

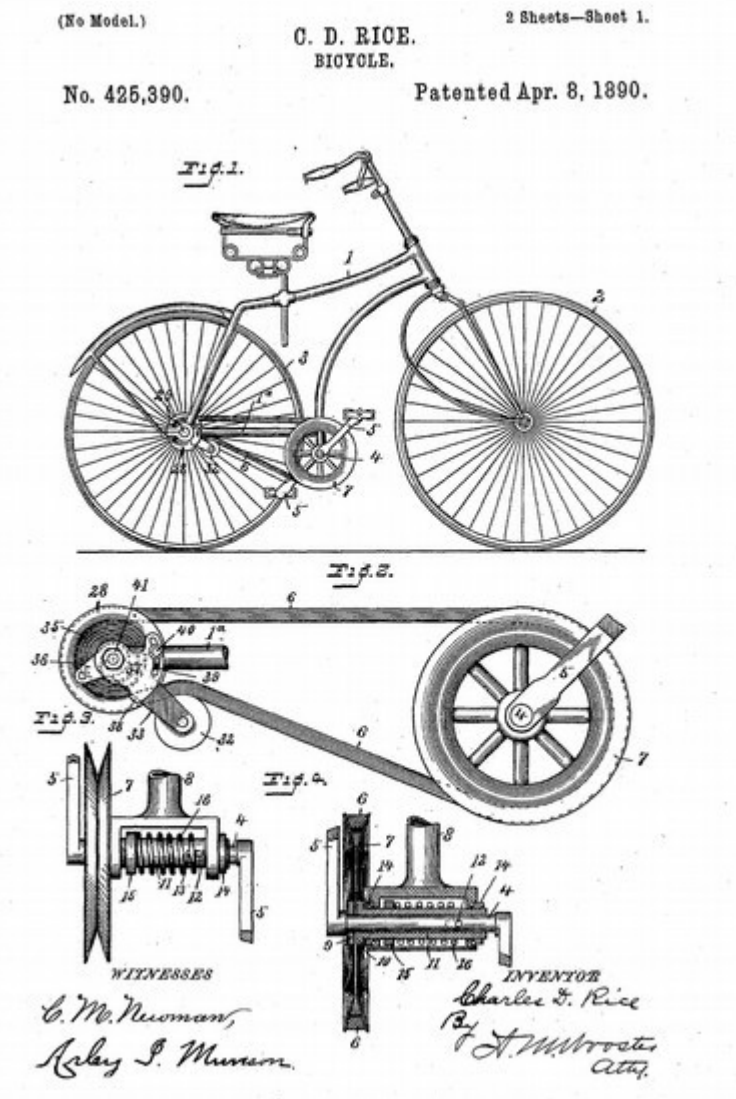
Management de l'innovation

4 – La protection des innovations

Matthieu Mandard
Maître de conférences en sciences de gestion
Université Rennes 1
matthieu.mandard@univ-rennes1.fr

- Les mécanismes en externe -

Brevets et compétiteurs



Le secret industriel



Les relations de LT avec les partenaires



La restriction de la focale des relations



Les normes de PI entre les organisations

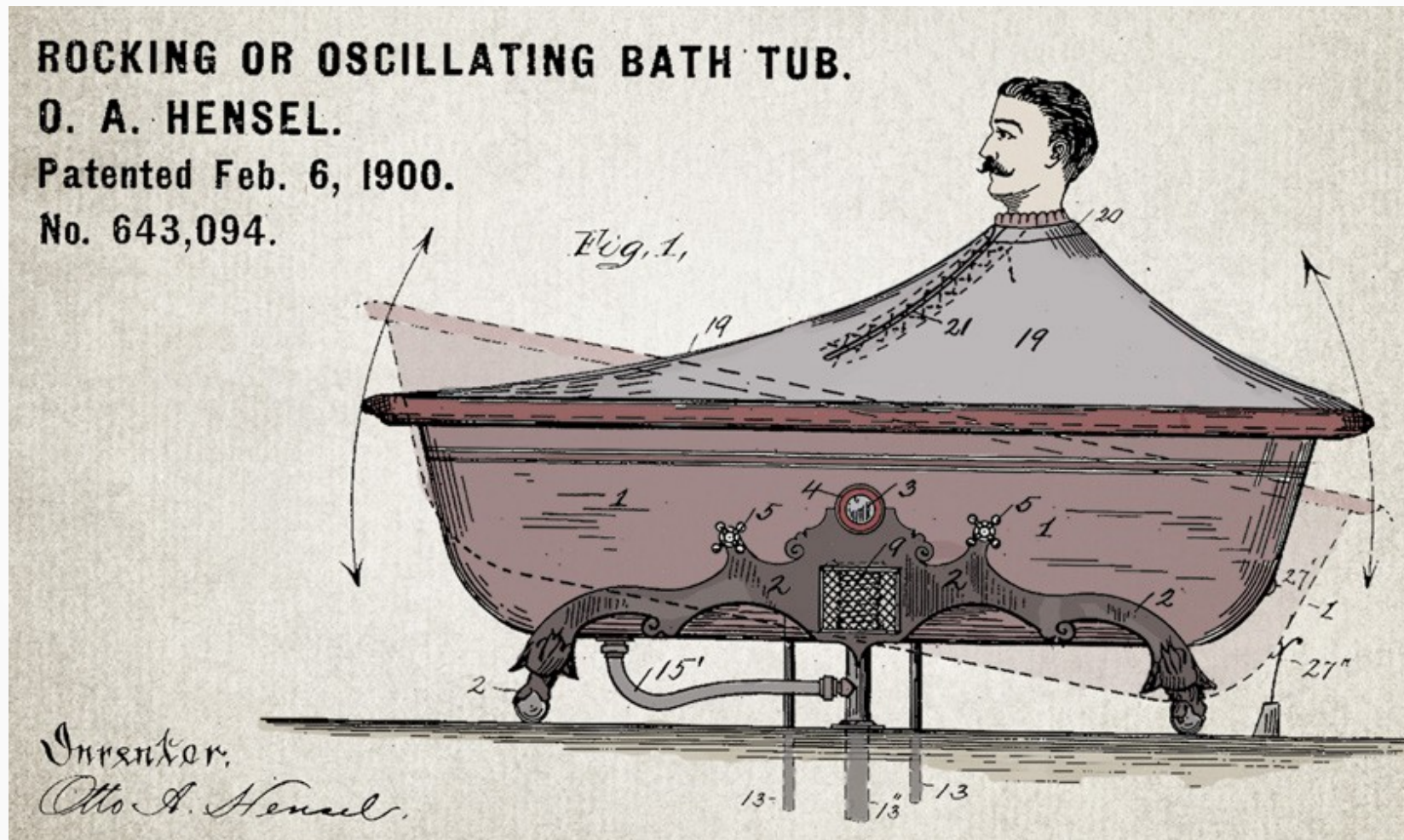


L'avance technologique



- Les mécanismes en interne -

Les brevets envers les employés



Les procédures de détention du secret

NON-DISCLOSURE AGREEMENT

This Agreement is made on DD/MM/YYYY

BETWEEN

[The Disclosing Party]

AND

[The Receiving Party]

Reference: Information related, but not limited to, development projects and assignments to be performed by the Recipient for the Company.

The Company possesses competitively valuable Confidential Information (as hereinafter defined) regarding its current products, future products, research and development, and general business operations. Recipient may enter or has entered into a business relationship with the Company and in connection therewith may need to review or use the Company's Confidential Information and Materials or to create new Confidential Information and Materials for the Company. In consideration of the promises and covenants contained in this Agreement and the disclosure of Confidential Information and Materials from the Company to the Recipient, the parties hereto agree as follows:

1. Confidential Information and Materials

(a) "Confidential Information" shall be written in different parts. Continue writing confidential information and relevant materials of this non disclosure agreement template. "Confidential Information" shall be written in different parts. Continue writing confidential information and relevant materials of this non disclosure agreement template. "Confidential Information" shall be written in different parts. Continue writing confidential information and relevant materials of this non disclosure agreement template.

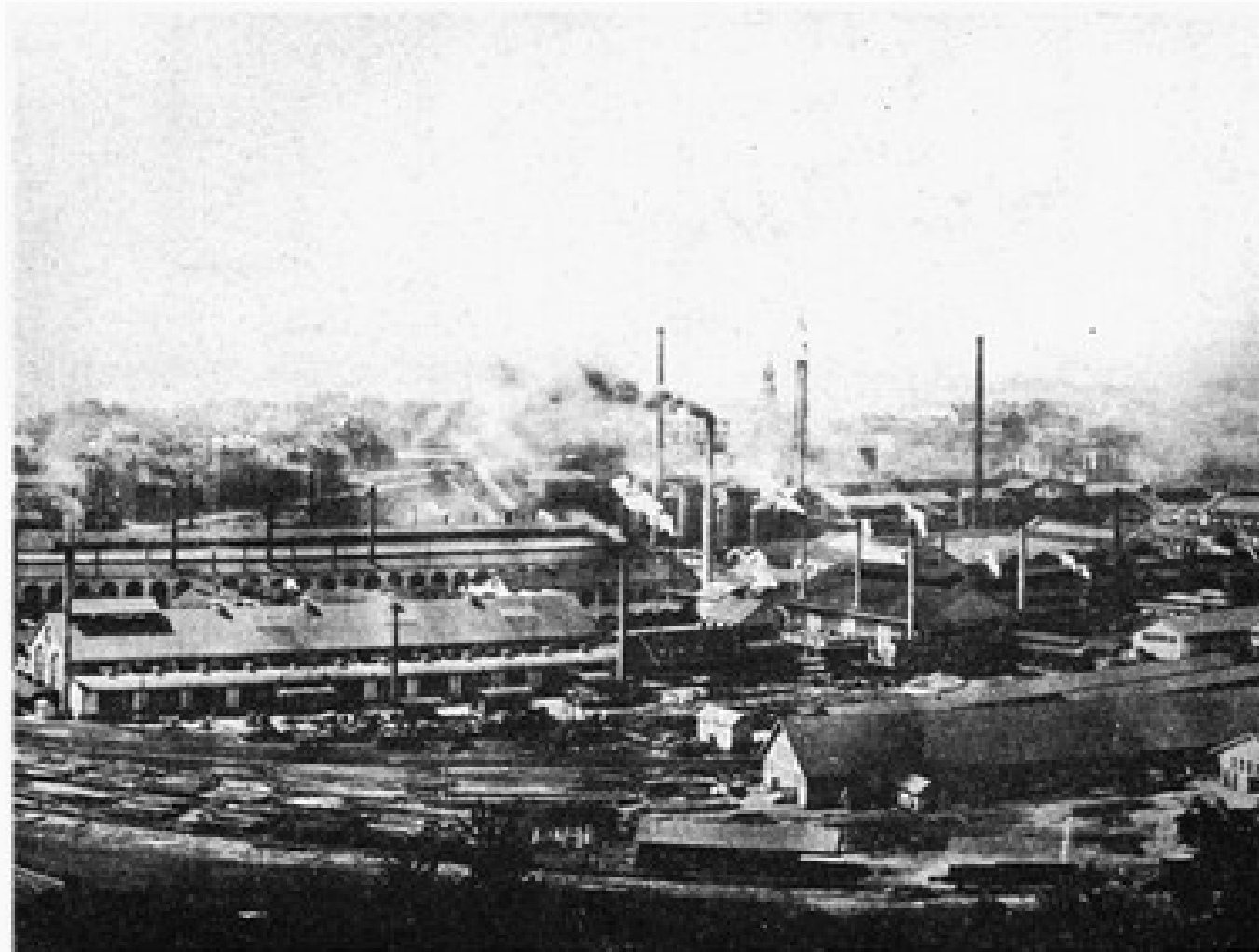
Les relations de LT avec les employés



Les procédures d'accès au secret



Les normes de PI au sein des organisations



La modularité

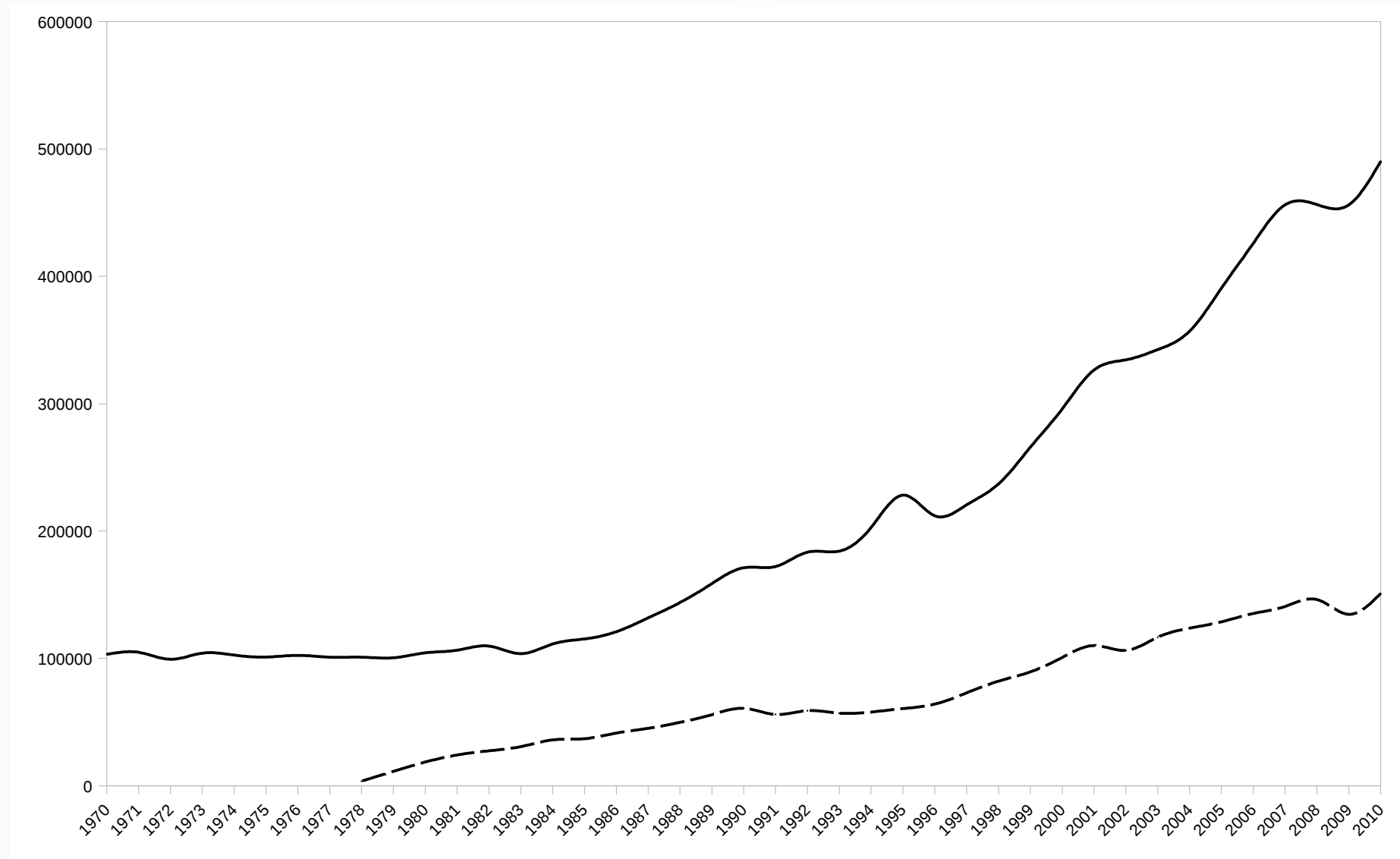


- Les usages du brevet -

Présentation du brevet

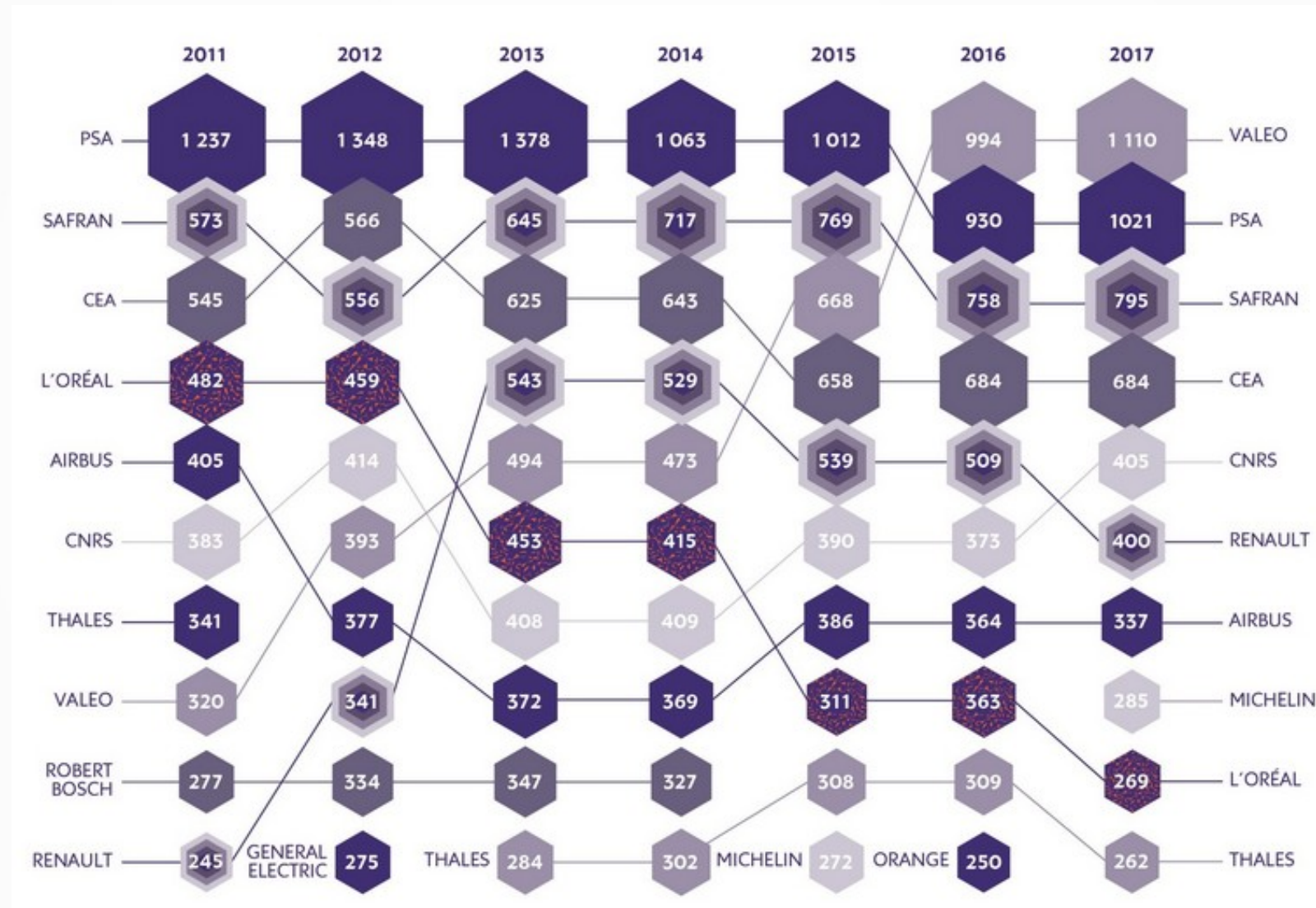


L'évolution des dépôts de brevets



Ligne continue : données pour l'USPTO, ligne pointillée : données pour l'OEB.

Palmarès des déposants de brevets en France, 2011-2017 (INPI)



Le brevet comme mécanisme de protection

- Il peut s'agir de protéger une innovation afin de bénéficier d'un avantage compétitif sur le marché.
- Il peut également s'agir d'une fonction défensive : le brevet permet alors de protéger une innovation afin de ne pas subir de désavantage compétitif.
- Il peut enfin s'agir de protéger les inventions pour obtenir un avantage en termes de négociation avec des concurrents.

Le brevet comme vecteur de réputation

- Le brevet peut également avoir pour fonction de signaler les compétences d'une entreprise auprès des parties prenantes.
- Le brevet peut également avoir pour fonction de mettre en évidence la légitimité d'une entreprise auprès des parties prenantes de celle-ci.
- Dans la mesure où le brevet permet d'identifier les acteurs évoluant dans un secteur et leurs orientations de recherche, il permet de situer les concurrents et de trouver des partenaires.

Le brevet comme indicateur d'activité

- Les brevets sont également utilisés comme un outil de coordination des activités des organisations.
- Dans les organisations, les brevets sont ainsi souvent utilisés comme un indicateur d'activité en interne. Ceci peut permettre aux organisations d'évaluer les efforts de R&D et de reconsidérer leurs allocations de ressources en direction des services qui sont les plus performants en termes de dépôt de brevets.
- Outre le cadre strictement interne, le brevet peut également servir d'outil de comparaison de la performance d'une organisation vis à vis de la performance des autres organisations concurrentes.

Le brevet comme outil de motivation

- Dans les organisations, les brevets sont souvent utilisés comme un outil d'incitation à l'innovation pour les salariés.
- Le brevet peut en effet être le médiateur de renforcement extrinsèques.
- Il peut aussi être le médiateur de renforcement intrinsèques.