

### 3. Teamrollen

#### Leeruitkomst

Je motiveert met behulp van de theorie over de teamrollen van Belbin jouw sterke en minder sterke punten in een samenwerking, hoe deze zich verhouden tot je samenwerkingspartners en past deze inzichten toe op een concrete samenwerking.

Wat is jouw belangrijkste gedrag in een samenwerking? Richt je je op actie, relatie of inhoud? Onderbouw je antwoord.

Ik ben zelf vooral Inhoudsgericht maar relatiegericht zit heel dichtbij. Ik vind het fijn om wat ik heb geleerd toe te passen en er verder op in te gaan daarnaast wil ik een goede communicatie tussen mijn groepsgenoten en wil ik het goed onderhouden.

Welke teamrol koos je?

In hoeverre herken jij je in de toelichting bij deze teamrol? Onderbouw je antwoord.

Ik kies vooral voor de Plant, de meeste aspecten ervan komen overeen met wat ik bij mijzelf zie zoals: vrije geest, filosofisch ingesteld. Ik heb bijna altijd ideeën over meeste zaken en wil meestal meer verdiepend erop in gaan.

Belbin-test	Jouw antwoord(en)
Welke teamrollen vervul jij volgens de test?	Monitor
	Zorgdrager
	Plant
Komt de uitslag van de test overeen met wat je op basis van de theorie had beschreven?  Alles wat je in dit onderdeel hebt geleerd op een rijtje zettend, welke teamrollen passen dan het meest bij jou?	Monitor
	Plant
	Brononderzoeker
Beargumenteer in welke eigenschappen van de teamrollen je je herkent en onderbouw met voorbeelden waarom.	<p>Bij brononderzoeker zie ik vooral het enthousiasme ik vind vele dingen erg interessant kan snel met nieuwe ideeën komen. Zelf ben ik ook snel afgeleid en heb meestal een nonchalante houding.</p> <p>Bij plant is het nog steeds de ideeën daarnaast heb ik een creatieve brein en bekijk meeste dingen met verschillende perspectieven.</p> <p>Zorgdrager: Ik kan goed zien of ik denk vaak aan de eventuele problemen of stappen die kunnen gebeuren.</p> <p>Monitor: Ik ben redelijk kritisch over werk en wil ik meeste zaken doordacht aanpakken dit kan er ook voor zorgen dat ik te lang met zaken bezig ben.</p>

Wat zijn jouw sterke punten in een samenwerking op basis van jouw teamrollen?

Zorgdrager: -Gericht op kwaliteit  
- Zorgvuldig, heeft veel aandacht voor details

Wat zijn jouw minder sterke punten in een samenwerking op basis van jouw teamrollen?

Zorgdrager: Heeft een hang naar perfectionisme.  
- Kan blijven hangen in details

- Voelt goed aan wat er fout kan gaan of welke problemen zich zouden kunnen aandienen

Plant: -Heeft vernieuwende ideeën  
-creatief/vindingrijk  
-slim  
-Rijke fantasie

Monitor: -Analytisch, kan goed zaken doorgronden  
-Strategisch, denkt vooruit  
-kritisch  
-denkt zaken goed door

Plant: - Soms verstrooid  
- Blijft soms hangen in denken, komt moeilijk tot handelen.

Monitor: - Blijft soms te lang nadenken  
-kan afstandelijk overkomen

Wat is de belangrijkste feedback die je kreeg?

Beschrijf hoe de verkregen feedback zich verhoudt tot de eigenschappen van de teamrollen die bij jou passen.

Ik moet vooral denken aan mijn verbale communicatie vooral het zenden ervan. Ik moet ervoor zorgen dat ik alleen relevante dingen vertel. Het snel bedenken van ideeën lijkt vooral op de plant.

-Het realiseren ervan ga ik bij het begin mijzelf aanleren om korte punten te maken zodat ik niet kan afdwalen bij gesprekken. Met daarin in gedachte "is het nuttig" "voegt het waarde toe?".  
Het zal een tijdje duren voordat ik dit onder de knie heb.  
Kortom, meer nadenken over wat ik wil zeggen en beslissen als het wel nuttig is.

Welke **nieuwe informatie** over jouw sterke en mindere punten in een samenwerking heb jij met behulp van de feedback gekregen?

Al waren de punten geen nieuwe informatie is het nog steeds belangrijk dat ik eraan werk. Vooral het veel praten dat afleidend kan zijn.  
Ik breng gelukkig wel een goede sfeer dat is wel prettig om te horen/zien.

Met welke twee rollen kun jij **goed** samenwerken? Herken je dit in de samenwerking met bijvoorbeeld je projectgroep? Onderbouw je antwoord met een voorbeeld.

Persoonlijk heb ik hier nog nooit over nagedacht, meestal probeer ik mijzelf in de loop van de tijd aan te passen aan de persoon. Volgens de lijst zal een vormer een goede collega/leidinggever zijn. Dit vindt ik redelijk toepassen aangezien de meeste leidinggevende die ik heb gehad in deze categorie passen.  
En volgens de lijst ben ik ook goed met voorzitters. Dit kan komen doordat ik op de middelbare in de leerlingenraad zat en met de directeur soms in overleg was.

Met welke twee rollen kun jij **minder** samenwerken? Herken je dit in de samenwerking met bijvoorbeeld je projectgroep? Onderbouw je antwoord met een voorbeeld.

Ik kan minder goed met iemand samenwerken die ook een plant is. Dit kan komen doordat de idealen kunnen botsen of dat wij elkaar aansterken daardoor het werk moeilijker gaat.

Ik kan soms niet altijd goed samenwerken met bedrijfsmannen. Ik heb meestal een melige stemming en daardoor lijkt ik niet serieus (dat ik meestal wel ben) en dat kan nogal storend zijn voor de ander.

## Groepsopdracht

Welke teamrollen zijn in jullie team vertegenwoordigd? Benut voor je antwoord van elk groepslid de eerste en tweede voorkeursrol.

Lennon: Monitor & Plant  
Mart: Monitor & Bedrijfsman  
Aaron: Bedrijfsman & Vormer

Peter: Monitor & Plant  
Lucas: Groepswerker & Voorzitter

Hoe zijn de rollen verdeeld? Welke rol is oververtegenwoordigd? Wat mist er?

De meeste van ons heeft de rol Monitor en bijna niemand heeft brononderzoeker.

Vraag	Jouw antwoord(en)
<b>In hoeverre is de verdeling van de rollen effectief?</b>	De negatieve en positieve punten trekken elkaar in een neutrale gebied. Het zou beter zijn als wij een wat diverse rol verdeling hadden.
<b>Welke rollen versterken elkaar?</b>	Plant & monitor
<b>Welke rollen kunnen elkaar in de weg zitten?</b>	Plant en bedrijfsman
<b>Wat kunnen jullie veranderen om de samenwerking te verbeteren?</b>	Duidelijke communicatie en vaste regels.