




## ☒ Grille d'Évaluation

### Globale

Critère 	Détails	Barème	Note
5A. Motivation claire	Le candidat exprime une motivation personnelle, sincère, spécifique à Legraschat Corp.	/2	
5B. Compréhension du rôle de modérateur	Il/elle comprend ce que fait un modérateur (surveillance, gestion des conflits, ambiance).	/2	
5C. Expérience pertinente (ou capacité à apprendre)	A déjà modéré OU a des arguments solides pour débiter.	/1	
5D. Qualités humaines identifiées	Calme, diplomatie, sens de la justice, écoute, etc.	/1	
→ Sous-total section 3:		/6	
Critère 	Détails	Barème	Note
6A. Situation A (liens suspects)	Réaction rapide, logique, sans excès (ex : suppression + avertissement, vérif lien).	/2	
6B. Situation B (dispute)	Gestion calme, prise de recul, désescalade, rappel des règles.	/2	
6C. Situation C (critique toxique)	Fait la différence entre critique et attaque ; agit avec justesse.	/2	
6D. Justification des choix	Le candidat explique <b>pourquoi</b> il agit comme ça (pas juste "je le ban").	/2	
6E. Alignement avec les valeurs de la chaîne	Respect, bienveillance, neutralité.	/2	
→ Sous-total section 4:		/10	

 TOTAL FINAL : /16
<b>14–16</b> : Excellente candidature – prêt pour l'étape suivante.
<b>11–13</b> : Bon potentiel – à affiner ou à tester en période d'essai.
<b>7–10</b> : Moyennement convaincant – besoin de plus de formation ou d'expérience.
<b>0–6</b> : Insuffisant – ne comprend pas les enjeux ou manque de maturité.