

每个能力分五个档次A,B,C,D,E

必备条件

1.沟通能力

主要包括的能力及考察内容：（自我介绍，项目描述，语言表达，技术沟通理解能力）

- A 沟通能力很强
- B 沟通能力较强
- C 沟通能力一般
- D 沟通能力较差
- E 无法沟通

2.技术能力

主要包括的能力及考察内容：（技术基本语法，专业知识，项目技术能力）

- A 技术很强
- B 技术较强
- C 技术一般
- D 技术较差
- E 技术太差

3.工作经验

主要包括的能力及考察内容：（简历中公司背景，工资水平，职位水平，工作时间）

- A 三年以上
- B 三年以下
- C 两年以下
- D 一年以下
- E 无相关经验

4.项目水平

主要包括的能力及考察内容：（对所作项目了解掌握程度，是否能掌握项目的技术细节，对技术细节的掌握程度）

- A 项目极优
- B 项目优秀
- C 项目一般
- D 项目较差
- E 不是项目

5.逻辑能力

主要包括的能力及考察内容：（基本的工作中及专业中所具备的分析，推断，总结能力）

- A 逻辑很强
- B 逻辑较强
- C 逻辑一般
- D 逻辑较差
- E 没啥逻辑

6.团队协作

主要包括的能力及考察内容：（团队的融合能力，是否能够融入技术团队协作，以及和其他部门的协作能力）

- A 协作能力极强

- B 协作能力较强
- C 协作能力一般
- D 协作能力较差
- E 很难合作

辅助条件

全等级评估：A极优 B 优 C良 D 中 E 差

1.工具的运用：

解释：是否具有相关行业工具的使用经验：(A到E)表示经验递减

2.学历与专业：

解释：专业学历和所从事开发工作的专业匹配程度：(A到E)表示匹配程度递减

3.行业相关知识经验：

解释：行业相关领域知识的经验积累：(A到E)表示经验从高到低递减

4.综合素养：

解释：最基本的职业素养，包括职业道德，职业修养，行为举止，仪态仪表等给面试官的基本整体印象。(A到E)表示印象依次减弱。

结论：

1：技术总分：0分到10分

解释：技术分对应相应的被面试人员工资水平。例如6分，相应的薪资水平应该在6K/月左右。

2: 是否通过：通过，不通过

解释：通过与否并不完全表示被面试人员技术高低，也可能因为期望薪资与企业所能提供薪资差距过大而未被通过。

如果出现此情况，面试技术老师须在备注中写出学生期望薪资。