



## HIGHLIGHTS

Het Vrouwen naar de Top onderzoek met de Female Career App heeft weer nieuwe resultaten opgeleverd. Inmiddels doen 117 topvrouwen net als u aan het onderzoek mee. Zij zijn afkomstig uit het bedrijfsleven (68%), de overheid (23%), het onderwijs (19%) en de zorg (16%).

Graag presenteren wij u de highlights uit de nieuwe onderzoeksresultaten van de FCA:

De Top 3 van **factoren die het minst bijdragen** aan een succesvolle carrière wordt aangevoerd door loopbaanondersteuning, die lijkt in hoge mate niet te werken voor topvrouwen. Ook rolmodellen en invloedrijke anderen worden in mindere mate als bijdragend aan het verwerven van een topfunctie ervaren.

De Top 3 van **factoren die vrouwen het minst belemmeren** op weg naar een topfunctie, wordt aangevoerd door de beschikbaarheid voor werk en de eigen keuzes die vrouwen daarin maken. Ook de combinatie van werk en privé en gebrek aan coaching of sponsoring worden door de meeste vrouwen niet als een belemmering ervaren.

We hebben 174 voorbeelden van "**Defining moments**" ontvangen: gebeurtenissen die vrouwen terugkijkend op hun loopbaan als het meest bepalend aanwijzen. Bovenaan staat een specifieke functie of organisatie die veel kansen heeft geboden. Het roer omgooien en ontwikkeling of opleiding komen op de tweede en derde plaats.

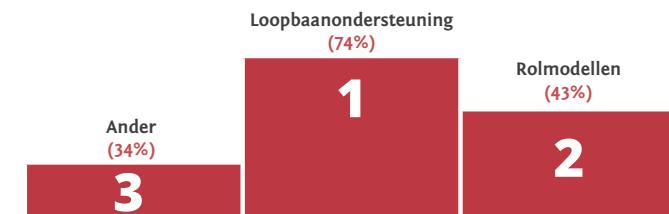
We hebben gevraagd naar de **carrièresituaties** die vrouwen het afgelopen jaar hebben meegemaakt. We ontvingen vooral informatie over het op zoek zijn naar een andere functie en het aangenomen of afgewezen worden voor een nieuwe functie. Alle vrouwen die op zoek zijn naar een functie laten dit aan anderen weten en laten hun CV achter. Ruim 90% schakelt haar netwerk in en eveneens ruim 90% start met een opleiding. Ruim driekwart zoekt contact met een recruiter. Over de gebeurtenissen die vrouwen het afgelopen jaar in verband met hun carrière hebben meegemaakt is bijna de helft boos, teleurgesteld of verdrietig. Ruim een derde is blij en ruim een vijfde neutraal gestemd.

Door het beantwoorden van de vragen met de **Female Career App** werkt u mee aan ons onderzoek over Vrouwen naar de Top. Belangrijk is te weten dat het onderzoek continu doorloopt, door uw gegevens leren we over wat plaatsvindt tijdens werving en selectie voor topfuncties. Blijft u dus doorgaan met het aanleveren van gegevens. Wij zijn op dit moment vooral benieuwd naar de gebeurtenissen die u meemaakt tijdens sollicitatie- en benoemingsprocedures. Wij zullen u met regelmaat vragen nieuwe gegevens hierover aan te leveren door een berichtje te sturen. U registreert die met de app maar het kan ook via de website [www.femalecareerapp.nl](http://www.femalecareerapp.nl). Kent u topvrouwen die ook aan het onderzoek mee willen doen? Stuur dan een berichtje naar [info@vandoornehuiskes.eu](mailto:info@vandoornehuiskes.eu)

Lees meer op: [www.vandoornehuiskes.eu](http://www.vandoornehuiskes.eu) of bekijk onze [Facebookpagina](#) voor de laatste updates en nieuwtjes.

## Top 3 factoren die het minst bijdragen aan de loopbaan

### Weinig effect



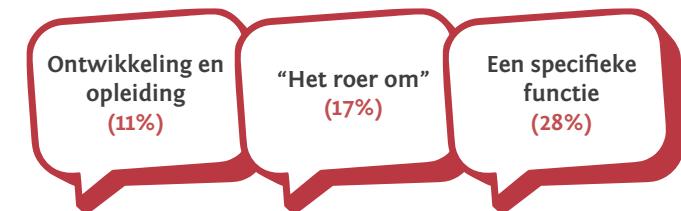
## Top 3 van belemmeringen die nauwelijks een rol spelen

### Beschikbaarheid vrouwen geen belemmering



## Belangrijkste "Defining moments"

### Specifieke functie of organisatie



## Gevoel carrièresituaties

### Boos, teleurgesteld, verdrietig

