



QUÉ ES LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO Y PARA QUÉ ME SIRVE



Cátedra: Gestión de RRHH
Licenciatura en Gestión de la Tecnología


Universidad Nacional
de La Matanza

DIIT
Departamento de Ingeniería e
Investigaciones Tecnológicas

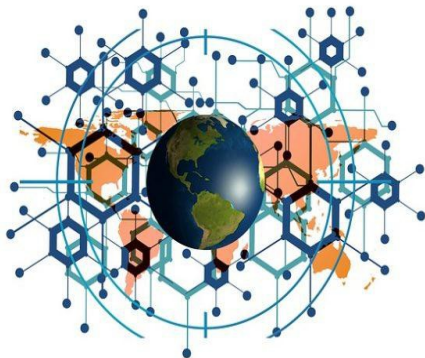


EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

- A lo largo de la historia cualquier evolución tecnológica ha provocado también una evolución social.
- La humanidad ha pasado por diferentes revoluciones tecnológicas: Así se pasó de una sociedad nómada a una agraria y artesanal, luego a una sociedad industrial, más tarde a la llamada Sociedad de la Información y ahora nos encontramos en la Sociedad del Conocimiento:



El concepto de **Sociedad del Conocimiento** va más allá de la sociedad de la información ya que apunta a transformaciones sociales, culturales y económicas en apoyo al desarrollo sustentable. Los pilares de las sociedades del conocimiento son el acceso a la información para todos, la libertad de expresión y la diversidad lingüística:



INFORMACIÓN FRENTE A CONOCIMIENTO

- Sociedad de la información es aquella que pone a disposición de la gente la información (Datos, hechos noticias), y los medios para crear y publicar información, así como ponerla accesible para los demás. Internet y sus tecnologías de acceso juegan en esto un papel fundamental.
- Sociedad del conocimiento es aquella que suma a la sociedad de la información las competencias necesarias para transformar esa información en saber (conocimiento). Esto implica medios no sólo técnicos, sino también culturales y educativos. Pero la segunda no podría existir sin la primera.



COMPARACIÓN



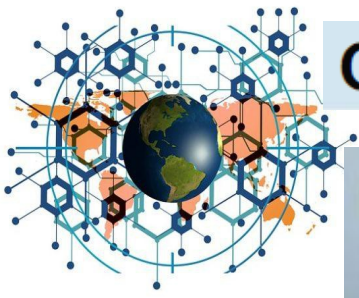


Figura 3.3. Características de la Sociedad de la Información (Cabero, 2002:32)

INTERNET DE LAS COSAS

Es un concepto que se refiere a la interconexión digital de objetos cotidianos con internet. el objetivo final es que para el usuario sea transparente que su entorno esté conectado y a la vez útil y aprovechable.





OTRAS TENDENCIAS DE INTERNET

- **MOVILIDAD:** No estar sujetos a un lugar. Tener conexión en un dispositivo que podamos llevar con nosotros.
- **UBICUIDAD:** Disponer de conexión en cualquier lugar.
- **GEOLOCALIZACIÓN:** Ser capaz de situar cualquier dato que subamos de internet acompañándolo de una "etiqueta" o "metadato" que consigne la posición GPS asociada. Por ejemplo si sacamos una foto, en los metadatos se puede incluir en que lugar se tomó.
- **ALMACENAMIENTO EN NUBE:** Es la tendencia que lleva a tener nuestros datos en internet y sincronizados para varios de nuestros dispositivos, en lugar de almacenarlos en la memoria de un dispositivo concreto. El paso siguiente es situara el software (S.O. y aplicaciones también en la nube.

LAS CINCO TENDENCIAS QUE MARCAN LA NUEVA NORMALIDAD LABORAL

1- El home office no se va

2- Digitalizacion para todos
seria la compañera natural del home office

3- Capacitacion sin fin. La logica tradicional de una tarea constante dejara de existir en la mayoría de los rubros. el aprendizaje constante sera una herramienta `para el futuro. Ademas de uq pondra en valor las areas de RRHH. Estas areas dejaran de ser tomadores de asistencia, solucionadores de conflictos internos, o ejecutores de medidas de disciplinas y empiezan a ser coaches, preservadores del espiritu de equipo.

4- Adios al horario, hola objetivos. Regimenes hibridos, no solo remotos sino que permitan el manejo del tiempo personal vinculado a las necesidades y deseos del empleado.

5- Las pantallas, primero
Entrevistas por zoom y en onboarding (inducccion)
reuniones digitales, entrega de material a domicilio y fomento de espacios de ocio virtual con compañeros y jefes.

En la busqueda de gente para empresas mientras antes interesaba mas el conocimiento tecnico, si bien continua siendo importante, se presta mas atencion a las softs skills habilidades personales y resiliencia, poder trabajar en red, habilidad para poder conectarse c muchos equipos, innovacion , creatividad y agilidad.



Empleo emergente.

Cuáles son los puestos de trabajo que crecen impulsados por la pandemia
Desde facilitadores de home office hasta especialistas en cultura corporativa, cuáles son las posiciones que más demandan las empresas



Empleo emergente.

Cada vez más empresas están contratando a un **director de trabajo remoto**

Facilitadores del home office

Los roles como el de **consejero de inmersión en realidad virtual** y el futuro de líder laboral también ayudarán a las personas a navegar en un lugar de trabajo cambiante.

Profesionales de logística

La pandemia ejerció una enorme presión sobre la cadena de suministro y estimuló el crecimiento de las empresas que entregan productos, suministros y materiales. La plataforma de trabajo monster está experimentando un aumento en la demanda de todo tipo de profesionales de la distribución, desde especialistas y coordinadores de logística hasta analistas de la cadena de suministro.

Profesionales de e-commerce La pandemia ejerció una presión particular sobre la actividad del comercio electrónico, ya que las empresas buscaron formas seguras de hacer negocios.

Especialistas en cultura corporativa y diversidades

Los autores de 21 HR Jobs of the Future predicen que surgirán más roles para lidiar con el sesgo en los próximos cinco años, incluido cargos como “auditor de sesgos de algoritmos” y “oficial de sesgos humanos”. y las búsquedas de “director de personas” ha crecido más del 100% en los últimos años, según Indeed. Es una función de recursos humanos de alto nivel que supervisa la cultura de la empresa y ayuda a garantizar un lugar de trabajo más justo y atractivo, según un informe reciente.

