmurowe: Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



allegro.pl/praca

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Tech: Product Development & Technical Platform, Data & AI, Delivery & Customer Experience, Commerce

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełen etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Poznań, Warszawa, Kraków, Toruń, Wrocław, Gdańsk, Łódź, Lublin, Katowice

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: Middle, Senior
- + Programowanie backend: Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Middle, Senior
- + Product Manager: Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki (Summer E-xperience)
- + Zatrudnienie na pełen etat



pl.linkedin.com/company/axa-avanssur
rekrutacja@axadirect-solutions.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT / Ubezpieczenia

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/4 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa / Cała Polska (praca hybrydowa)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: Angular, React
- + Programowanie backend
- + Programowanie full stack: C#, .NET, MVC | Junior, Middle, Senior
- + DevOps: Azure DevOps
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): T-SQL, Azure SQL, Vue.js
- + Big Data Engineer (Python, Scala, Spark)

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat

Biz-up

Wizytówka
już wkrótce

Booksy

Wizytówka już wkrótce

Canada

www.cic.gc.ca

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Sekcja Wizowa Ambasady Kanady w Warszawie rozpatruje wnioski o zezwoleń na pracę, studia, pobyt czasowy (eTA) oraz na pobyt stały w Kanadzie

📍 **Rekrutujące oddziały:** cały teren Kanady

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | w zależności od pracodawcy
- + Programowanie frontend | w zależności od pracodawcy
- + Programowanie backend | w zależności od pracodawcy
- + Programowanie full stack | w zależności od pracodawcy
- + Programowanie na platformy mobilne | w zależności od pracodawcy
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | w zależności od pracodawcy
- + DevOps | w zależności od pracodawcy
- + Administracja infrastrukturą sieciową | w zależności od pracodawcy
- + Bezpieczeństwo IT | w zależności od pracodawcy
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SQL, BI, Data Analytics | w zależności od pracodawcy
- + Testowanie oprogramowania | w zależności od pracodawcy

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat



C.H. ROBINSON

www.chrobinson.com/pl-pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** Logistyka, IT

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Full time

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, remote (Poland)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Middle, Senior
- + Programowanie frontend: Middle, Senior
- + Programowanie backend: Middle, Senior
- + Programowanie full stack: Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Middle, Senior
- + Administracja bazami danych SQL; Technical Support: Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / praktyki: HatCHRY - program onboardingowy dla Junior Software Engineerów .NET
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



Research in
Germany
Land of Ideas

www.research-in-germany.org

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Wszystkie dziedziny nauki

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: .NET, Java | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Stypendia, informacje nt. studiów, doktoratu i pracy naukowej w Niemczech



★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Automated Machine Learning (AutoML)

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/5 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa (częściowo zdalne), Polska (100% zdalne)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: Junior, Middle, Senior
- + DevOps : Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże - Software development internship, Machine learning research internship
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Hexaware

Wizytówka już wkrótce



huuuge.recruitee.com

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Mobile games
Free-to-play gaming
Game development

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Bydgoszcz, Szczecin

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: Mid, Senior
- + Programowanie full stack: Mid, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Mid, Senior
- + DevOps: Mid, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Mid, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Mid, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Mid, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Mid, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.inetum.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT / lotnictwo / telekomunikacja / bankowość / ubezpieczenia / farmacja / automotive

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Polska - 100% zdalnie lub z biura: Warszawa/Poznań/Lublin/Łódź

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: JavaScript/TypeScript; Angular/React | Staż, Middle, Senior
- + Programowanie backend: .NET; Java; Python | Staż, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Middle, Senior
- + DevOps: Azure, AWS | Staż, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Data Engineering | Staż, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Manualne, Automatyzujące (C#, Java) | Staż, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.ing.jobs/polska/home

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Bankowość, Finanse, Technologia

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Cała Polska – praca zdalna

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie frontend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Junior, Middle, Senior
- + DevOps | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową | Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT | Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle, Senior
- + Modelowanie ryzyka kredytowego | Junior, Middle, Senior

👛 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.intel.pl/kariera

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Intel skupia specjalistów IT pracujących w sektorze Research & Development

📍 **Rekrutujące oddziały:** Gdańsk, Warszawa, Katowice

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: C/C++/Python/Linux/C#/Cloud/SW development | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend: C/C++/Python/Linux/C#/Cloud/SW development | Junior, Middle, Senior
- + DevOps: GIT/Docker/Ansible/CI/CD/Golang | Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Python/R/Java/C++ / Algorithms and frameworks | Junior, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: C/C++/Python/Linux/C# | Junior, Middle, Senior

👛 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

K2

Wizytówka
już wkrótce

knowIT

Wizytówka
już wkrótce



www.kariera.kpmg.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Audyt, podatki, doradztwo biznesowe i transakcyjne, usługi księgowe, doradztwo prawne oraz IT/technologie

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Min. 24 h/tygodniowo

📍 **Rekrutujące oddziały:** Głównie Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Power BI, DAX, SQL | Middle, Senior
- + DevOps: Multi-cloud oraz Hybrid Cloud | Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Pentesty, JAVA, projektowanie nowych i migracji istniejących rozwiązań do Microsoft Azure (IaaS, PaaS, SaaS). Doświadczenie w AWS, GCP | Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior, Middle, Senior
- + MS Azure, AWS, Google Cloud | Junior

👛 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

Microstrategy

Wizytówka
już wkrótce



www.nestle.pl/jobs/career-area/it

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Nestlé w Polsce jest wiodącą firmą w obszarze żywienia, zdrowia i dobrego samopoczucia z portfolio blisko 1600 produktów i prawie 70 marek

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:**

Junior Data Analyst – min. 3/4 etatu
Data Analyst, Data Scientist – cały etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Biuro główne Nestlé Polska mieści się w Warszawie, natomiast można pracować zdalnie z całej Polski (ze sporadycznymi przyjazdami do biura)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | All levels

👛 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej



orangestudent.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Telekomunikacja, IT, Digital, Sieci i Technologie, Rozwiązanie chmurowe, AI, Badania i Rozwój, Sprzedaż, Finanse

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:**

3 miesięczna praktyka

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Python, Java, Jira, NLP, GITLAB, Kibana, Grafana, SAP, PowerBI, SQL, GCP, Tableau, .NET, C++, HTML, Elasticsearch, CSS | Junior
- + Programowanie frontend | Junior
- + Programowanie backend | Junior
- + Programowanie full stack | Junior
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Junior
- + DevOps | Junior
- + Administracja infrastrukturą sieciową | Junior
- + Bezpieczeństwo IT | Junior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior
- + Testowanie oprogramowania | Junior
- + Telekomunikacja | Junior

👛 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki Let's Orange
- + Możliwość pracy zdalnej

www.parp.gov.pl/component/site/site/kariera#praca

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

PARP działa na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw, podnoszenia kwalifikacji kadr i kształtowania przyjaznego otoczenia biznesowego. Dzięki wsparciu Agencji firmy rozwijają działalność eksportową, wzorniczą, badawczo-rozwojową i wykorzystują w produkcji innowacje i nowoczesne technologie. Oferta PARP pozwala na kompleksową realizację projektów - od koncepcji po komercjalizację.

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

phoenix-rtos.com

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Łomża

👤 **Poszukiwane profile:**

- + DevOps | Junior
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle
- + Programista C | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki Let's Orange
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

www.photoaid.com/contact

jobs@photoaid.com

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Fotografia Biometryczna

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 1/2 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, 100% zdalnie

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie frontend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Junior, Middle, Senior
- + DevOps | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową | Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT | Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



RedgeTechnologies

redge.com/pl/kariera/

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Multimedia, telewizje internetowe, VOD, OTT, bezpieczeństwo

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 1/2 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Opcja pracy zdalnej lub Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Junior, Middle, Senior
- + DevOps | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową | Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT | Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior, Middle
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle
- + C/C++, Python | Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.respo.vision

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT, nowe technologie

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 1/2 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + DevOps
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



career.scalsoft.com

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT, media, bankowość, telekomunikacja, finanse, gry Free2Play, ecommerce, przemysł, energetyka, sektor publiczny, FinTech

📍 **Rekrutujące oddziały:**

Warszawa, Wrocław, Kraków, Katowice, zdalnie

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Junior, Middle
- + Programowanie frontend | Middle, Senior
- + Programowanie backend | Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne | Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Middle, Senior
- + DevOps | Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania | Middle, Senior
- + Scala/Java | Junior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

softserve

career.softserveinc.com/en-us/poland

career.softserveinc.com/en-us/landings/lets-make-it-your-future

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Data Science, AI, VR, Machine Learning, Big Data, Experience Design, DevOps, Cloud, Software Development, high-tech, health care, e-commerce, financial services, retail

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Full-time

📍 **Rekrutujące oddziały:** Remote from all places in Poland;

Work from office: Wrocław, Gliwice, Białystok, Warsaw, Gdańsk, Łódź, Kraków

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie full stack | Middle, Senior
- + DevOps | Trainee, Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Trainee, Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



sollers.eu/career

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:**

Możliwe praktyki na 60% pełnego wymiaru godzin

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Lublin, Poznań, Gdańsk, Wrocław, Szczecin, Kraków, Łódź, Białystok

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie frontend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Junior, Middle, Senior
- + DevOps | Junior, Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.magentateam.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Nowe Technologie, IT, Sprzedaż i Obsługa Klienta, Centrala

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat lub staż (dla studentów i absolwentów), wtedy istnieje możliwość dostosowania grafiku do potrzeb kandydata/ki

📍 **Rekrutujące oddziały:** Oferty dla IT i Centrali są w Warszawie (pracę w salonach T-Mobile Polska można podjąć w całej Polsce)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań
- + Programowanie frontend
- + Programowanie backend
- + Programowanie full stack
- + Programowanie na platformy mobilne
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps)
- + DevOps
- + Administracja infrastrukturą sieciową
- + Bezpieczeństwo IT
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- + Testowanie oprogramowania

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.touk.pl/jobs

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

E-commerce, bankowość, rozrywka, usługi IT, finanse, media, marketing, telco, logistyka, fintech

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/5 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend | Middle, Senior
- + Programowanie backend | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat



www.transbit.com.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

elektronika, telekomunikacja, teleinformatyka, programowanie

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:**

20h / tygodniowo, elastyczne godziny pracy

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: C++, Linux | Junior, Middle, Senior
- + DevOps: GitLab, Python | Middle
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Cisco, Vmware, Linux | Middle
- + Bezpieczeństwo IT: PaloAlto | Middle
- + Testowanie oprogramowania: TCP/IP, Linux, Python, VoIP | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej



tomhrm.app/ats/Csoo7k/jobs

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** Software Development, AI, Fintech (finanse, bankowość, ubezpieczenia), transport, logistyka, e-commerce

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 2/3 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa (stacjonarnie), cała Polska (zdalnie)

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: Angular, React, JavaScript | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend: Java, .NET, Node.js | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack: Java/Angular, .NET/Angular, Java/React, .NET/React | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: Android, iOS | Junior, Middle, Senior
- + DevOps: Docker, K8S, Microsoft Azure | Junior, Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- + Testowanie oprogramowania: Machine Learning, Big Data, Data Analytics | Junior, Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

FirstData

Wizytówka
już wkrótce



www.besidethepark.com/career#open-positions

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Projektowanie, budowa, wdrażanie oraz utrzymanie oprogramowania

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 30h tygodniowo

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend | Junior, Middle
- + Programowanie backend | Junior, Middle
- + DevOps | Junior, Middle
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Junior, Middle
- + Testowanie oprogramowania | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat



www.elpassion.com/careers

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

healthcare, entertainment, B2B services

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Full-time

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warsaw + remotely

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: React | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend: Node.js | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack: React, React Native, Node.js | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: React Native | Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki (EL Passion Bootcamp)
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

9LivesData

Wizytówka
już wkrótce

netcompany

www.netcompany.com/pl/Kariera/job-search

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/5

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Junior, Middle
- + Programowanie frontend: Junior, Middle
- + Programowanie backend: Junior, Middle
- + Programowanie full stack: Junior, Middle
- + Programowanie na platformy mobilne: Junior, Middle
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Junior, Middle
- + Testowanie oprogramowania: Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat



www.altenrecrute.fr

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT, aeronautyka, finanse, motoryzacja, kolejnictwo

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat, kontrakt permanentny

📍 **Rekrutujące oddziały:** Francja, Wielka Brytania, Niemcy, Kanada

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: .Net, .Net core, Java, C++ | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack: Angular, Java, C#, C++ | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie systemów wbudowanych: C/C++ | Junior, Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na pełen etat

SoftwareOne

Wizytówka
już wkrótce

Infosys®

www.infosys.com/careers

★ **Main sectors of economy in which organisation operates:**

Infosys Limited is a multinational information technology company that provides business consulting, information technology and outsourcing services.

🕒 **Minimal employment time basis:** Full time employment

📍 **Available cities / countries for the employment:**

Wroclaw, Poznan, Warsaw, Krakow, Lodz

👤 **Candidates profiles searched:**

- + Frontend programming | All
- + Backend programming | All
- + Software testing | All
- + Technology Consulting | All

📁 **Recruitment offer covers following employment types:**

- + Full time employment



www.fiserv.com/careers
polcard.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Rozwiązania płatnicze dla zmieniającego się świata.
Jesteśmy innowatorem na polskim rynku.

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Cały etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań
- + Programowanie frontend
- + Programowanie backend
- + Programowanie full stack
- + Programowanie na platformy mobilne
- + DevOps
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- + Testowanie oprogramowania

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat



[careers.avanade.com/jobsenus/
SearchJobs/?3_188_3=%5B%22196981%22%5D](https://careers.avanade.com/jobsenus/SearchJobs/?3_188_3=%5B%22196981%22%5D)

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

IT Consulting, Azure Cloud, Microsoft Business Applications

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Łódź, Wrocław, Trójmiasto

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Modern Workplace (MS365, AD, SCCM, Intune, Voice Devices) | Middle, Senior
- + Programowanie backend: .Net, .Net Core, ASP.Net, Azure | Middle, Senior
- + Programowanie full stack: .Net, .Net Core, ASP.Net, Azure, Angular 2+, React | Middle, Senior
- + DevOps: Cloud Infrastructure, Automation | Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Cyber Security Consultancy | Middle, Senior, Lead
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Data Engineering (Python, Pandas); Data Science; Business Intelligence – Power BI Development | Middle, Senior
- + Business Applications: MS Dynamics 365 | Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat



www.appllica.ai
rekrutacja@appllica.ai

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT, AI, ML, NLP

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Najchętniej pełen etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Cała Polska

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend
- + Programowanie backend
- + Programowanie full stack
- + DevOps
- + Testowanie oprogramowania

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.benefitsystems.pl/o-nas/kariera/oferty-pracy/

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Programy dodatkowych świadczeń pracowniczych;
programy kafeteryjne

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Wrocław

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Product Owner, Analityk Biznesowy / Product Owner, Project Manager, Analityk Systemów Biznesowych; JIRA, Confluence, UML, BPMN, SQL, testy UAT | Middle
- + Programowanie frontend: Frontend Developer, React (and hooks), React Native, Redux, Webpack, AWS, GitLab CI/CD, TypeScript, GraphQL | Middle
- + Programowanie full stack: Java Developer, Java 17 Spring Boot Hibernate Microservices OOP, RabbitMQ Docker, PostgreSQL Spring Cloud, Clean Code, Kubernetes | Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Specjalista ds. Cyberbezpieczeństwa (Red Team), Burp, Nessus, Qualys, Tenable, Metasploit, MITRE, OWASP, OSSTMM | Middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

**BNP PARIBAS**www.bnpparibas.pl/kariera/oferty-pracy**★ Główne branże, w których działa organizacja:**

Działamy w pierwszej szóstce największych banków w Polsce. Naszym klientom dostarczamy rozwiązania z zakresu finansowania działalności na rynku krajowym i międzynarodowym oraz szereg produktów oszczędnościowo-inwestycyjnych i kredytowych, dzięki czemu pracownicy mogą budować swoją ścieżkę kariery w różnych obszarach.

📍 **Rekrutujące oddziały:** Biura – Warszawa, Kraków, Ruda Śląska, Katowice; Możliwość pracy z całej Polski

👤 Poszukiwane profile:

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Od 2 lat
- + Programowanie full stack | Od 2 lat
- + Programowanie na platformy mobilne | Od 3 lat
- + DevOps | Od 3 lat
- + Administracja infrastrukturą sieciową | Od 3 lat
- + Bezpieczeństwo IT | Od 3 lat
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Od 2 lat
- + Testowanie oprogramowania | Od 2 lat

📁 Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat

www.emerson.com/pl-pl/careers**★ Główne branże, w których działa organizacja:**

#AutomationSolutions #R&D #ReliabilitySolutions
#Products&Software #AMS #DeltaV #MachineryHealthManagement

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 Poszukiwane profile:

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Middle, Senior
- + Programowanie frontend | Junior, Middle
- + Programowanie backend | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack | Junior, Middle
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior, Middle, Senior
- + DevOps | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową
- + Bezpieczeństwo IT
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- + Testowanie oprogramowania
- + UX/UI, Product Owner, Project/ Program Manager, Embedded (Baremetal, RTOS's, Yocto), Scrum Master/ Agile Coach, Technical Writer, Design Researcher

📁 Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej (zgodnie z wewnętrzną polityką pracy zdalnej do 3 dni w tygodniu)

ey.com/kariera**★ Główne branże, w których działa organizacja:**

IT Security, Programowanie, Business Analysis, Data Analysis, Testowanie, Project Management, SysOps, DevOps, Infrastructure & Cloud, IoT/OT, Data Science

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/4 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Gdańsk, Katowice, Kraków, Łódź, Poznań, Wrocław

👤 Poszukiwane profile:

- + Programowanie backend: Java, Kotlin, Go, Angular, Docker, Azure, Kubernetes, Postgres, PowerApps, DevOps, Git, JFrog Artifactory, Prometheus, Grafana, ELK Stack | Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Java, C#, ObjectiveC, Powershell, ABAP; CISSP, CISA, OSCP | Junior, Middle, Senior
- + Bezpieczeństwo IT: Java, C#; OSWP, OSCE, OSEE; firewall, IDS/IPS | Middle, Senior

📁 Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

infopulsewww.infopulse.com/join-us**★ Main sectors of economy in which organisation operates:**

Infopulse efficiently combines industry-specific knowledge and technological expertise to transform the operations of companies from a wide range of industries like banking, telecom, hi-tech and others.

🕒 **Minimal employment time basis:** Full time employment

📍 **Available cities / countries for the employment:**

Ukraine – Kyiv, Kharkiv, Zhytomyr, Vinnytsia, Lviv, Odesa
Poland – Warsaw, Gdańsk, Łódź
Bulgaria – Varna
Brazil – Rio de Janeiro

👤 Candidates profiles searched:

- + Business analysis or solution design | Middle
- + Frontend programming | Middle, Junior
- + Backend programming | Middle, Junior
- + Full stack programming | Middle, Junior
- + Infrastructure administration (SysOps) | Middle
- + Development and operations (DevOps) | Middle, Junior
- + Network infrastructure administration | Middle
- + Software testing | Middle, Junior

📁 Recruitment offer covers following employment types:

- + Full time employment
- + Full remote work is available



informatica.gr8people.com/jobs

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Data Management (Data Governance, Master Data Management, Data Integration)

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:**

3/4 etatu (elastyczne godziny pracy)

📍 **Rekrutujące oddziały:** Zdalnie w Polsce lub hybrydowo w Krakowie

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Linux, sql, data analysis | Junior, Middle
- + Programowanie backend: Java | Junior, Middle
- + Programowanie full stack: Java | Junior, Middle
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): MS server 2012 2016 2019, Azure, exchange | Junior, Middle
- + DevOps: PowerShell | Junior, Middle
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne)
- + Data Management: Required: Linux, SQL; Nice to have: Master Data Management, PowerCenter | All levels

📦 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



withintent.com/careers

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 4/5 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa lub w pełni zdalnie z dowolnego miejsca na świecie

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: React.js, JavaScript/TypeScript, HTML, CSS | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Programowanie backend: Node.js, Next.js, JavaScript/TypeScript | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Programowanie full stack: React.js + Node.js, JavaScript/TypeScript | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Programowanie na platformy mobilne: iOS (Swift), Android (Kotlin) | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Testowanie oprogramowania: Cypress, Appium/Detox; Testy manualne aplikacji mobilnych/webowych | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Projektowanie UX/UI | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Badanie UX | Middle, Senior, Lider/Menedżer
- + Project Management | Middle, Senior, Lider/Menedżer

📦 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej



www.issworld.com/en/career/career-opportunities/warsaw-tech-hub

jobs.issworld.com

★ **Main sectors of economy in which organisation operates:**

Integrated Facility Services

🕒 **Minimal employment time basis:** Full time employment

📍 **Available cities / countries for the employment:**

Warsaw and international opportunities

📦 **Recruitment offer covers following employment types:**

- + Full time employment:
- + Hybrid work is available
- + Extended medical care
- + Life insurance
- + Multisport cards
- + Discount on food at hub
- + Currently volunteering days



www.ledatel.pl/pl/firma/kariera

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Kolej, wojsko, komercja

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** B2B, Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Nowy Konik

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie frontend: Angular, Flutter | Junior, Middle
- + Programowanie backend: Python, QT | Middle
- + Programowanie full stack: Python, Angular | Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne | Junior, Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Linux, Bash | Junior, Middle
- + Testowanie oprogramowania: Linux, Bash | Junior, Middle
- + Przetwarzanie obrazu: OpenCV, GStreamer | Middle
- + Przetwarzanie danych: Jupyter Notebook, Pandas | Middle
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Linux | Junior

📦 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

W Nordea na co dzień pracują specjaliści, którzy dbają o bezpieczeństwo i sprawne funkcjonowanie banku Nordea. Nordea zatrudnia w Polsce ekspertów w obszarach m.in. IT, bankowości, audytu, rynków kapitałowych, robotyki, AML i sankcji.

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** Pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Gdańsk, Gdynia, Warszawa, Łódź

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: Java, Angular, Spring | Senior
- + DevOps: .NET / C# developer | Senior
- + Bezpieczeństwo IT: SIEM, Firewalls, Proxy, IDS/IPS | Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Transport, Kolej, Przewozy Pasażerskie

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: analiza systemowa, architektura rozwiązań informatycznych. BPMN, UML, Enterprise Architect, bardzo dobra znajomość systemów bazodanowych (relacyjne, nierelacyjne bazy danych), API, REST API | Middle, Senior
- + Programowanie full stack: Java, Spring Boot, Angular, JPA, SQL, PostgreSQL, GIT, Javascript (jQuery), JSP, Rest API | Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: Flutter, Dart | Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Linux / Microsoft, VMware, Ansible, MySQL, PostgreSQL, Apache, Tomcat, Debian / CentOS, Docker | Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową: administracja: LAN/WAN, Firewall PaloAlto, urządzenia sieciowe (switche, routery) Cisco oraz Aruba, administracja i troubleshooting VPN | Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania: Testy automatyczne, wydajnościowe, regresyjne, narzędzia (Jmeter, Selenium), Java lub Python | Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Zatrudnienie na pełen etat

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Elektroenergetyka, energetyka

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/5 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Konstancin-Jeziorna, Warszawa, Radom, Katowice, Bydgoszcz, Poznań

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań | Middle, Senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Middle, Senior
- + DevOps | Middle, Senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | Middle, Senior
- + Testowanie oprogramowania | Middle, Senior
- + Programowanie R/Python (modelowanie matematyczne, optymalizacja, modele symulacyjne) | Middle, Senior
- + Kierownik kontraktu | Middle, Senior
- + Specjalista ds. elektroenergetyki | Middle, Senior
- + Specjalista ds. Middleware | Middle, Senior
- + Specjalista ds. BPM | Middle, Senior
- + Specjalista ds. Identity Management | Middle, Senior
- + Specjalista ds. aplikacji | Middle, Senior
- + Cloud Architect | Middle, Senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pracy zdalnej

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Bankowość, finanse, technologia

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/5 przy umowie zlecenie (w zależności od zespołu), 1/1 przy umowie o pracę

📍 **Rekrutujące oddziały:** Poznań, Warszawa, Wrocław

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: BPMN, UML | Middle, Senior
- + Programowanie frontend: Angular | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie backend: Java | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie full stack: Java, Angular | Junior, Middle, Senior
- + Programowanie na platformy mobilne: Kotlin/Java - Android, Swift - iOS | Junior, Middle, Senior
- + DevOps: Linux, bazy danych, technologie chmurowe, programowanie np. w Java, Python, Groovy | Junior (staż), Specjalista
- + Bezpieczeństwo IT | Junior (staż)
- + Administracja systemami: Windows Linux | Specjalista, Starszy specjalista

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki (Program stażowy SantanderTECH)
- + Zatrudnienie na pełen etat

Pytania do pracodawców

PAMIĘTAJ Na Targach Pracy zwykle spotkasz przedstawicieli działu rekrutacji, jak i działu merytorycznego – IT. Pytaj obie te strony, aby mieć jak najlepszy obraz Twojego przyszłego miejsca pracy!

JEŚLI NIE SZUKASZ JESZCZE PRACY:

- Jakie technologie, według pracodawców, najbardziej roszą na przyszłość z ich perspektywy?
- Co warto robić w trakcie studiów (udział w kołach naukowych, warsztatach, dodatkowe certyfikaty) z perspektywy pracodawcy?

PIERWSZA PRACA DOPIERO PRZEDE MNĄ:

- Jakie oferty pracy / praktyk / staży pracodawca oferuje dla osób bez doświadczenia?
- Jeśli masz za sobą dodatkową aktywność (np. start w konkursach, udział w kołach naukowych, projekty zrobione hobbystycznie itp.) – zapytaj, które z nich będą Twoim dodatkowym atutem?
- Obawiam się, że nie podołam. Czy będę mieć jakieś wsparcie?

NIEZALEŻNIE OD TWOJEGO DOŚWIADCZENIA:

- Oferta rekrutacyjna:
 - # Jeśli interesuje Cię konkretny obszar technologiczny (np. programowanie frontend) – zacznij od pytania o obecność ofert z tego obszaru.
- Proces rekrutacji:
 - # Jak wygląda proces rekrutacji? Jakie są jego etapy i jak dokładnie wyglądają?
 - # Które z wymagań wobec kandydatów na interesujące Cię stanowiska są dla nich najważniejsze?
- Warunki zatrudnienia:
 - # Czy jawne są widełki płacowe na interesujących Cię stanowiskach?
 - # Czy dostępna jest możliwość pracy zdalnej?
 - # Czy dostępny jest elastyczny czas pracy?
 - # Jeśli łączysz pracę z studiami – jaki wymiar zatrudnienia (ile godzin pracy w tygodniu) jest wymagany?
- Jak będzie zapewniony Twój rozwój:
 - # Na ile kursów / szkoleń / udziałów w konferencji możesz liczyć w ciągu roku?
 - # Czy przewidywane są certyfikowane szkolenia?
- Dodatkowa motywacja:
 - # Na jaki pakiet benefitów możesz liczyć?
 - # Czy są oferowane premie do podstawowego wynagrodzenia?