

杭州电子科技大学

毕业设计(论文)开题报告

题 目	杭州电子科技大学本科开题报告 L ^A T _E X 模版样例文档
学 院	计算机学院
专 业	计算机科学与技术
姓 名	张三
班 级	1234567890
学 号	1234567890
指导教师	李四

一、综述本课题国内外研究动态，说明选题的依据和意义

1.1 研究动态

1999年11月11日，阿里巴巴高调发布人才招聘信息。当天阿里巴巴在《钱江晚报》第八版发布招聘广告，虽然这并不是第一次刊登招聘广告，却是第一次发出“If not now, when? If not me, who?”（此时此刻，非我莫属）的英雄帖，这句豪言壮语响当地说出了“舍我其谁”的使命感和责任感，至今听来依旧热血沸腾，成为阿里人的经典土话^[1]，直至今天。

1.2 研究意义

“不是卖命，是一群有情有义的人在一起干一件有意义的事，为客户为这个社会贡献我们的一份力量”，这句话非常到位，外人难以体会到其中的良苦用心，即使许多阿里人也难以领会。于是，他们选择了泼脏水。你以为脏水泼向了谁？只是泼向了你自己的内心而已，如果你一直看向深渊，深渊也会看着你，希望大家都能心向光明，共勉。

希望价值观考核有一天真的可以取消，不是说到那一天价值观不存在了，而是已经渗透到每一个阿里人血脉之中，那是一种大音希声、大象无形、大道无言的愿景。

二、研究的基本内容，拟解决的主要问题

2.1 基本内容

复盘，赋能，抓手，对标，沉淀，对齐，拉通，倒逼，颗粒度，落地，中台，方法论，漏斗，组合拳，闭环，生命周期，打法，履约，引爆点，串联，价值转化，纽带，矩阵，协同，反哺，点线面，认知，强化认知，强化心智，交互，兼容，包装，响应，刺激，规模，重组，量化，宽松，资源倾斜，完善逻辑，抽离透传、抽象，复用打法，发力，精细化，布局，商业模式，联动，场景，聚焦，快速响应，影响力，价值，细分，垂直领域，维度，定性定量，聚焦，去中心化，关键路径，接地气，梳理，输出，格局，生态。

2.2 主要问题

你写这篇文章体现阿里哪条价值观？你的思维闭环是什么？你的抓手是什么？你的方法论是什么？帖子能容是否还能再更精进些？你写和别人写有什么区别？你写这篇文章产生的意义是什么？你的言论是否和你的P级相符合？你梳理的逻辑价值点又是什么？

三、研究步骤、方法及措施

3.1 研究步骤

3.1.1 核心思想

为过程鼓掌，为结果买单 这要求我们做事要以结果为导向，要清楚我们的目标和方向，然后努力去达到那个目标。

合理的要求叫做锻炼，不合理的要求叫做磨练 假如上级很难搞，我就当成锻炼，反正今天不过这个关，明天还得过，周围的生活，社会的压力，这个东西大得多的还有，他骂就当锻炼，合理的要求叫做锻炼，不合理的要求叫做磨练，我一直这样想，自己心里面很好的去释放这种所谓的压力，第二个在这个过程中，不断把我自己能够承受的压力再扩展、放大，今天其实没有什么压力过不去的，但是需要有时间安静。

你感觉不舒服的时候，就是成长的时候 感觉不舒服的时候，人都希望通过某些途径和方法让自己舒服，于是不舒服成了是驱动人进步和成长的良药！有了不舒服，关键是要学会寻找合适的对症下药的方法。

你自己觉得有，别人感觉不到你有，你就是没有 Review 中的对话。人要经常跳出来看自己，要从别人那里学会照镜子。并且要做到所思所言所行一致，则别人所见才将趋于一致。

3.1.2 具体措施

很傻很天真，又猛又持久 对于梦想、目标和愿景我们傻傻地坚持，对于业绩我们迅速猛烈并且持久，“Double-digit growth every month”。

加班是应该的，不加班也是应该的，只有完不成工作是不应该的 有同学提出“是否应该加班”的疑惑，马总给出了最好的答案。做好时间管理，积极改进工作方法，提高工作效率，完成工作，做好工作，至于是否加班，它只是一个表现。

今天最好的表现是明天最低的要求 时常用这句话鼓励自己和团队，既是进取的表现，也是自信的表现。相信我们能做到，相信明天会更好！

四、研究工作进度

序号	时间	内容
1	2020.12.2–2020.12.25	选好毕业设计题目并准备相关资料
2	2020.12.26–2021.1.10	接受任务书
3	2021.1.11–2021.3.14	搜集资料，准备开题报告
4	2021.3.15–2021.3.19	开题报告会
5	2021.3.20–?	找到抓手，思考毕设的方法论
6	?–?	精细化业务颗粒度，重塑设计细节
7	?–?	打出一套从编码到调试的组合拳
8	?–2021.5.20	复盘实际实现，赋能毕设论文
9	2021.5.21–2021.5.31	论文评审及查重
10	2021.6.1–2021.6.6	答辩报告会

五、主要参考文献

- [1] 阿里巴巴土话 102 句[M]. 奋斗逼之都: 赋能出版社, 2021.

六、开题小组评审意见

考核点	背景及意义 阐述情况	研究内容与任务 书的匹配程度	研究方案 合理性	进度安 排情况	答辩 情况	总分
满分	20	30	30	10	10	100
评分						

开题小组负责人签字：_____

2021 年 3 月 19 日