

Laure
Bourdon



**Rapport d'adéquation
à un poste**

03 - 06 - 2024

À PROPOS

DU RAPPORT D'ADÉQUATION À UN POSTE

Ce rapport est issu de la fiche de poste **Commercial** et des réponses de **Laure Bourdon** au Questionnaire Big Five GetPro.

Il vise à présenter l'adéquation entre les **Softskills recherchées pour le poste** et les **traits de personnalité du candidat**. Il est important de noter qu'un candidat peut très bien performer à un poste sans correspondre exactement au profil type ; cependant, il est important d'**analyser ces divergences**.

La liste des traits de personnalité mentionnés sont ceux attendus pour le poste et l'indicateur ("élevé", "très élevé", "bas", "très bas") correspond au score du candidat. Par exemple, "Leadership élevé" indique que le candidat possède un fort leadership. Si cette caractéristique est marquée en vert, cela signifie qu'un leadership élevé est souhaité pour le poste. En revanche, si elle est en orange, le poste requiert un niveau de leadership bas.

Pour chaque trait de personnalité mentionné, nous proposons des **questions d'entretien** afin d'approfondir la discussion. Ces questions sont particulièrement utiles pour **explorer les écarts entre les traits de personnalité du candidat et les exigences du poste**, indiqués en orange.

Pour toute remarque, n'hésitez pas à envoyer un mail à science@getpro.fr.

Points à valider

- ☒ **Franc-parler élevé** Pourriez-vous décrire une situation où votre franchise a changé le cours d'un projet ou d'une réunion importante au travail ?
- ☒ **Organisation élevée** Pourriez-vous me décrire comment vous avez organisé votre travail lors d'une période particulièrement chargée ou sous pression, en me donnant des exemples concrets de votre approche et de vos méthodes ?
- ☒ **Sens du devoir élevé** Pouvez-vous me décrire une situation professionnelle où vous avez fait preuve d'une fiabilité exceptionnelle, en allant au-delà des attentes pour accomplir votre devoir ?
- ☒ **Recherche de réussite élevée** Pouvez-vous me donner un exemple spécifique d'une situation professionnelle où vous avez clairement dépassé vos limites ou vos responsabilités habituelles, et quelles en ont été les conséquences pour vous et votre entreprise ?
- ☒ **Persévérance élevée** Quelle a été la tâche la plus répétitive et monotone que vous avez dû accomplir dans votre carrière, et comment avez-vous réussi à la mener à terme ?
- ☒ **Sociabilité élevée** Dans quel projet ou situation professionnelle spécifique avez-vous joué un rôle clé grâce à votre aisance sociale et votre capacité à dynamiser un groupe de travail ?
- ☒ **Leadership élevé** Pouvez-vous me raconter une situation spécifique où vous avez dû prendre spontanément le rôle de leader dans un contexte professionnel, et comment vous avez géré cette situation ?
- ☐ **Impulsivité très élevée** Comment gérez-vous les tentations comme l'usage du téléphone ou les interactions sociales au travail pour assurer que vous restez concentré et productif ?
- ☐ **Exploration basse** Pourriez-vous me décrire une situation où vous avez dû vous adapter à un changement important dans votre environnement professionnel ? Si oui, comment vous avez géré cette transition ?

Partie spécifique aux traits marqués de laure

Impulsivité très élevée

Comment gérez-vous les tentations comme l'usage du téléphone ou les interactions sociales au travail pour assurer que vous restez concentré et productif ?

Timidité très basse

Avez-vous déjà été dans une situation professionnelle où il était crucial de peser vos mots avec un collègue ou un partenaire ? Comment avez-vous abordé cette communication ?

Imagination très basse

Pouvez-vous me raconter une expérience professionnelle dans laquelle vous avez dû être particulièrement imaginatif et créatif ?

Coopération très basse

Pouvez-vous me raconter une expérience professionnelle où vous étiez en désaccord avec un ou plusieurs collègues, et êtes parvenu à trouver un compromis entre vos intérêts et ceux des autres parties impliquées ?

Anxiété très basse

Comment vous y prenez-vous pour anticiper et vous préparer à de futurs événements stressants ou à des échéances importantes dans votre vie professionnelle ? Êtes-vous du genre à prendre de l'avance ?

Confiance en l'autre très élevée

Pouvez-vous me donner un exemple d'une situation où vous avez fait confiance à un collègue ou à une équipe, et cela s'est avéré être une erreur ? Comment avez-vous géré cette situation ?