

# Análise e Desenvolvimento de Sistemas

## Sumário

---

1. Introdução .....	2
2. Metodologia .....	2
3. Hard Skills mais exigidas .....	3
4. Soft Skills mais recorrentes.....	3
5. Análise Salarial.....	3
6. Tendências Identificadas .....	3
7. Plano de Ação .....	4
8. Conclusão.....	4

## 1. Introdução

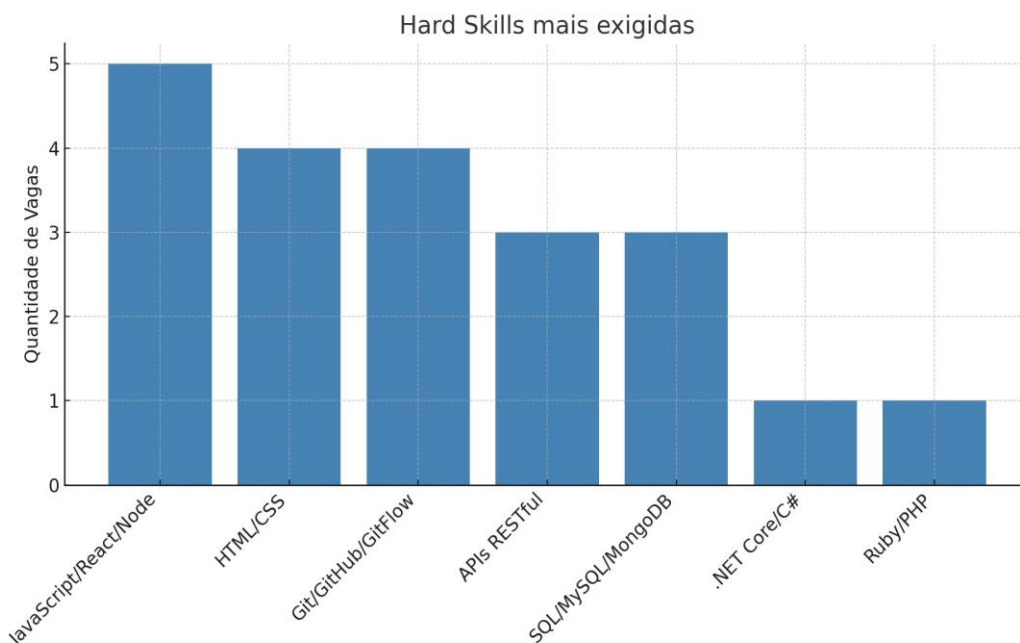
O presente relatório tem como objetivo analisar vagas de Tecnologia da Informação, com foco em cargos de nível Júnior e Estágio. A partir da coleta de vagas em plataformas como LinkedIn e Glassdoor, identificamos as competências técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills) mais exigidas, bem como faixas salariais e tendências de mercado. A análise serve como base para orientar o planejamento de carreira dos estudantes e alinhar as expectativas com a realidade do mercado de TI.

## 2. Metodologia

Foram selecionadas 8 vagas de Tecnologia da Informação, abrangendo cargos de Desenvolvedor Júnior e Estagiário em TI. As vagas foram coletadas em São Paulo e em regime remoto, por meio das plataformas Glassdoor e LinkedIn. A análise considerou os seguintes aspectos: requisitos técnicos, competências comportamentais, modalidade de trabalho, localização e faixa salarial.

Empresa	Cargo	Local	Nível	Salário (R\$)	Modalidade
GSUP Logística	Desenvolvedor Júnior	São Paulo	Júnior	4.000	Presencial
DevPartner	Back-End .Net Core Júnior	São Paulo	Júnior	5.000	Híbrido/PJ
TOPMIND	Desenvolvedor JavaScript	São Paulo	Júnior	-	Remoto
RH Software	Web BackEnd	Arujá/SP	Júnior	-	Presencial
SG Car Rental	Estágio em TI	São Paulo	Estágio	-	Presencial
ISA Energia	Estágio TI	São Paulo	Estágio	-	Híbrido
Lumis Experience	Estágio Front-End	Brasil	Estágio	1.000	Remoto
Cielo	Estágio TI 2025	Barueri/SP	Estágio	1.500-2.000*	Híbrido

### 3. Hard Skills mais exigidas



### 4. Soft Skills mais recorrentes

- Comunicação (4 ocorrências) - Proatividade (3 ocorrências) - Trabalho em equipe (3 ocorrências)
- Organização (2 ocorrências) - Vontade de aprender (2 ocorrências)

### 5. Análise Salarial

Cargo	Salário Mínimo (R\$)	Salário Máximo (R\$)	Média (R\$)
Desenvolvedor Júnior	4.000	5.000	4.500
Estágio em TI	1.000	1.500	1.250
Estágio (Cielo)	1.500	2.000	1.750 (estimado)

### 6. Tendências Identificadas

Observamos que há uma forte demanda por JavaScript, especialmente com React.js e Node.js, além de crescimento de pedidos por conhecimentos em Cloud Computing (AWS, Azure, Firebase).

Metodologias ágeis como Scrum e Kanban também aparecem em algumas vagas, mesmo para estágios e cargos de nível júnior.

## 7. Plano de Ação

Com base na análise, definimos um plano de desenvolvimento para os próximos 6 meses: - Hard Skill 1: Aprofundar conhecimentos em React.js com cursos práticos (Udemy, Alura). - Hard Skill 2:

Aprender SQL e MongoDB com foco em consultas e modelagem. - Soft Skill: Desenvolver a Comunicação por meio de apresentações, trabalhos em grupo e networking.

## 8. Conclusão

O estudo mostrou que o mercado de TI valoriza tanto competências técnicas quanto comportamentais, mesmo em níveis iniciais da carreira. O alinhamento entre formação acadêmica, aprendizado contínuo e práticas de mercado é fundamental para aumentar a empregabilidade e construir uma trajetória sólida na área de tecnologia.