



LOI Bui Huu (VTI.D8) <loi.buihuu@vti.com.vn>

VTI GROUP- THÔNG TIN LƯƠNG T9/2024

1 thư

thao.nguyenthi@vti.com.vn <thao.nguyenthi@vti.com.vn>  
Đến: loi.buihuu@vti.com.vn

lúc 14:09 9 tháng 10, 2024

Dear Anh/chị Bùi Hữu Lợi,

Phòng Nhân sự trân trọng gửi đến Anh/chị thông tin lương tháng 09 năm 2024 như sau:

I- Thông tin lương			
1. Thông tin chung			
1.1 Họ và tên: Bùi Hữu Lợi			
1.2 Đơn vị : VTIL.D8		Loại hợp đồng: HĐLĐ	
II- Ngày công			
2.1 Ngày công chuẩn của tháng		21	
2.2 Tổng công hưởng lương 1 (100% lương tháng)		21.	
2.3 Tổng công hưởng lương 2 (Ngày công trước khi thay đổi loại HĐ or hưởng khác 100% lương hoặc công WFH)- Nếu có			
2.4 Số ngày chưa vào trong tháng		0	
2.5. Số ngày nghỉ việc trong tháng		0	
2.6. Công WFH chênh lệch tỉ lệ		0.00	
2.7 Ngày công thực tế		19.00	
2.8 Ngày nghỉ phép năm		0	
2.9 Ngày nghỉ bù		0	
2.10 Ngày nghỉ Lễ, Tết		2	
2.11 Ngày nghỉ hiếu/hi		0	
2.12 Nghỉ không lương		0	
III- Số giờ làm thêm (OT) tháng hiện tại			
3.1 OT ngày thường ban ngày		.00	
OT ngày thường ban đêm - không có OT ngày trước đó		.00	
OT ngày thường ban đêm - có OT ngày trước đó		12.00	
3.2 OT ngày nghỉ ban ngày	12.	OT ngày nghỉ ban đêm	.00
3.3 OT ngày lễ ban ngày	.0	OT ngày lễ ban đêm	0.00
IV- Thông tin lương			
4.1 Tổng thu nhập thỏa thuận: 12,500,000			

<b>4.1.1 Tổng thu nhập thỏa thuận tháng trước: 12,500,000</b>	
<b>Trong đó:</b>	
<b>a.</b> Lương cơ bản đóng bảo hiểm	5,100,000
<b>b.</b> Lương hiệu quả kế hoạch	3,600,000
<b>c.</b> Các khoản trợ cấp, phụ cấp	3,800,000
4.2 KPI	
KPI Hiệu quả công việc (KPI.1)	1
KPI Mức độ tuân thủ (KPI. 2)	1.000
4.3 Lương hiệu quả thực tế $[=(4.1.b*(KPI.1+KPI.2)/2)]$	3,600,000
<b>V- Tổng thu nhập thực tế</b> $[=(5.1)+(5.2)+(5.3)+(5.4)+(5.6)+(5.7)+(5.8)+(5.9-(5.5))]$	<b>13,300,000</b>
<b>Trong đó:</b>	
5.1 Lương theo ngày công $[=(4.1)/(2.1)*(2.2)+ (4.1)/(2.1)*(2.3)]$	12,500,000
5.2 Thưởng KPI $[=(4.3)-4.1.b)]$	
5.3 Lương bổ sung	800,000
5.4 Lương OT: Lương OT tháng hiện tại Lương OT tháng trước	
5.5 Truy thu trước thuế	
5.6 Thưởng khác	
5.7 Thưởng close dự án	
5.8 Thưởng Bonus Manager	
5.9 Thưởng Keyperson	
5.10 Thưởng sale BD	
<b>VI- Truy lĩnh (khoản đã nhận trước kỳ lương, đưa vào lương để tính thuế TNCN, không làm ảnh hưởng tới (V) Tổng thu nhập thực tế.)</b>	
<b>VII- Các khoản giảm trừ</b>	
<b>Trong đó:</b>	
7.1 BHXH, BHYT, BHTN	535,500
7.2 Truy thu 4.5% BHYT	
7.3 Giảm trừ bản thân+ gia cảnh Số người phụ thuộc đăng ký giảm trừ	11,000,000 người
7.4 Các khoản thu nhập không tính vào Thu nhập chịu thuế TNCN a. Phụ cấp ăn ca	730,000

b. Phụ cấp điện thoại	300,000
c. Lương OT (không bao gồm lương của số giờ OT quy đổi ngày nghỉ bù) $[= (5.4)]$	
VIII- Thuế TNCN	
8.1 Thu nhập tính thuế $[= (V)+(VI)-(VII)]$	734,500
8.2 Thuế TNCN phải nộp $[=(8.1) * mức thuế suất theo quy định]$	36,700
IX- Các khoản truy thu/truy lĩnh sau thuế	
9.1 Truy lĩnh	
9.2 Truy thu	
9.3 Tạm giữ lương	
9.4 Thực lĩnh đã nhận	
9.5 Truy thu Thuế TNCN	
9.6. Thoái trả Thuế TNCN	
X- Thực lĩnh $[=(V)-(7.1)-(7.2)-(VIII+(9.1)-(9.2)-(9.3)-(9.4)-(9.5)+(9.6)]$	
Ghi chú: Phụ cấp Labo MNS_Labo800000; 0	

Diễn giải:

1. Mục 2.3 áp dụng mức lương trước khi thay đổi loại hợp đồng hoặc các trường hợp khác có số ngày công được hưởng khác 100% lương
2. Thuế TNCN: đối với thu nhập từ các loại hợp đồng không phải là HĐLĐ như HĐ thử việc, hợp đồng CTV ... sẽ áp dụng biểu thuế toàn phần, tức Thuế TNCN = Thu nhập tính thuế \* 10%

\* Thông tin tài khoản ngân hàng nhận lương: nếu thông tin về tài khoản ngân hàng chưa chính xác, phiên anh/chị liên hệ **Ms. Thao.nguyenthi** để update trước **16:30 PM** ngày 09/09/2024

**Số tài khoản: 100876730412**


**Tên ngân hàng- Chi nhánh: Vietinbank -Chi nhánh Hà Thành - Hội sở**

- Chi nhánh ngân hàng TPBank, nếu HR chưa nắm được thông tin về chi nhánh mở TK của anh/chị thì sẽ để chung là chi nhánh Thăng Long
- Chi nhánh ngân hàng VietinBank, nếu HR chưa nắm được thông tin về chi nhánh mở TK của anh/chị thì sẽ để chung là chi nhánh Hà Thành

Nếu có thắc mắc gì, phiên Anh/chị điền thông tin vào **LINK** trước **16:30 PM** ngày **09/09/2024** để xác nhận thông tin. HR sẽ kiểm tra và phản hồi trong thời gian sớm nhất. Sau thời gian trên, mọi bù trừ sẽ xử lý chuyển sang kỳ lương tháng **10/2024**.

+ **Dữ liệu chấm công (nghỉ phép, xin đi muộn về sớm...)/OT, HR chốt 23h59 ngày 01/10**

Trong luồng mail này, Anh/chị vui lòng không hỏi các vấn đề không liên quan tới phiếu lương này, để HR không mất thời gian xử lý thông tin ngoài luồng ảnh hưởng tới tiến độ chi trả lương.

Các vấn đề khác anh/chị có thể Email riêng với tiêu đề cụ thể, như vậy HR dễ phân loại chủ đề và trả lời được chu đáo hơn. Nếu có thể hãy Email ngoài khung thời gian trên để tránh trường hợp bị lack mail. 

**Trong trường hợp bạn quên log lên VMS, hãy lập tức log bổ sung trước ngày 10 của tháng, và báo PM/DL duyệt trước ngày 01 của tháng tiếp theo. Dữ liệu này sẽ được tính vào kỳ lương tiếp theo.**

**Link:** <https://vms.vti.com.vn/>

Thanks and Best Regards,

**Thao.nguyenthi (Ms)**

-----  
**VTI Corporation**

Vietnam: [VTI Building, Me Tri Ha Urban zone, Me Tri Ward, Nam Tu Liem Dist, Hanoi](#)

Office: 024-7303-9996

Japan: 4th floor, T&T Building, [Tomihisacho 8-21, Shinjuku, Tokyo](#)

Phone: 0968964926

URL: [www.vti.com.vn](http://www.vti.com.vn)