



Comenzado el	martes, 5 de marzo de 2024, 10:27
Estado	Finalizado
Finalizado en	martes, 5 de marzo de 2024, 10:30
Tiempo empleado	2 minutos 19 segundos
Puntos	7,00/10,00
Calificación	3,50 de 5,00 (70%)

Información

Lee cada pregunta, analízala detenidamente y selecciona la respuesta correcta.

Pregunta 1

Finalizado

Se puntúa 0,00 sobre 1,00

Cuando en el día a día se aclara y ahonda continuamente aquella visión personal y se concentra la energía.

- ☐ a. Programación neurolingüística
- ☐ b. Modelos mentales
- ☒ c. Introspección Esta acción en el individuo se refiere a la actitud de prestar atención a los procesos internos. Capacidad de la persona para centrar la atención en sus propios pensamientos. Inténtalo de nuevo.

Respuesta incorrecta.

Pregunta 2

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

En la disciplina de modelos mentales, incompetencia calificada se conoce cómo:

- ☒ a. Aislar nuestros modelos mentales de todo examen provocando dificultades en el aprendizaje. ¡Muy bien! Los modelos se mueven a gran velocidad, hace que nuestro pensamiento sea más lento y en diferentes circunstancias, las situaciones sean no verificadas, esto dificulta el aprendizaje.
- ☐ b. Negarse a tener en cuenta los modelos mentales de otros individuos, lo cual no permite la innovación.
- ☐ c. Usar los modelos mentales para situaciones que terminaran siendo contraproducentes para la organización.

Respuesta correcta

Pregunta 3

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

Cuando en una organización empresarial los líderes buscan alinear acciones y capacidades de la organización en una sola dirección, se habla de la disciplina:

- ☒ a. Aprendizaje ¡Muy bien! Esta disciplina es vital, porque la unidad fundamental de aprendizaje en las organizaciones en equipo modernas no es el individuo sino el equipo, y el equipo debe estar alienado.
- ☐ b. Modelos mentales
- ☐ c. Dominio personal

Respuesta correcta

Pregunta 4

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

Cuando se habla de aprendizaje en equipo, la característica fundamental de un equipo relativamente no alineado es:

- ☐ a. Desorden
- ☒ b. El desperdicio de energía ¡Muy bien! Para alcanzar la disciplina de aprendizaje en equipo es fundamental que las personas que participan estén alineadas, el no estarlo se presenta un desperdicio de energía.
- ☐ c. Fallas en la comunicación

Respuesta correcta

Pregunta 5

Finalizado

Se puntúa 0,00 sobre 1,00

El _____ es una de las disciplinas fundamentales de aprendizaje en las organizaciones empresariales actuales, no en el individuo.

- ☒ a. Dominio personal Esta disciplina no es grupal, se centra en el individuo. Inténtalo de nuevo.
- ☐ b. Modelo mental
- ☐ c. Aprendizaje en equipo

Respuesta incorrecta.

Pregunta 6

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

Cuando se habla de la expresión: "De ver los árboles, a ver simultáneamente el bosque", apunta a:

- ☒ a. Pensamiento sistémico ¡Muy bien! La expresión corresponde al Pensamiento Sistémico, ese cambio de enfoque de ver interrelaciones y no solamente las partes de cualquier sistema, observar el todo.
- ☐ b. Visión compartida
- ☐ c. Pensamiento dinámico

Respuesta correcta

Pregunta 7

Finalizado

Se puntúa 0,00 sobre 1,00

Cuando las organizaciones quieren alentar una visión personal, deben estar pendientes de no invadir.

- ☒ a. Los espacios individuales La individualidad es importante para las personas, sin embargo, los espacios no se utilizan para construir una visión personal. Inténtalo de nuevo.
- ☐ b. Las libertades individuales
- ☐ c. Los espacios de trabajo

Respuesta incorrecta.

Pregunta 8

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

En el libro la Quinta disciplina Peter Senge plantea que una organización empresarial crece y logra ser competitiva en el mercado con dos aspectos:

- ☐ a. Propuestas y mejoramiento
- ☒ b. Estar abierta al aprendizaje y corregir errores ¡Muy bien! Para Peter Senge una organización inteligente es aquella organización que está abierta al aprendizaje y obtener el máximo provecho de sus experiencias y errores, siempre aprendiendo de ellos.
- ☐ c. Desempeño y dedicación

Respuesta correcta

Pregunta 9

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

Cuando Peter Senge describe la palabra metanoia a qué se refiere

- ☐ a. Dominio personal
- ☒ b. Profundizar en el aprendizaje, permite alcanzar un cambio de enfoque, trascendencia. ¡Muy bien! Para Peter Senge la Metanoia la considera como ese desplazamiento o cambio de enfoque, transitar de una perspectiva a otra, llevaría a una trascendencia y superación.
- ☐ c. Modelo mental

Respuesta correcta

Pregunta 10

Finalizado

Se puntúa 1,00 sobre 1,00

¿Qué deben hacer las organizaciones empresariales para cobrar excelencia en el futuro?

- ☒ a. Obligarse a cambiar la visión que se tiene en la actualidad y descubrir cómo aprovechar la capacidad de aprendizaje de la gente en todos los niveles de la empresa. ¡Muy bien! La propuesta de Peter Senge es que una Organización Inteligente debe estar siempre abierta al aprendizaje de todos sus participantes y cumplir con cinco disciplinas, además, estar dispuesta a aceptar sus errores y aprender de ellos.
- ☐ b. Ventaja competitiva
- ☐ c. Capacidad de aprender con mayor rapidez que los competidores quizá sea la única ventaja competitiva.

Respuesta correcta