

ÉTICA NO TRABALHO (MÉDIAS E GRANDES EMPRESAS)

A ética no ambiente profissional contribui para manter o bom andamento das actividades e favorecer o clima organizacional sadio e harmonioso. O que auxilia no aumento da produtividade.

*Benefícios da Ética
no Trabalho*

Ética no Trabalho (Médias e Grandes empresas)

A **ética no trabalho** é o conjunto de valores, normas e atitudes que conduzem o comportamento dos profissionais dentro de uma empresa.

A ética empresarial determina a moral e a conduta dentro das empresas.

A mesma está relacionada aos valores morais e éticos de uma empresa dentro do seu ramo de actuação, assim como diante dos seus clientes e concorrentes. Os valores dela são os mesmos que regem a ética como um todo e a conduta dos relacionamentos no meio social.

A ética no ambiente profissional contribui para garantir o bom andamento das actividades e favorecer o clima organizacional sadio e harmonioso. Dessa forma, os funcionários passam a desenvolver mais confiança entre si, o que auxilia no aumento da produtividade.

A ética profissional em todos os níveis da organização é vital para o seu bom funcionamento. Um profissional ético é aquele que atua conforme os seus valores e os da empresa, tampouco desvaloriza ou prejudica os outros para obter posições melhores. Um profissional de carácter superior é aquele que tem sempre comportamentos correctos e que conduz suas acções baseadas em bons princípios.

Empatia, altruísmo, responsabilidade e integridade são algumas das características do comportamento ético.

Para os profissionais, adoptar uma postura ética no trabalho é fundamental porque esse é um tipo de comportamento valorizado no mercado. Quando uma organização adopta e aplica a ética em seus princípios básicos, ela desenvolve **potencial para crescer de maneira sustentável**. O que gera credibilidade e confiança.

A ética no trabalho também tem a ver com o envolvimento em uma actividade ou projecto que o profissional ama.

Por meio da motivação e do comprometimento, também move o profissional para o crescimento. A empresa que deseja ser vista com bons olhos pelo mercado, funcionários, clientes e o público de uma forma geral ter um senso de responsabilidade social.

Quais os benefícios da ética no trabalho?

***Gera Credibilidade**

Profissionais éticos, independentemente do cargo que ocupam, constroem sua imagem com credibilidade. Gerando respeito, admiração e reconhecimento para si mesmas.

***Melhora o clima organizacional**

A ética no trabalho promove um ambiente de respeito mútuo e colaboração, que favorece a troca de ideias e o bom relacionamento interpessoal. O relacionamento entre todos passa a ser mais claro, tornando-se agradável para todos os níveis. Que traz qualidade de vida para os profissionais e gera crescimento e melhores resultados.

A ética empresarial passou a ser vista como meta de alguma afinidade profissional essencial a ser alcançada.

Para que a seriedade dos propósitos e a transparência na administração das empresas ficassem em evidência, gestores e colaboradores passaram a identificar os valores e a missão das empresas para o qual atuam. É Por meio desse mecanismo que a ética de cada organização passou a ser vista de forma mais clara.

***Aumenta a produtividade**

Equipes com bom relacionamento, que colaboram entre si e adotam o respeito mútuo apresentam rendimento maior, porque não há factores prejudicando a produtividade.

***Favorece o trabalho em equipa**

Ela garante que todos tenham as informações certas para realizar seus trabalhos correctamente.

Como Promover a Ética no Trabalho

***Honestidade**

A honestidade deve fazer parte da postura no trabalho. Além de contribuir para um ambiente de respeito, demonstra que você é confiável e possui credibilidade.

***Respeito ao sigilo**

A ética no trabalho implica em guardar as informações com segurança não apenas para cumprir as obrigações do contrato e evitar uma demissão, mas também para não prejudicar a empresa.

***Comprometimento**

Significa estar genuinamente preocupado com a performance individual e da empresa, sempre buscando melhores resultados.

***Prudência**

É primordial para agir com ética.

Ajudam a preservar as relações e a manter um ambiente saudável. Essa atitude faz toda a diferença para os resultados da empresa e para o seu próprio bem-estar dentro dela.

***Humildade**

Essa é a principal vantagem da colaboração. Independentemente da sua posição hierárquica na empresa, respeitar os colegas, evitar fazer julgamentos e reconhecer erros devem fazer parte da sua conduta ética.

***Privacidade**

Respeitar a privacidade deve fazer parte da sua postura profissional.

Dicas para Construção da Ética no Trabalho (Líderes e Liderados diante da Ética Empresarial)

O bom líder sabe lidar com todas as situações de uma maneira coerente. Sempre agindo com responsabilidade e seguindo as normas da empresa.

Para que os colaboradores possam agir em conformidade com o código de ética da empresa, esta necessita criar e divulgar as regras. Elas devem promover o desenvolvimento interno em relação ao meio social, aos clientes e o relacionamento entre líderes e liderados.

Algumas dicas para manter uma postura ética na empresa:

***Não promete aquilo que não possa cumprir**

Ao receber uma demanda de trabalho, não prometa entregar mais do que você consegue cumprir.

Tenha cuidado com o prazo e, se julgar que não é adequado, tenha flexibilidade para alinhar as entregas.

***Saiba fazer críticas**

Saber criticar de forma construtiva é um pré-requisito para os gestores. O feedback é essencial para ajudar os colaboradores a se desenvolverem.

***Reconheça mérito alheio**

É fundamental. Ela serve como fonte de motivação e valoriza o profissional pelo bom desempenho, incentivando a busca por resultados cada vez melhores.

***Evite fofocas**

Fofocas, intrigas e comentários ofensivos não fazem parte de uma conduta ética.

O diálogo aberto e cordial é sempre a melhor opção para resolver conflitos.

Pessoa com conduta ética se tornam uma fonte de inspiração para quem está ao redor. Valorize e cultive uma conduta ética sempre.

Como Fortalecer as Atitudes Éticas dentro da Empresa?

Manter um ambiente de trabalho saudável e harmonioso

Um ambiente de trabalho saudável e harmonioso é aquele em que prevalecem o respeito mútuo, a colaboração e a comunicação eficiente.

Estimular a educação e respeito entre todos

São factores-chave de uma postura ética. Desenvolva a empatia para não ser desrespeitoso e arrogante.

É uma forma de demonstrar, na prática, que é essa postura ética que você espera de um na empresa.

Obediência às regras e hierarquia da empresa

Respeitar a hierarquia entre os cargos também é crucial para a manutenção de um ambiente de trabalho organizado e saudável.

Conclusão

Já se sabe da importância da ética no trabalho e diferentes razões para incentivá-lo na empresa.

Entre elas, ganham destaque a melhoria do clima organizacional e o fomento ao trabalho em equipa e á organização.

Além de incentivar a ética no ambiente de trabalho, precisa coloca-la em prática e se tornar uma referência para os demais.