**邓学军**

[](http://my.zhaopin.com/pic/2008/6/27/31B0E62AC28F45338D62CDC88112C88D.jpg)

男 | 未婚 | 1978 年8月生 | 户口：广东深圳 | 现居住于广东深圳  
10年工作经验 | 党员 | 身份证： 441321197808175413  
深圳福田泰然九路海松大厦A20楼 518048  
13316817879(手机)  
E-mail: [xiaoshihrm@163.com](mailto:xiaoshihrm@163.com)

求职意向

|  |  |
| --- | --- |
| 期望工作性质： | 全职、兼职 |
| 期望从事职业： | 人力资源、高级管理、咨询/顾问 |
| 期望从事行业： | 咨询/管理产业/法律/财会、耐用消费品（服装服饰/纺织/皮革/家具/家电）、金融/银行/投资/基金/证券、房地产/建筑/建材/工程、计算机硬件及网络设备 |
| 期望工作地区： | 深圳 |
|  |  |
| 目前状况： | 我对现有工作还算满意，如有更好的工作机会，我也可以考虑。（到岗时间另议） |

自我评价

从事人力资源工作近10年，擅长企业愿景、使命、人力资源长期战略/中期战略/短期战略制订；企业文化提炼和导入；组织机构、岗位分析与评估、流程梳理、素质模型建立；招聘体系和培训体系建立；基于BSC绩效管理之KPI体系设计、薪酬体系设计、短长期激励方案设计；制度建立、劳动法规与员工关系；EHR体系建立；精通人力资源新思维及理论(关键绩效考核KPI;平衡记分卡BSC;素质模型、战略HRM、MBO、岗位评估、全面薪酬)，具备构建以任职资格为核心人力资源体系及模块建设之能力。

工作经历

|  |  |
| --- | --- |
| 2011/06 -- 至今： | 艾维实业有限公司 | 人力资源管理中心 | 人力资源总监 耐用消费品（服装服饰/纺织/皮革/家具/家电） | 民营 | 规模:1000-9999人 担任艾维实业有限公司人力资源总监。梳理公司组织架构，合并重复职能，消减组织臃员，有效的控制成本并提高内部绩效；搭建公司绩效管理系统，有效支撑公司战略目标实现；构建中长期人力资源规划，并有效的落实于日常的招聘计划和人才培养规划中；搭建符合部门特色的薪酬激励机制，有效激励员工。 |
|  | |
| 2003/06 -- 2011/06： | 深圳歌力思服装实业有限公司 | 人力资源部 | 人力资源经理 耐用消费品（服装服饰/纺织/皮革/家具/家电） | 合资 | 规模:1000-9999人 2003年6月毕业后进入深圳歌力思服装实业有限公司（港资企业），服务8年。在职期间，曾担任人事专员、招聘培训专员、企业文化专员及绩效管理主管、行政主管、人力资源主管、人力资源副经理。 带领部门12人的团队，负责人力资源部的整体工作。 主要工作成绩： 行政体系：完善公司行政管理制度与流程，有效的提升行政工作效率及成本控制。利用行政管理规范引导员工行为导向，塑造企业文化核心理念。 招聘体系：搭建中长期人力资源规划，有效的落实短期招聘实务，并有效的导入企业未来人才需求，有效的控制部门岗位编制，发挥最大人效。 培训体系：建设和推动公司学习型组织文化的建立，同时建立公司的虚拟歌力思学院，结合员工培养计划实施培训。 绩效管理：从年度的战略高峰会到公司各个中心KPI体系及每位关键员工的KPI体系的建立，结合年度、季度、月度的绩效考核实现公司的未来战略目标。 薪酬体系：辅助公司薪酬体系的建立并推动和激励员工（具体内容有：依据人员的职业生涯规划设置合理的行政以及业务序列的晋升体系，将此体系和薪酬体系关系，成为薪酬系统）。 员工关系：参与公司企业文化的确定，全面负责公司企业文化的建设工作，建立相关制度对企业文化进行支持，同时开展员工生日会、运动会、新春晚会及员工旅游等活动对企业文化进行宣导和强化。 团队领导：对部门内员工进行专业的辅导，促使员工进步及满意度的提高，同时培养了部门内的候选接班人计划。 |
|  | 汇报对象：总监 |
|  | 直接下属：部门经理 | 下属人数：12人 |
|  |  |
|  | 带动部门团队成员学习与成长，并建立部门内人才梯队 |
|  | |
| 2002/06 -- 2003/06： | 河南基业商贸发展有限公司 | 人力资源部 | 人力资源经理 耐用消费品（服装服饰/纺织/皮革/家具/家电） | 民营 | 规模:100-499人 在校期间，在河南基业商贸发展有限公司兼职担任人力资源主管。 主要成绩： 1、公司人力资源管理基础搭建工作－制度建设 包括：《人事管理规章制度》、《员工手册》 2、起草并颁布《岗位说明书》 3、规范招聘管理流程 4、规范培训管理流程 5、搭建公司企业文化框架，并通过各种方式进行宣导。 |
|  | |

项目经验

2010/06 -- 2010/12：成功申请广东省著名商标

责任描述：政府关系协调。

项目描述：为公司申请广东省著名商标并获得成功。

2010/06 -- 至今：广东省名牌

责任描述：项目负责人，政府关系协调。

项目描述：为公司向广东省质量监督管理局申请公司为广东省名牌，项目正在申报准备阶段中。

2010/06 -- 至今：E－HR系统

责任描述：项目负责人

项目描述：负责公司人力资源系统的信息化，包括人事、薪酬、绩效及E－Learning。

2010/02 -- 至今：卓越绩效改善项目

责任描述：项目负责人

项目描述：和深圳戴明进行合作，对企业流程、战略、领导、决策、员工关系、顾客、测量等系统进行梳理和改善。并将在今年申请福田区区长质量奖。

2007/12 -- 2008/04：新公司搭建

责任描述：负责新公司成立的前期搭建工作。

项目描述：公司将开拓新领域－歌力思鞋业，受总经理委托，全力配合鞋业总经理完成新公司的成立搭建工作。包括鞋业公司组织架构确定，各岗位说明书编写，岗位绩效考核方面确定已经人员薪酬搭建。

2007/08 -- 至今：人才培养规划

责任描述：负责对公司内各关键岗位员工制定员工培养计划，并跟进执行

项目描述：为适应公司未来战略需求，培养未来企业发展需要人才，从07年开始，依据公司未来发展规划确定公司需要人才，采用外部招聘和内部招聘方式对未来人才培养进行规划。采用人力资源部为项目负责人，各部门为项目执行人，挑选出部门内关键岗位员工并按照培养要求执行详细的培养方向、培养方式及培养进度。

2004/08 -- 至今：企业文化建设

责任描述：负责项目的进度计划跟进，会议研讨的整理以及后续的推动落实工作。

项目描述：借助外部顾问公司，在公司内部进行全面的讨论和整理，确定公司的远景、目标、核心价值观。以及在后续的工作中，各种形式推行和宣导企业文化。扩大企业文化推广的范围和深度，企业员工的行为和思想受企业文化的规范作用更为明显。

2004/08 -- 至今：歌力思学院

责任描述：负责推动公司学习型组织、学院规划及学院相关制度建设

项目描述：为推动公司学习型组织，成立歌力思学院，结合公司内部人才培养、内部培训师培养及网络学习，建立公司学习体系，推进公司学习型组织在公司运营中发挥作用，持续营造公司学习气氛，推动员工的学习行为

2003/06 -- 至今：各种大型活动组织和策划

责任描述：负责项目所有的后勤组织和协调工作。为项目小组组长或项目负责人

项目描述：公司所有大型活动的项目小组组长（包括大型的品牌推广活动，如深圳－歌力思时尚盛典，上海－歌力思时尚盛宴，北京－歌力思WEEKEND新品牌发布，以及公司历年订货会）及公司内部各种大型企业文化活动的项目负责人（包括公司新年晚会、公司年度运动会、员工国内外旅游等）

教育经历

2007/09 -- 2010/06：北京大学深圳研究院 | 应用心理学－人力资源管理方向 | 硕士  
  
2001/07 -- 2003/09：北京大学（光华管理学院） | 人力资源管理 | 本科  
  
1999/09 -- 2003/06：中原工学院（原郑州纺织工学院） | 服装设计与工程 | 本科

培训经历

|  |
| --- |
| 2012/04 -- 至今：才智培训 培训课程：会计电算化 |
|  | |
| 2008/06 -- 2008/12：深圳市康宁医院 培训课程：心理咨询师 培训描述：为期半年的心理咨询师培训。 |  |

语言能力

英语：读写能力良好 | 听说能力良好

专业技能

心理咨询师培训 | 熟练 | 6个月

|  |
| --- |
| **评    语** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | 评语内容 | 时 间 | 评审人 | |