

测评人员个人基本情况

人员编号：7101

姓名	张晓强	性别	男	籍贯	湖南	文化程度	硕士
出生日期	1980/10	年龄	34	政治面貌	党员	技术职称	中级
工作单位	北京市政法委宣传处						
部门	北京市政法委宣传处			职务		宣传处副处长	
教育经历 (自高中毕业后起)	毕业院校			专业		所获学位	时间
	市委党校			工商管理		硕士	2011年
	北京交通大学			计算机应用		学士	1997年
工作经历	就任单位			部门		职位	工作时间
	北京市政法委			宣传处		副处长	2012.4-今
	北京市政法委			宣传处		科长	2008.4-2012.4
	北京市政法委			宣传处		科员	2004.1-2008.4

TQT人才测评系统 28项指标排序

被测编号： 7101 姓名： 张晓强

1	风险性	6.26	★	
2	聪慧性	6.19	★	
3	归纳能力	6.10	★	
4	工作作风	6.10	★	
5	创新能力	6.07	★	
6	团队精神	6.04	★	
7	社交能力	5.96	★	
8	组织管理能	5.94	★	
9	领导能力	5.79		
10	容纳性	5.78		
11	性格	5.73		
12	判断与决策	5.73		
13	应变能力	5.69		
14	分析能力	5.68		
15	人际关系调	5.67		
16	精干性	5.67		
17	诚信度	5.62		
18	责任心	5.58		
19	个人价值取	5.51		
20	体质精力	5.48		
21	独立工作能	5.47		
22	表现性	5.37		
23	工作态度	5.30		
24	情绪控制水	5.17	●	
25	心理健康水	5.09	●	
26	执著	5.08	●	
27	纪律性	5.00	●	
28	适应环境水	4.92	●	

卡特尔十六种人格因素(16PF)测验结果

分类号:

编号: 7101

姓名: 张晓强

性 别: 男

年龄: 34

职业: 公务员

日 期: 2014/7/15

因子名称	代号	标准分	低分者特征	1	2	3	4	5	6	7	高分者特征
乐群性	A	6	缄默, 孤独								外向, 乐群
聪慧性	B	7	迟钝, 学识浅薄								聪慧, 富有才识
稳定性	C	6	情绪激动								情绪稳定
恃强性	E	4	谦逊, 顺从								好强固执
兴奋性	F	5	严肃, 审慎								轻松兴奋
有恒性	G	5	权宜敷衍								有恒负责
敢为性	H	6	畏怯, 退缩								冒险敢为
敏感性	I	6	理智, 着重现实								敏感, 感情用事
怀疑性	L	6	信赖随和								怀疑, 刚愎
幻想性	M	7	现实, 合乎成规								幻想, 狂放不羁
世故性	N	6	坦白, 直率, 天真								精明能干, 世故
忧虑性	O	6	安详沉着, 有自信								忧虑抑郁, 烦恼多端
实验性	Q1	6	保守, 服膺传统								自由, 批评激进
独立性	Q2	6	依赖, 随群附众								自立自强, 当机立断
自律性	Q3	3	矛盾冲突, 不明大体								知己知彼, 自律谨严
紧张性	Q4	6	心平气和, 闲散宁静								紧张困扰, 激动挣扎

次级因素计算结果及其简要解释

因素名称	代号	原始分	标准分	简要解释
适应与焦虑	X1	6.2		一般
内向与外向	X2	5.1		中间
感情用事与安详机警	X3	4.5		中间
怯懦与果断	X4	5.7		中间
心理健康	Y1	21		一般
专业有成就	Y2	50		一般
创造力强者	Y3	88	7	一般
成长能力	Y4	21		一般

爱德华个人偏好 (EPPS) 测试结果

分类号	编号	7101	姓名	张晓强		
性别	男	年龄	34	职业	公务员	
日期	2014/7/15					
测试项目	得分	得分 排序	测试项目	得分	得分 排序	
亲和需要	20	1	自主需要	13	9	
成就需要	20	2	顺从需要	12	10	
变异需要	19	3	省察需要	12	11	
支配需要	17	4	表现需要	11	12	
求助需要	17	5	攻击需要	10	13	
持久需要	16	6	谦卑需要	9	14	
秩序需要	13	7	异性恋需要	8	15	
慈善需要	13	8	稳定系数	1		
被测者的十五种需要倾向按其大小顺序依次排列为：						
亲和需要, 成就需要, 变异需要, 支配需要, 求助需要, 持久需要, 秩序需要, 慈善需要, 自主需要, 顺从需要, 省察需要, 表现需要, 攻击需要, 谦卑需要, 异性恋需要。						
被测者的主要特点是：						
乐于结交朋友，为朋友做事情，对朋友忠诚不二，尊重朋友和他人，遇事乐于与朋友合作，不乐于单独去做，与朋友有福同享，有难同当，喜欢与朋友保持密切的联系。						
办事成功感高，喜欢克服困难，努力完成任务，希望成为本行业的权威。乐于做有重大意义的事，在有竞争的情况下，总想取得优胜。						
喜欢新的事物，乐于经常从事新而又难的工作；喜欢经历新奇与变化，经常尝试新的方法；追求新的时尚，好赶时髦。						
想成为所在团体的领导者，被人视为领袖；在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动；力图控制别人，让别人受他的影响，按他的要求去做。						
每当自己陷入困扰之中时，总是希望能得到别人的帮助、支持，希望别人能够时常地关怀自己，经常从别人那里寻求鼓励，当自己遇到不幸时希望能及时得到别人的同情、安慰。						

SCL90 测试结果

分类号		因子名	因子分
编号	7101	躯体化	1.33
姓名	张晓强	强迫症状	1.50
性别	男	人际关系敏感	1.00
年龄	34	忧郁	1.15
日期	2014/7/15	焦虑	1.00
总分	107	敌对	1.17
总均分		恐怖	1.00
阴性项目数	17	偏执	1.17
阳性项目数		精神病性	1.10
阳性症状均分		其它	1.43

SCL-90测试结果解释
被试自觉身体上有轻度不适，可能反映在心血管、肠胃道
被试自觉有轻度的强迫症状，可能表现为那种明知没有必
被试自觉无人际关系敏感的症状
被试自觉有轻度忧郁症状，可能表现为感情和心境忧郁苦
被试自觉无焦虑症状
被试自觉有轻度的敌对表现，可能表现为厌烦、争论、摔
被试自觉无恐怖症状.
被试自觉有轻度的偏执症状，主要表现在思维方面,如投射
被试自觉有轻度的精神分裂症状，主要表现为幻听、思维
被试自觉有轻度的睡眠及饮食问题

爱克森个性问卷成人 (EPQA)

分类号		编号	7101	姓名	张晓强
性别	男	年龄	34		
日期	2014/7/15				

因子名称	代号	原始分	T分
内外向性	E	18	70.72
神经质	N	10	45.57
精神质	P	3	41.42
掩饰性	L	13	51.55

爱森克个性问卷(成人) (EPQA) 各因子的含义

内外向 (E): 分数特高的特点是个性外向, 爱交际, 喜参加联欢会, 朋友多, 需要有人同他谈话, 不爱一人阅读和作研究, 渴望兴奋的事, 喜冒险, 向外发展, 行动受一时冲动影响。喜实际的工作, 回答问题迅速, 漫不经心, 随和, 乐观, 喜欢谈笑, 宁愿动而不愿静, 倾向进攻。总的说来是情绪失控制的人, 不是一个很踏实的人。分数特低的特点是安静, 离群, 内省, 喜爱读书而不喜欢接触人。保守, 与人保持一定距离 (除非挚友), 倾向于事前有计划, 做事关前顾后, 不凭一时冲动。不喜欢兴奋的事, 日常生活有规律, 严谨。很少进攻行为, 多少有些悲观。踏实可靠。价值观念是以伦理做标准。

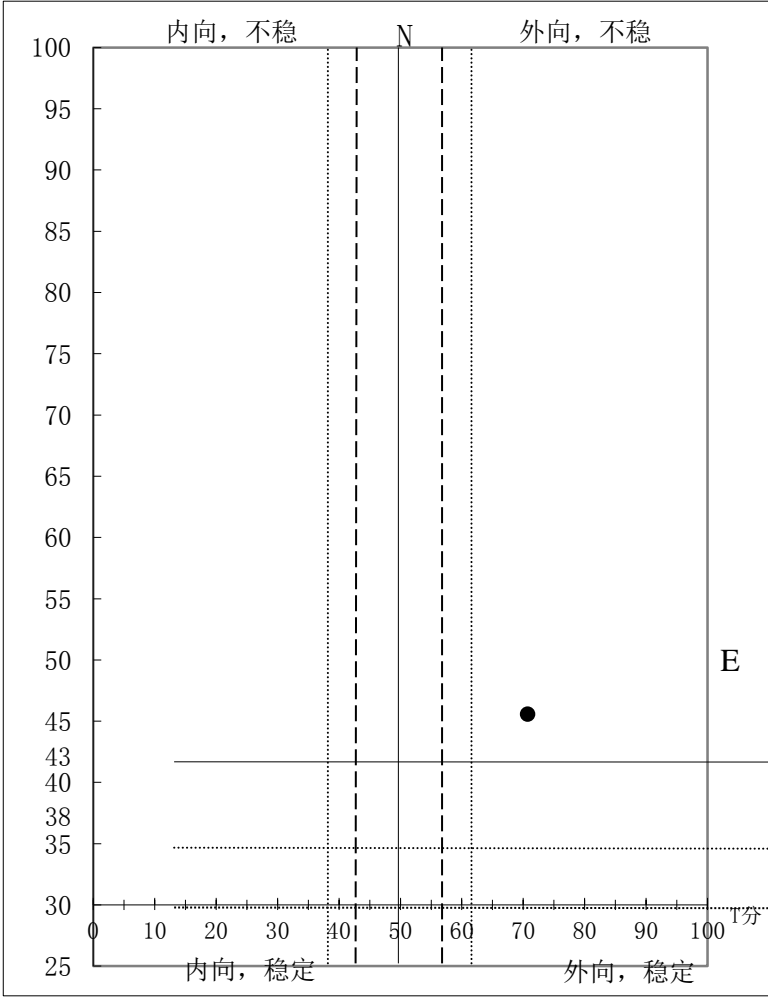
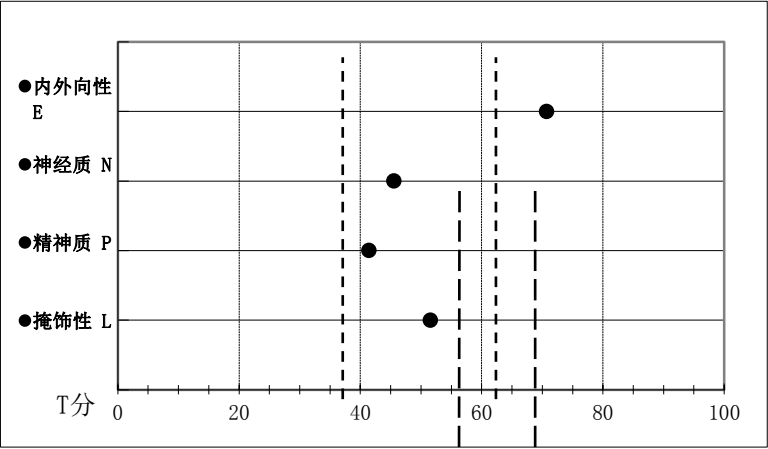
神经质 (N): 分数特高的特点是情绪不稳, 焦虑, 紧张, 易怒, 往往又有抑郁。睡眠不好, 患有各种心身障碍。情绪过分, 对各种刺激的反应都过于强烈, 情绪激发后又很难平复下来。由于强烈的情绪反应而影响了他的正常适应。不可理喻, 甚至有时走上危险道路。在与外向结合时, 这种人是容易冒火的和不休息的, 以至激动, 进攻。概括地说, 是一个紧张的人, 好抱偏见, 以至错误。分数特低的特点是倾向于情绪反应缓慢, 弱, 即使激起了情绪也很快平复下来。通常是平静的, 即使生点气也是有节制的, 并且不紧张。

精神质 (P): 分数高的成人的特点是独身, 不关心人, 常有些麻烦, 在哪里都不合适。可能是残忍的, 不人道的, 缺乏同情心, 感觉迟钝。对人抱敌意, 即令是对亲友也如此。进攻, 即使是喜爱的人。喜欢一些古怪的不平常的事情, 不惧安危, 喜恶作剧, 总要捣乱。

掩饰性 (L): 测定被试的“掩饰”倾向, 即不真实的回答。同时也有测量被试的纯朴性的作用。它没有划分有无掩饰的确切标准, 要看所测样本的一般水平以及被试的年龄。一般来说, 成人的L分因年龄而升高, 儿童则因年龄而减低。

以上所列特点是极端例子, 实际上很少有如此典型的人, 大多是两极端之间, 不过是倾向某一端而已。在解释时应注意, 正常人也具有神经质和精神质, 高级神经的活动如果在不利因素影响下向病理方面发展, 神经质可以发展成神经症, 精神质可以发展成精神病。因此, 神经质和精神质并不是病理的, 不过有些精神病和罪犯是在前者的基础上发展来的。

爱克森个性问卷成人 (EPQA) 结果剖析

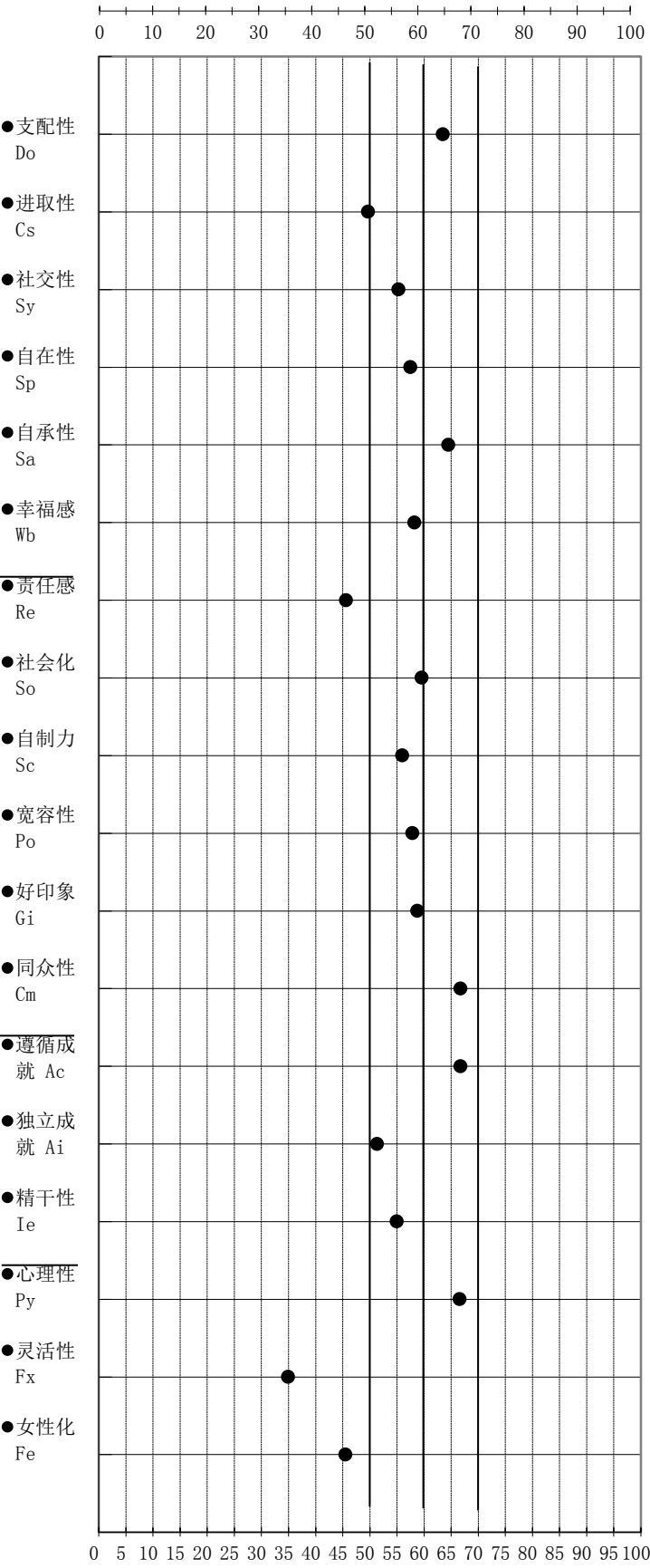


青年性格问卷 (CPI) 测试结果

分类号				
编号	7101	姓名	张晓强	性别 男
年龄	34	职业	公务员	测试日期 2014/7/15

因子名称	代号	原始分	T分
第一类 人际关系适应能力的测验			
支配性	Do	14	63.49
进取性	Cs	6	49.67
社交性	Sy	11	55.31
自在性	Sp	11	57.47
自承性	Sa	8	64.49
幸福感	Wb	17	58.25
第二类 社会化、成熟度、责任心及价值观念的测验			
责任感	Re	9	45.59
社会化	So	9	59.58
自制力	Sc	18	55.96
宽容性	Po	12	57.84
好印象	Gi	13	58.79
同众性	Cm	13	66.72
第三类 成就能力与智能效率的测验			
遵循成就	Ac	13	66.72
独立成就	Ai	7	51.34
精干性	Ie	11	54.98
第四类 个人的生活态度与倾向的测验			
心理性	Py	9	66.57
灵活性	Fx	1	34.94
女性化	Fe	6	45.50

青年性格问卷测试(CPI) 剖析图



SPM瑞文标准推理测验结果

分类号					
编号	7101	姓名	张晓强	性别	男
年龄	34	测试日期	2014/7/15		

总分	49	百分等	50	智力等	3
评定结果	三级、中等水平智力。				
部分	A类	B类	C类	D类	E类
得分	12	12	8	8	9

TQT人才测评系统 28指标排序

被测编号： 7101 姓名： 张晓强

组合因素		原始分	综合分	评价结果
【 强项指标 1 】 【最优】				
8	风险性	敢为性	6	6.00
		变异需要	19	6.79
			12.79	
		幻想性	7	7.00
		独立性	6	6.00
		敏感性	6	6.00
		自在性	57.47	5.75
		自承性	64.49	6.45
10		乐群性	6	6.00
			37.20	
			6.26	
	【 标 2 】 【次优】			
	聪慧性	聪慧性	7	7.00
		SPM	3	6.00
		成长能力	21	5.25
			18.25	
		专业成就	50	6.67
		创造力	7	7.00
		变异需要	19	6.79
		独立成就	51.34	5.13
		遵循成就	66.72	6.67
		精干性	54.98	5.50
		世故性	6	6.00
			43.76	
			6.19	

标 3】 【三			
优】			
归纳能力	(E)	9	7.00
12	(D)	8	6.00
	专业成就	50	6.67
			19.67
	独立成就	51.34	5.13
	遵循成就	66.72	6.67
	变异需要	19	6.79
	自主需要	14	5.00
	支配需要	19	6.79
	独立性	6	6.00
	世故性	6	6.00
	灵活性	34.94	5.00
	精干性	54.98	5.50
			52.88
			6.10
【强项指			
标 4】 【四			
优】			
工作作风	断	5.70	5.70
	人际关系		
7	调节水平		5.67
			11.37
	变异需要	19	6.79
	创造力	7	7.00
	自律性	3	3.00
	SPM (A、B、C)		6.00
	亲和需要	25	8.93
			31.71
			6.10
	外界评价		
【强项指标 5			
】 【五优】			
创新能力	创造力	7	7.00
12	敢为性	6	6.00
	变异需要	19	6.79
			19.79
	幻想性	7	7.00
	敏感性	6	6.00
	兴奋性	5	5.00
	实验性	6	6.00
	怀疑性	6	6.00
	乐群性	6	6.00
	灵活性	34.94	5.00

	心理性	66.57	6.66
	持久需要	15	5.36
	成长能力	21.00	5.25
			58.26
			6.07
标 6】 【六			
优】			
团队精神 9	遵循成就	66.7	6.67
	乐群性	6	6.00
	专业成就	50	6.67
			19.34
	亲和需要	25	8.93
	顺从需要	12	4.29
	成就需要	21	7.50
	秩序需要	15	5.36
	持久需要	15	5.36
	自主需要	14	5.00
	进取性	49.67	4.97
	独立成就	51.34	5.13
			46.53
			6.04
标 7】 【七			
优】			
社交能力 12	社交性	55.3	5.53
	亲和需要	25	8.93
	顺从需要	12	4.29
	持久需要	15	5.36
			24.10
	攻击需要	7	7.50
	敏感性	6	6.00
	兴奋性	5	5.00
	内外向	70.7	7.07
	乐群性	6	6.00
	怀疑性	6	4.00
	恃强性	4	6.00
	自在性	57.5	5.75
			47.32
			5.96
标 8】 【八			
优】			
组织管理能 力 8	支配需要	19	6.79
	秩序需要	15	5.36
			12.14
	敢为性	6	6.00
	断	5.70	5.70

	专业成就	50	6.67
	成就需要	21	7.50
	持久需要	15	5.36
	自主需要	14	5.00
	责任感	45.59	4.56
	支配性	63.49	6.35
			47.13
			5.94
标 1】 【最弱】			
适应环境水平			
8	成长能力	21	5.25
	灵活性	34.9	5.00
			10.25
	自在性	57.5	5.75
	忧虑性	6	4.00
	自制力	56	5.60
	宽容性	57.8	5.78
	紧张性	6	4.00
	虑	6.2	3.80
			28.93
			4.92
标 2】 【次弱】			
纪律性8	自律性	3	3.00
	自制力	56	5.60
			8.60
	自承性	64.49	6.45
	宽容性	57.84	5.78
	有恒性	5	5.00
	灵活性	34.94	5.00
	社会化	59.58	5.96
	省察需要	11	3.93
			32.12
			5.00
标 3】 【三弱】			
执著11	独立成就	51.3	5.13
	持久需要	15	5.36
	恃强性	4	4.00
			14.49
	有恒性	5	5.00
	自主需要	14	5.00
	顺从需要	12	4.29
	攻击需要	7	2.50
	独立性	6	6.00

	敢为性	6	6.00
	怀疑性	6	6.00
	偏执	1.17	7.00
			41.79
			5.08
标 4 】 【四			
弱】			
心理健康水			
平	心理健康	21	5.25
19	稳定性	6	6.00
	自制力	55.96	5.60
	虑	6.20	3.80
			20.65
	自承性	64.49	6.45
	自律性	3	3.00
	心理性	66.57	6.66
	忧虑性	6	4.00
	紧张性	6	4.00
	乐群性	6	6.00
			30.11
			5.09
	SCL	项	1~1.5
		项	1.5~1.8
			1.8~2.0
			>2.0
标 5 】 【五			
弱】			
情绪控制水			
平	心理健康	21	5.25
10	自制力	55.96	5.60
	稳定性	6	6.00
			16.85
	有恒性	5	5.00
	自律性	3	3.00
	兴奋性	5	5.00
	敏感性	6	4.00
	宽容性	57.84	5.78
	世故性	6	6.00
	神经质	45.57	5.44
			34.23
			5.17

一、心理健康评价指标			
评价指标	组合因素（项）	综合分	评价结果
心理健康水	19	5.09	
情绪控制水	10	5.17	
适应环境水	8	4.92	
人际关系调 节水平	11	5.67	
性格	10	5.73	
执著	11	5.08	
风险性	8	6.26	
二、素质结构评价指标			
评价指标	组合因素（项）	综合分	评价结果
责任心	12	5.58	
诚信度	7	5.62	
个人价值取	11	5.51	
团队精神	9	6.04	
工作态度	7	5.30	
工作作风	8	6.10	
表现性	9	5.37	
容纳性	4	5.78	
三、智体结构评价指标			
评价指标	组合因素（项）	综合分	评价结果
聪慧性	10	6.19	
精干性	7	5.67	
纪律性	8	5.00	
体质精力	8	5.48	
分析能力	11	5.68	
归纳能力	12	6.10	
四、能力结构评价指标			
评价指标	组合因素（项）	综合分	评价结果
力	9	5.47	
创新能力	12	6.07	
应变能力	9	5.69	
力	9	5.73	
力	8	5.94	
社交能力	12	5.96	
领导能力	6	5.79	