

1- Elija 4 conceptos vertebradores del pensamiento de Ernesto Gore en su libro “La Educación en la empresa” (capítulos estudiados)

1\_\_\_\_\_ 2\_\_\_\_\_ 3\_\_\_\_\_ 4\_\_\_\_\_

1.a -Fundamente (**de argumentos**) de **por qué** los mismos son conceptos importantes en el pensamiento del autor en el ámbito de las organizaciones/empresas para gestionar el conocimiento y el aprendizaje en las mismas.

(Valor de la respuesta con una fundamentación completa 1 punto)

2- **Defina qué es** la Gestión del conocimiento. (definición personal fundada en autores)

a.- Qué relación guarda la misma con el potencial organizativo de las organizaciones. (GORE).

b- ¿Por qué la Gestión del conocimiento es una invitación a Re-Pensar la realidad como posibilidad educativa según Gore en su libro la vida en las organizaciones cap. 4?

(Valor de la respuesta completa 4 puntos)

3- Según Echeverria

a)- En qué consiste el poder transformador de la palabra y la tridimensionalidad del trabajo?

Desarrolle la respuesta en no más de 10 renglones.

(Valor de la respuesta completa 2 puntos)

4. ¿Cuándo una organización aprende según Ernesto Gore en su capítulo 4 del libro “La vida en las organizaciones? (Valor de la respuesta completa 3 puntos)

5.1 \_\_\_\_\_

5.2 \_\_\_\_\_

5.3 \_\_\_\_\_