

Artificial intelligence (AI)

Explanation

(Personal/Business/State)

Assistant

SPLINTER

Just A Rather Very Intelligent System

Under the guise of AI, most companies create "Amoeba", figuratively speaking. So ask yourself the question: Do I trust my Life and Business - "Amoeba"?



ВВЕДЕНИЕ

Видение. Понимание. Знание. Умение

С большой уверенностью и точностью могу сказать, что вы, только что или некоторое время назад совершили несколько разновидностей **«ментальных ошибок»** вследствие того, что ваше предубеждение, предвзятость или ожидание было не тем, каким оно есть на самом деле. Если точнее, то шаблонно-стереотипное (линейное) мышление. Кстати, преодолеть которое, достаточно сложно и проблематично, однако, возможно. Но это уже относится к другой сфере научной деятельности, такой как - когнитивная психология. А из-за чего вы допускаете эти **«ментальные ошибки (дедуктивные, индуктивные, эвристические; сознательные, не сознательные; существенные, не существенные)»**, т.е. причины причин - относится к другим сферам междисциплинарной научной деятельности, изучающие сложные процессы и функции, описывающие (частично) «системы», объясняющие (частично) «структуры» и т.д.: *STEM, системная биология, когнитивистика*. Эта платформа поспособствует в упреждении общих **«ментальных ошибок»** вследствие чего и происходят всевозможные проблемы. **«Ментальные ошибки»** являются основной, но не главной причиной системного политического, экономического и личностного кризиса **«чёрного лебедя»**, в том числе контролируемого экономического и политического коллапса; главные причины - принципы **новой политической экономии: «всё и сразу», «люди для власти», «политика золотого миллиарда»**. Которых придерживаются некоторые не воспитанные люди. Всё ещё живущих по правилам родоплеменных отношений и с мышлением **«человека»** из первобытно-общинного строя, так сказать **«питекантропа с дубинкой»**. А если быть точнее, то по правилам неуравновешенного человека. И действующих также **«топорно и предсказуемо»** по принципу **«кто сильнее - тот и прав»** т.е. без правил. А если ещё углубиться в этот вопрос то, жадных, тщеславных, разнузданных, эгоистичных и организационно-управленчески бездарных (политически, экономически, научно, гражданско, промышленно, архитектурно, военно). А что-же такое жадность?! А Жадность - это нарушение договоров и законов, узурпация власти и пере направление финансовых потоков в «свои карманы», «присасывание» к бюджетам как «телята к коровьей сиське» (некоторые: корпорации, «приближенные к власти») и «кровососущие клещи» (некоторые из спец. служб, судей, чиновников, правоохранительных и контролирующих органов); пренебрежение и злоупотребление общими правилами: ВТО, протекционизма, честной конкуренции, управления рисками и так далее. Еще, немаловажную роль играют - безразличие и ненависть, а как вы знаете, ненависть порождает - гнев, гнев порождает - злость, злость порождает - жестокость со всеми вытекающими последствиями. Причиной которому является **«слабость воли» и отсутствие дисциплины**. На примере принципа «если нет сил побороть **«слабость»**, то поддаться ей». И более того, по способствует и предаст уверенности в преодолении **«точки бифуркации»** (переломный момент): либо - качественные изменения, либо - полная деградация (когда человек полностью утратит способность видеть **«направление движения и развития» научно-технологической сингулярности**) Кстати, это были аргументы к философскому тезису «что время и деньги не очень важны в наше непростое время» в контексте **квантовой механики** как в прямом, так и переносном смысле. Надеюсь что, со временем, вам понадобятся эти программы только для делегирования рутинных задач. А что для этого необходимо - вы и сами знаете, но усердно игнорируете. Это **«раскрытые»** старых и **«приобретение»** новых знаний, навыков, умений, способностей. Как общих - духовных, этических, так и личных - моральных, физических и профессиональных. Они могут быть разными, в зависимости от жизненных целей и выбранной вами сферы или сфер деятельности. А это происходит только на личном уровне в связке (прямая, косвенная): философии, психологии, теологии и науки (Естественные, Фундаментальные, Прикладные, Гуманитарные) в целом. То есть в связке гум-х, техн-х, био-х наук в общем. Это сложно и увлекательно. Так что, **Живите и Процветайте!**

ОГЛАВЛЕНИЕ

- ВВЕДЕНИЕ
- ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- КОНЪЮНКТУРА
- ТЕХНОЛОГИИ
- ПРОДВИЖЕНИЕ
- СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ
- СИСТЕМНЫЙ ИНЖИНИРИНГ
- О СОЗДАВАЕМОЙ КОМПАНИИ



«Управлять — значит предвидеть, а предвидеть значит — много знать» **Марк Т. Цицерон**

«Знать — чтобы предвидеть, предвидеть — чтобы управлять» - поправил через 18 веков римского философа основатель позитивизма **Огюст Конт**.

Имманентность. Трансцендентность. Эмерджентность. Редукционизм.

Конвергентное мышление — бессознательное; Дивергентное мышление — сознательное.

Конвергентное мышление: сбор данных с помощью биосенсоров;

Дивергентное мышление: сбор данных с помощью органов восприятия;

Оперативная память: анализ данных и осознание; Долговременная память: сохранение данных;

А противоречие между Оперативной и Долговременной памятью есть Когнитивный диссонанс;

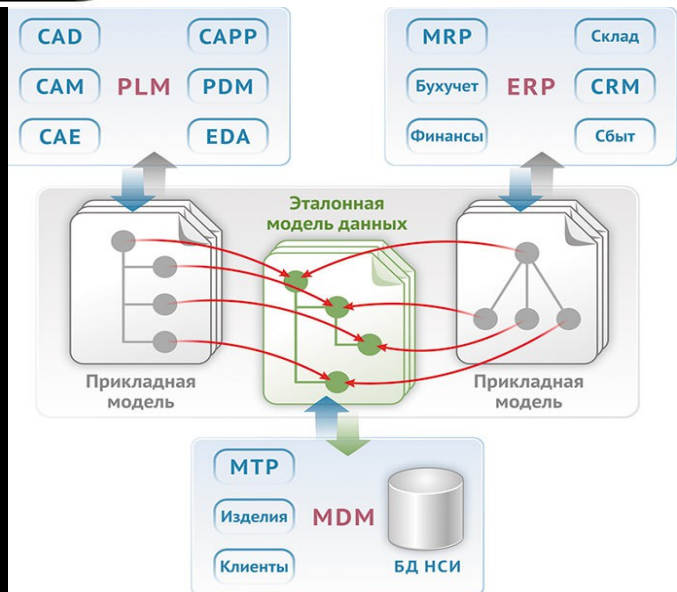
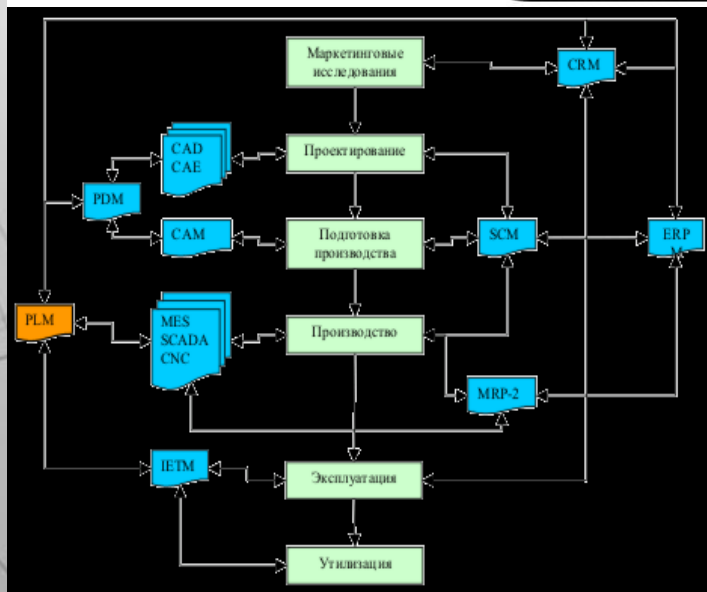
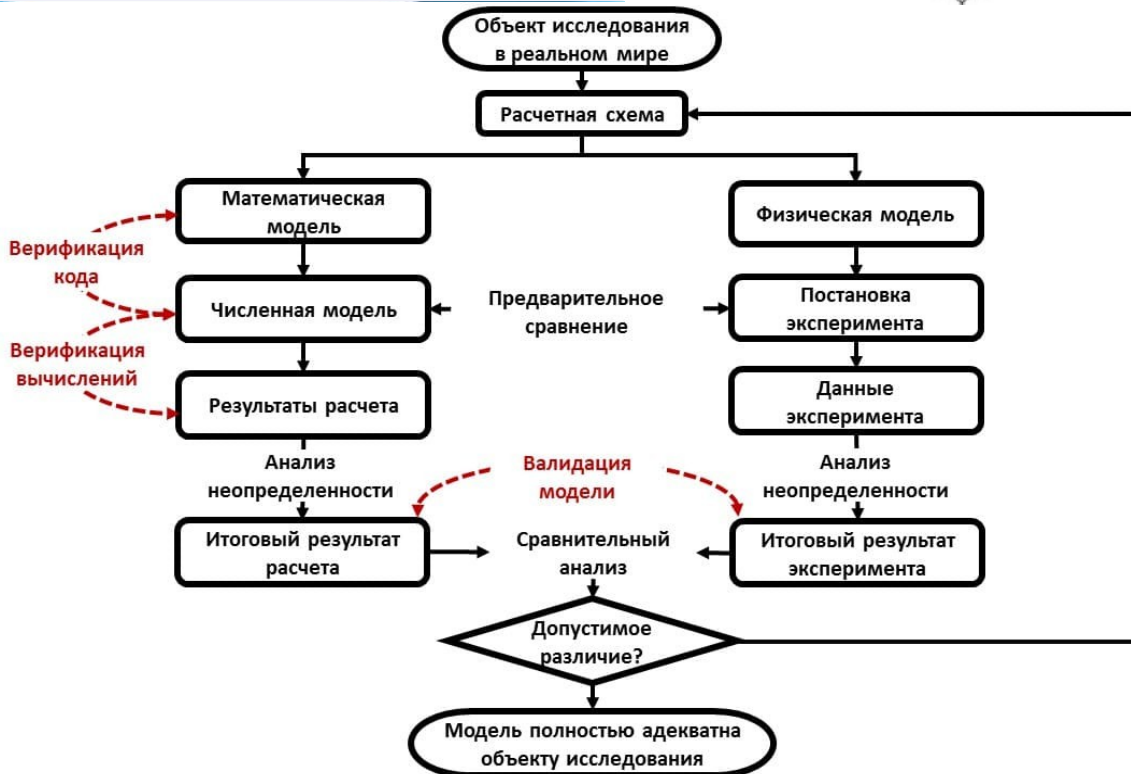
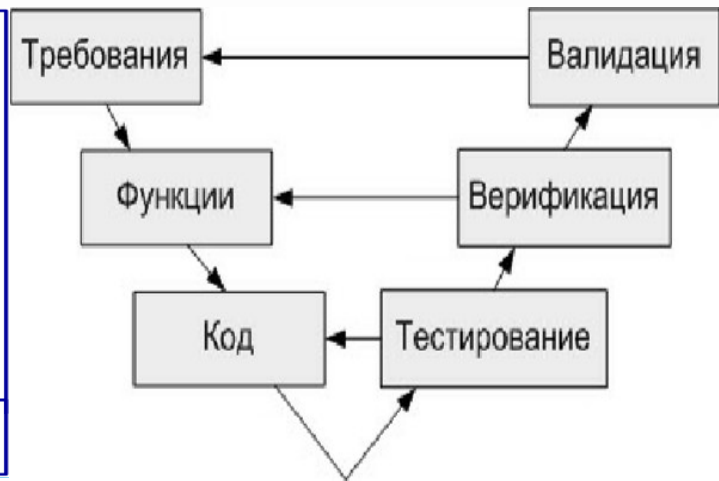
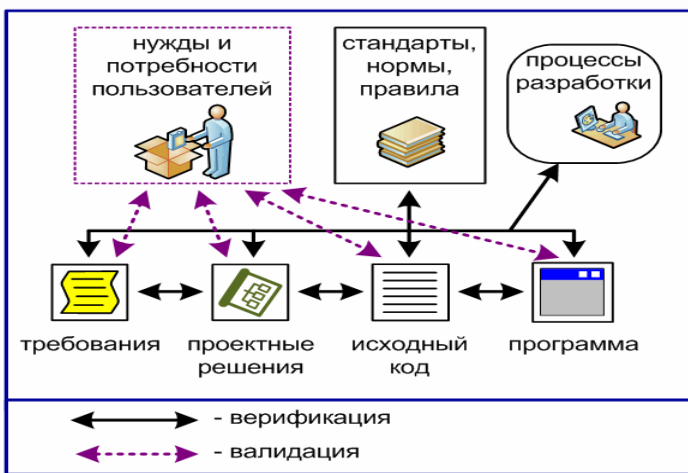
То, что и вызывает «внутренние» трудности при принятии решения (логические, этические и т.д.)

у здорового человека. Трудности у не здорового человека вызывают болезни и проблемы с генами, нейронами. Однако, естественно, это не всё, так как есть то, что вам знать нельзя.

Дурак — глупый человек.

Мудак — тот же дурак, но образованный.

Мудрец — тот, кто может помочь «дураку» избежать участи «мудака».



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Направление: Стратегические технологии и программное обеспечение

Проект: Динамическое, исследовательско-аналитическое ПО (программное обеспечение)

Цель: **а.** Делегирование и помощь в принятии обоснованного единственно верного решения.

б. Исполнение, отслеживание и контроль рутинных задач. (NBIC - конвергенция)

Окончательное решение принимает человек, так как **"технологические инновации"** это лишь вспомогательный инструмент, хоть и является главным при обработке больших данных ... Хотя, наш мозг и так это делает, большинство этого просто не замечает или боятся осознавать это, в силу ряда причин, а в большинстве случаев - не достойны этого, так как отреклись от нравственности и/или духовно-культурного развития описанных в Ведах, Библии, Коране. Нудновато конечно. Однако, ведь, полезное - не означает приятное! Да и наконец, здравомыслящему человеку не требуется объяснять, того, что не всю работу можно заменить **"технологическими инновациями"** а, то, что нельзя заменить надо упорядочивать и совершенствовать. И это, уже не говоря о том, что крайне необходимо создавать и постигать новое, конечно же, в рамках норм права и морали. Поэтому, суть развития технологий заключена не в том, чтобы заменить человека, а в том, чтобы освободить человека от опасной, грязной, рутинной работы и высвободить, тем самым, время для самовоспитания, саморазвития, самопознания через волю и сознательность. И в свою очередь, чтобы осуществить такой подход к жизни в целом, необходима иная политика и экономика; главное, чтобы слова перешли в действия, иначе, у развития технологий есть и отрицательно-разрушительная сторона, которую, вы и осознать не успеете в погоне за максимизацией доходов и минимизацией расходов. Кстати, что и подразумевает сознательный **«дикий капитализм» сросшийся с псевдо-демократией («государственный корпоратизм», неокорпоратизм)** или другими словами **капиталистическая монархия и тоталитарный деспотизм с признаками: клептократии, плутократии, корпоратократии, олигархии, тимократии, автократии.** Основой которого является **ненависть** и **«имперские амбиции»** проявляющиеся через злонамеренную аффилированность с её атрибутами: **Инструменты:** геноцид, узурпация, цензура, пропаганда, в том числе подмена понятий. **Ценности:** материализм, милитаризм, колониализм, нацизм, фашизм, атеизм - на сегодняшний день некоторые понятия оцивилизованы, однако суть та же. А конкретно эгоцентризм, мания величия, жажда власти, передача должностей своим людям, выборные технологии, ручные революции, софистика, черная риторика, манипуляции и пропаганда через Медиа, МВФ, «Белые каски» (лживость, лицемерие, цинизм, показуха), преступная хитрость, двойные стандарты (избирательное правоприменение, выборочное голосование в парламенте), рестрикции, политическая и экономическая «либеральная проституция», бюрократия, чванство, ханжество, безответственность-безнаказанность (личная, коллективная), замалчивание (множество вариантов; молчание = соучастие), оппортунизм, популизм, конформизм, нигилизм, nepотизм (кумовство, покровительство, занижение ответственности за совершенные преступления и проступки либо их полное игнорирование) А также старая технология: раздробить, подкупить, запугать, расправиться. Введение в заблуждение, доведение до абсурда, фиктивность, лоббизм, рэйдерство, коррупция (саботаж, преступное действие/бездействие, фальсификация, сокрытие, уничтожение, затягивание, подставы), шпионаж, присваивание РИД (Результата Интеллектуальной Деятельности). В том числе не сознательный **«дикий капитализм»** - основой которого является отсутствие: профессионализма (знаний, навыков, этики), воспитанности, решительности, компетентности (преступная халатность, медлительность, разгильдяйство, попустительство, безалаберность, беспечность, использование устаревших знаний, методик, законов, нормативных актов, регламентов), критического мышления, доверия, дальновидности. Более того, не сознательный **«дикий капитализм»** начал трансформироваться в сознательный, а хуже всего то, что это стало нормой. И, конечно же, не желание признавать своих ошибок, то есть - ваши гордыня, инфантильность, самоуверенность, комплексы и/или страх. А это и есть - **хаос**. В итоге, все это, ведет в ловушку **«разлом петли»**, которая срабатывает, как только нарушится критический баланс между: государством, наукой, бизнесом, гражданином, мировым сообществом и окружающей средой в целом. Учитывая, что при всем при этом, ресурсы и восстановительный потенциал планеты не безграничны, хоть и возобновляемы; а на данный момент этот баланс нарушен. И это только то, что касается здравомыслия. На самом деле, все еще сложнее.

КОНЪЮНКТУРА

Задача (вызовы, проблемы): практически любая

Решение: принцип работы (**Доступ ограничен**) Результат: обобщение

- ✓ *Объективность, вектор развития, делегирование опасных и рутинных задач.*
- ✓ *Минимизация убытков и последствий. Полная картина. Удобство. Безопасность.*
- ✓ *Устранение недостатка персонала (в будущем). Повышение производительности труда. Автоматизация. Оптимизация. Техническая и юридическая грамотность.*
- ✓ *Эффективность. Мониторинг. Долгосрочная поддержка проектов. Интеграция.*
- ✓ *Эффективное использование ресурсов с учётом экологического баланса. Эмоции.*

Исследования и материалы: **а. НИОКР** - это не только «бренчание колбами» и изучение свойств элементов, прочности материалов, физики ядер, квантовой механики и так далее. Это еще и понимание как обходиться без вышеуказанного метода проб и ошибок «бренчание колбами», то есть знание физических свойств, законов и умение их применить на основе всестороннего видения. Метод проб и ошибок не решает задач (вызовы, проблемы) в большинстве случаев, а только усугубляет положение, со всеми вытекающими последствиями. Если быть точнее, то, конечно же, этот метод работает, но очень долго... и не факт, что результаты (цели) будут достигнуты. При этом расходуется огромное количество ресурсов. Поэтому и возникает такое же количество проблем.

б. По итогам проведенных исследований о сложных взаимосвязях, о коллективном разуме и не только, а также об оказываемом ими влиянии на все аспекты жизни - можно написать несколько диссертаций, что возможно и будет сделано в ближайшем будущем. В более благоприятное время. Но, скорее всего, этого сделано не будет. Так как, есть новые области науки, которые не стоит раскрывать до определенного времени. Например, представьте, что будет если дать «обезьяне гранату или неандертальцу смартфон» Первое — опасно, второе — бесполезно. Я, конечно, понимаю, что есть те кто возразит и скажет что, можно «надрессировать» пользоваться технологиями. Однако, если представить вероятность того что, пока они научатся — то всё будет кончено. Также есть области, в которые вообще **не стоит «совать свой нос»** и которые практически не поддаются фундаментальному анализу. Во-первых - очень сложно, а во-вторых - очень опасно, попади они не в те «руки». Тем более, что в наше время не мало **девиантов (1,5 %)** : фанатики, радикалы и так далее и тому подобные; **политические маргиналы** (некоторые: НКО, СМИ; чиновники, политики, силовики, судьи), а также **бизнес-маргиналы**. То есть «люди» с низким уровнем развития (примитивное мышление) и отсутствующим должным воспитанием (**хамство, снобизм, надменность, высокомерие, мстительность, низкоуровневая (примитивная) логика либо полное её отсутствие, перекладывание ответственности на сознательность граждан, незнание и/или отрицание принципа Питера и т.д.** - **проще говоря (для меня) индивиды с внутренними проблемами (игнорирующие их) и пытающиеся сама реализоваться за счёт окружающей среды различными способами замещая внутреннюю работу над собой внешними обстоятельствами - для вас (бездари немощные) которых раздавила «шапка мономаха»**), в том числе психически неуравновешенные люди и неадекватные глобалисты, праволибералы с либертарианцами. Так скажем ОПГ «ИУДА» (организованные преступные группы полностью игнорирующие принципы разделения властей, а также систему сдержек и противовесов, являющейся непосредственным её элементом). Которые путём злоупотребления своими и чужими должностными полномочиями, а впрочем и своим положением, ставят свои интересы выше других и навязывают свою точку зрения, выдавая их за позицию государства и/или государств с помощью: чёрного PR, угроз, шантажа - экономического, политического, военного и личности. То есть постоянно нарушая права человека (государство-гражданин; гражданин-гражданин) и права других государств (государство-государство) в целом. Аналогичная ситуация происходит и на уровне государств, и на уровне регионов, и на уровне муниципалитетов. Дальше, вышеперечисленного, только диктатура и тирания. Что и тормозит в большей степени развитие человека и технологий. А из этого следует, что не развивается и общество, которое в свою очередь на **48,5%** также подвержено некоторым отклонениям (расстройства, неврозы, депрессии). Что также тормозит развитие человека, общества и технологий, но в меньшей степени. Так что, всё в наших руках.

ТЕХНОЛОГИИ

Описание: **доступ ограничен**

- ✓ «Не достигнув гармонии — вы угробите себя, а используя при этом технологии — вы угробите и весь Мир»

Для скептиков, пессимистов и не только:

- ✓ «Если вы во что-то не верите или не знаете и не в состоянии осознать, то это не означает - что этого нет и не существует»
- ✓ «Иногда, стоит принимать не рациональные решения (в большинстве случаев себе в ущерб) для достижения лучшего и/или необходимого результата»
- ✓ Кстати, это не так просто сделать, как может показаться на первый взгляд, так как ваше: линейное мышление (предубеждённость, предвзятость, заякоренность, стереотипы) и/или страх не позволят вам принять такие решения.

Несколько сотен тысяч лет тому назад, у человека из технологий была лишь палка да камень, но это с технической стороны вопроса. В тот же момент, с точки зрения — физиологии, они были намного выносливее. Естественно, со временем этот баланс между развитием технологий и физиологией менялся. И на сегодняшний день человек деградирует, а его мозг превращается в рудиментарный отросток, в силу множества причин. Так вот, если вы наконец-то, включите своё мышление и немного подумаете, то вы поймёте какие положительные эффекты даст развитие, а также какую угрозу оно таит в себе.

Схема. Вариации развития:



ПРОДВИЖЕНИЕ

Реализационная ниша проекта: отраслевая направленность

- ✓ Безопасность
- ✓ Наука
- ✓ Здравоохранение
- ✓ Финансы
- ✓ Юриспруденция
- ✓ Политика
- ✓ Маркетинг
- ✓ Консалтинг, Аудит
- ✓ Промышленность
- ✓ Автоматизация
- ✓ Машиностроение
- ✓ Строительство
- ✓ Сельское хозяйство
- ✓ Торговля
- ✓ Развлечения
- ✓ И т.д.



(не подразумевает сбора персональных данных)

Рыночная ориентированность проекта:

Внутренний и внешние рынки

Ориентированность программных продуктов: B2G, B2B, B2C, P2P

- a.** Для физических лиц: частный инвестор, индивидуальный предприниматель и т.д.
- b.** Для юридических лиц: руководители, экономисты, аналитики, маркетологи и т.д.
- c.** Для государств, стран: руководители, экономисты, аналитики, маркетологи и т.д.

Потенциально доступные рынки:

- a.** 210 млн физ. лиц **b.** 180 млн юр. лиц **c.** 252 страны **d.** 5,7 млрд людей

Предостережение: за любую попытку копирования и промышленного шпионажа, в том числе попытку подставы под промышленный шпионаж и копирование, а также за попытку агрессивного поглощения — перманентный бан для инициатора **a. b. c. d**

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Статус : Прототип (ментальный, **доступ ограничен**)

Основные цели: *P.U.R.E. (positively stated, understood, relevant, ethical)*

Популяризация науки и технологическое развитие

Удовлетворение потребности рынка в качественном и эксклюзивном продукте

Финансовый результат

Социальная ответственность

Основные задачи: *S.M.A.R.T. (specific, measurable, achievable, realistic, time-bounded)*

a. Исследования

(с 4-го квартала 2014 г.)

b. Подготовительный период

(со 2-го квартала 2020 г.)

c. Защита интеллектуальной собственности и лицензирование

(с 3-го квартала 2021 г.)

d. Общее организационное развитие и план по найму

(с 3-го квартала 2021 г.)

e. Маркетинг, продвижение

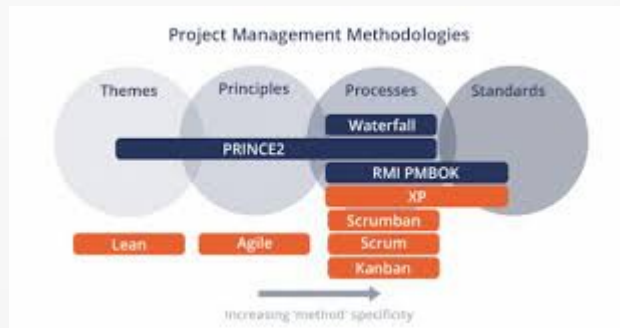
(с 4-го квартала 2021 г.)

f. Создание продукта

(с 4-го квартала 2021 г.)

g. Релиз

(с 4-го квартала 2024 г.)



Тактические мероприятия: *направление, принципы, процессы, стандарты*

C.L.E.A.R. (challenging, legal, enviromentally sound, agreed, recorded)

1. Стратегическая система управления рисками: ISO 31000, COSO(ERM), FERMA
2. Стратегическая система управления бережливым производством и портфелем: Lean
3. Стратегическая система управления показателями: Balanced scorecard (BSC)
4. Стратегическая система управления инновационным развитием: OSLO manual 2019
5. Корпоративная система IT-управления, аудита зрелости технологий, процессов, функций (актуализация): COBIT 2019
6. Корпоративная система управления программами: PRINCE 2
7. Корпоративная система управления безопасностью: BS 7799 и т.д.
8. Оперативная система управления проектами: OKR, Dual Vee Model, XP, SecDevOps

СИСТЕМНЫЙ ИНЖИНИРИНГ

Ситуационный план: доступ ограничен

а. Системный инжиниринг рукотворных объектов

- ✓ Рукотворные объекты/продукты и системы деятельности
- ✓ Жизненный цикл продуктов
- ✓ Процессы жизненного цикла продуктов
- ✓ Декомпозиция/агрегирование продуктов и жизненного цикла
- ✓ Информационные модели, инструменты анализа и поддержки принятия решений в жизненном цикле
- ✓ Управление информационными моделями и знаниями в жизненном цикле
- ✓ Предприятия в жизненном цикле продуктов

б. Бизнес-Инжиниринг предприятия

- ✓ Предприятие в жизненном цикле продукта
- ✓ Бизнес планирование
- ✓ Бизнес-инжиниринг. Экономическая деятельность предприятия
 - Стоимостной инжиниринг (бизнес моделирование)
 - Финансовый инжиниринг (бюджетирование)
 - Экономический инжиниринг (экономическое планирование, микроэкономика)

в. Инжиниринг предприятия

- ✓ Системы менеджмента
- ✓ Системные конструкторы

г. Управление жизненными циклами рукотворных объектов

- ✓ Дорожные карты, проекты, программы разработки и применения
- ✓ Управление жизненными циклами объектов
- ✓ Совмещение системного инжиниринга продуктов и инжиниринга систем менеджмента

NASA systems engineering handbook, ISO 9000: 2015, Прикладной системный инжиниринг (Романов А. А), Управление архитектурой предприятия (Кондратьев В. В) и т.д.

О СОЗДАВАЕМОЙ КОМПАНИИ

Организационная структура компании:

а. Командная (кросс-функциональная)

Основные принципы: *сознательность — лучше, чем метод «кну́та и пряника»*

- 1) автономная работа команд (рабочих групп)
- 2) самостоятельное принятие решений командами и координация деятельности
- 3) замена жёстких управленческих связей бюрократического типа - гибкими связями
- 4) привлечение для разработки и решения задач - сотрудников разных подразделений, специалистов разных научных направлений
- 5) профессионализм - высокая квалификация и ответственность
- 6) умение слушать, «слышать» друг друга; умение «прислушиваться» к себе и друг к другу
- 7) воздержание от продавливания своей субъективной точки зрения при принятии решений, в некоторых случаях бескомпромиссность, конструктивная критика
- 8) креативность, объективность, высокое качество, доверие, уважение, ассертивность
- 9) в случае недопонимания в любом вопросе (профессиональные, личностные) — лучше всего обратиться к руководству - для разъяснений и решения проблем
- 10) корпоративное мотивирование
- 11) самомотивирование (самовоспитание, саморазвитие, самопознание)

Преимущества:

- 1) сокращение управленческого аппарата, повышение эффективности управления
- 2) гибкое использование кадров, их знаний и компетентности
- 3) работа в команде (в группах) создаёт условия для самосовершенствования
- 4) возможность применения эффективных методов планирования и управления
- 5) сокращается потребность в специалистах широкого профиля (но это не значит, что такие специалисты не нужны)

Технология быстрого результата:

- 1) одна задача, одно подразделение
- 2) проектная деятельность ведётся параллельно операционной деятельности
- 3) взаимодействие (высокое требование к коммуникациям - как человеческим, так и техническим)

Данная форма орг. структуры наиболее эффективна в организациях с высоким уровнем квалификации специалистов при и их хорошем техническом оснащении, в особенности, в сочетании с управлением по проектам. Это тип орг. структуры, в котором наиболее эффективно воплощаются идеи современной философии качества и бережливого производства.

б. Теория игр; СИНЕКТИКА (У. Дж. Гордон); **ТРИЗ** (Альтшуллер Г. С.); **Design Thinking; Диффузия инноваций** (Эверетт Роджерс); Лалу Фредерик; Малькольм Гладуэлл; Питер Ф. Друкер; Стивен Р. Кови; Джек Траут; Илья Кирия; Джим Коллинз; Даниэль Канеман; Леонард Млодинов; Талеб Н. Николас; И. Адизес; М. Белбин; Б. Таман; А. Роу; Питер Тиль; Джефф Смит; Рэнди Стрит; Роберт Киган; Лайза Лейхи; Джон Дорр.

The diagram illustrates the 'Pyramid of Management' (Пирамида управления) with the following components:

- Pyramid Structure:** A large blue pyramid is divided into three horizontal sections. The top section is labeled 'Качество' (Quality), the middle 'Сроки' (Deadlines), and the bottom 'Содержание' (Content). The left side of the pyramid is labeled 'Стоимость' (Cost), and the right side is labeled 'Ресурсы' (Resources).
- Central Node:** A red circle labeled 'А' (Management) is at the top of the pyramid.
- Second Level:** Three yellow circles labeled 'В' (Departments) are arranged horizontally below 'А'.
- Third Level:** Three green circles labeled 'С' (Divisions) are arranged horizontally below the 'В' nodes.
- Fourth Level:** Three red circles labeled 'Д' (Teams) are arranged horizontally below the 'С' nodes.
- Relationships:** Green arrows indicate a downward flow from 'А' to 'В', 'В' to 'С', and 'С' to 'Д'. A large blue arrow points from the 'С' level down to the 'Д' level.
- Textual Elements:**
 - Команда (Team) is written on the left side.
 - Законы, регламенты, правила, нормы. (Laws, regulations, rules, norms) is written on the right side.
 - Ресурсы (Resources) is written on the far left.
 - Риски (Risks) is written on the far right.

a. Open for new professional communications. b. Open for new business offers.

a. What do you expect from my activity? b. What goals and challenges do you have?
c. What kind of effect or result do you expect from the software?

Ответом, которому, является субъективность человеческого восприятия объективной реальности. А если рассмотреть данный постулат с точки зрения квантовой механики, то большинство сделает не правильное «решение и выводы». Исходя из этого, большинству

следует принять это как данность, а другим не возгордиться этим. И да, на Земле нет «лузеров»!