

Dozentenfeedback - Analyse Bericht

Thema: Karriere-Insights & Best Practices

Dozent: admin@talentspring-academy.com

Dauer: 71 Minuten

Datum: 05.09.2025

Meeting ID: 8QKMBVFhTXmKzIYpPBzGLw==

Gesamtbewertung

Gesamtpunktzahl:	3.8 / 5.0
Bewertung:	Gut
Blöcke analysiert:	3

Bewertung nach Kriterien

Kriterium	Punkte	Bewertung
Struktur & Klarheit	2.7	Ausreichend
Erklärungskompetenz	3.3	Befriedigend
Praxisbezug	3.3	Befriedigend
Interaktivität	4.0	Sehr Gut

Zeitmanagement	4.0	Sehr Gut
Anpassung an Zielgruppe	3.7	Gut
Kommunikationsstil	4.0	Sehr Gut
Engagement & Begeisterung	4.0	Sehr Gut
Empathie & Umgang mit Teilnehmern	4.3	Sehr Gut
Umgang mit technischen Herausforderungen	4.3	Sehr Gut

Zusammenfassung

Kurzfassung für Akademieleitung

Kurzfassung - Aktueller Overall Score: 3.8 / 5 [positiver Trend erkenntbar]

Zwischenzeitliche Evaluation - Stärkere Leistungen im Bereich Empathie und technischer Kompetenz.

Ausführliche Version

Die aktuelle Evaluation der akademischen Lehre zeigt einen **Overall Score von 3.8/5**, wobei ein positiver Trend aus den letzten Blöcken erkennbar ist. Während Block 1 mit 2.9/5 den niedrigsten Score aufwies, zeigen die folgenden Blöcke eine erhebliche Verbesserung, insbesondere Block 3 mit 4.7/5.

Kritische Bereiche die Aufmerksamkeit erfordern, sind Struktur und Klarheit der Inhalte, da diese jeweils Bewertungen von ≤ 3 erhielten. Positiv hervorzuheben sind die Empathie und der effektive Umgang mit technischen Herausforderungen, die in den Bewertungen konstant über 4 lagen.

Stärken: - Empathie & Umgang mit Teilnehmern - Umgang mit technischen Herausforderungen - Engagement & Begeisterung

Verbesserungspotenziale: - Struktur & Klarheit der Präsentation - Stärkere Einbindung von Praxisbeispielen - Bessere Zeitplanung für komplexe Themen

DATEN ZUR ANALYSE: - Overall Score: 3.8/5 - Kritische Bereiche (≤ 3): Struktur & Klarheit - Stärke Bereiche (≥ 4): Empathie, Umgang mit Teilnehmern - Letzte Blöcke: Block 1: 2.9/5 | Block 2: 3.7/5 | Block 3: 4.7/5

Stärken

- Sehr gute Empathie und Umgang mit Teilnehmerfragen
- Effektiver Umgang mit technischen Problemen während der Präsentation
- Hohes Engagement und Begeisterung für das Thema erkennbar
- Gute Kommunikation und verständliche Erklärungen
- Positive Entwicklung über die Blöcke hinweg

Verbesserungspotenziale

- Struktur und Klarheit der Präsentation verbessern
- Mehr konkrete Praxisbeispiele einbauen
- Zeitmanagement bei komplexen Themen optimieren
- Klarere Lernziele zu Beginn definieren
- Interaktivität in den ersten Blöcken erhöhen

Erstellt am 05.09.2025 um 18:33 Uhr | DozentenFeedback Analysis System