

Кодекс нужен не просто для регламентирования а для изменения культуры труда на Арбе.

Наступает эпоха перемен, многие запрещенные ранее знания могут быть раскрыты, чтобы эти знания пошли на пользу цивилизации необходимо чтобы рабочие ответственно и осознано подходили к своему труду и были способны осваивать новые знания и профессии. Этого можно добиться только если выстроить отношения уважения и доверия между трудящимися и бонзами. А также сделать так, чтобы рабочие получали справедливое вознаграждение за свой труд. Также все причастные к работе должны видеть и понимать высшую цель своей деятельности - созидание общего блага принадлежащего всем людям Арба.

ВВЕДЕНИЕ

Сознавая, что труд есть со-творчество Земного Града с Небесным и служение Высшему Благу, этот Кодекс учреждает Трудовой Град — союз предприятий и рабочих Арба, объединённых добродетелями справедливости, веры и надежды.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель и смысл Кодекса

Кодекс призван:

- Повысить достоинство труда, приближая Земной Град к Небесному.
- Установить справедливые и прозрачные отношения между рабочими и бонзами.
- Подготовить цивилизацию к принятию и правильному использованию нового знания из матиков.

Статья 2. Участники Кодекса

- Трудовой Град (ТГ) – добровольный союз предприятий принявших Кодекс.
- Предприятие ТГ – фабрика, плантация или исследовательский центр, подписавшие устав ТГ.
- Работник – человек, трудящийся на предприятии ТГ и подписавший трудовой договор.
- Бонза-управляющий – руководитель предприятия ТГ.
- Совет Трудового Града (СТГ) - управляющий орган вносящий правки в Кодекс и решающий спорные вопросы.

Статья 3. Основные принципы

- Достоинство труда – труд как путь к совершенству.
- Справедливость и милосердие – достойная оплата и забота о нуждающихся.
- Самостоятельность решений – решение проблем на месте их возникновения.
- Прозрачность – открытость целей и результатов труда.

ГЛАВА II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Статья 1. Права работников

- Минимальная зарплата (базовая корзина + премия 6% прибыли).
- Нормированный рабочий день (поэтапно: 54, 52, 48 часов).
- Отпуск 24 дня, полностью оплачиваемый больничный.
- Безопасные условия труда, медицинские осмотры и компенсации при травме.
- Право создавать союзы.

Статья 2. Обязанности работников

- Добросовестно трудиться и повышать мастерство, а именно: соблюдать правила безопасности и качества;
- регулярно осваивать новые знания, необходимые для своей профессии;
- передавать опыт другим работникам;
- не реже одного раза в год участвовать в учебных сессиях или производственных разборах.
- Оповещать о проблеме качества или другой проблеме процесса с помощью подачи сигнала совершенства. работники наделяются полномочиями остановить процесс при возникновении проблемы на 10 минут. Работнику должна быть оказана помощь ответственными лицами. при выявлении злонамеренной ложной остановки работник штрафуется.
- Каждые полгода работник должен предлагать как минимум одно обоснованное улучшение условий труда, производственного процесса или организации работы. Эти предложения могут касаться безопасности, качества, эффективности, морального климата или использования ресурсов.

ГЛАВА III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ БОНЗ

Статья 1. Права бонз

- Соблюдать коммерческую и военную тайну.
- Уволнять и штрафовать работников нарушающих свои обязанности.
- Вносить предложения для изменения кодекса на большой игре. Совет Града обязуется не мешать изменению при условии предварительного обсуждения и достижения консенсуса.

Статья 2. Обязанности бонз

- Обеспечение прав работников, а именно:
 - Создание безопасных условий труда.
 - Своевременной выплаты справедливой заработной платы
 - Отпуск и больничные
- Предоставление работникам общего отчёта (оборот, себестоимость, прибыль) ежеквартально а также правдивую информацию о цели и смысле производства.
- Гарантия мест для взаимопомощи и отдыха.
- Выполнение решений Совета Града касающихся пунктов кодекса. (см. Глава IV)

ГЛАВА IV. УПРАВЛЕНИЕ И СПОРЫ

Статья 1. Совет града

- Минимальный состав: 1 работник, 1 бонза, 1 представитель ортодоксии.
- Решения принимаются консентом. *Консент — это принцип, согласно которому мы принимаем решения только при отсутствии определённых причин, по которым это решение может принести вред.*
- Утверждает планы, графики и обучение.
- Решает спорные вопросы по правам и обязанностям бонз и работников.
- Учреждает местные советы предприятий.
- Выборы в совет града происходят через голосование всех членов экстраморуса.

Статья 2. Разрешение споров

1-я ступень – посредник цеха.
 2-я ступень – Совет предприятия.
 3-я ступень – Совет Града.

Статья 3. Наказания

За нарушение Кодекса предприятие или работник подвергается трудовому бойкоту (решение Совета Града и арбитра).
 Бойкот снимается после устранения нарушений и публичного покаяния.

Статья 4. Внедрение и контроль

- Пилотный запуск в течение года в высококвалифицированных отраслях.
- Целевой показатель: ежегодный прирост производительности 10%.
- Финансирование: 30% предприятия, 30% профсоюзы, 40% фонд Ортодоксии.
- Контроль расходования средств осуществляет Ортодоксия.
- Ежегодный отчёт представляется всем бознам экстраморуса.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кодекс вступает в силу через 90 дней после утверждения Советом Бонз для всех предприятий подписавших ТГ. Старые нормы, противоречащие Кодексу, отменяются. Ежегодно проводится праздник Обновлённого Земного Града с совместной трапезой и освящением инструментов.

Там, где порядок основан на страхе, а власть — на утаивании, туда свет Кодекса неизбежно принесёт тревогу. Но там, где труд воистину осмыслен, он примет Кодекс как возвращение к истине.