

综合素质测评报告



**测评对象： 赵春**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-12-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2015-11-04**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[执着](#_Toc8)

[社交水平](#_Toc9)

[人际关系调节水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[纪律性](#_Toc13)

[聪慧度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵春（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：38秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京航空航天大学 | 宣传部 | 处长 | 2008.10-今 |
| 北京航空航天大学 | 宣传部 | 科长 | 2004.10-2008.10 |

测试要求3小时，以38秒完成，赵春比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为7%，中为14%，差为75%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵春得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；三是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵春得分排在前三项具体特点为：**一是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵春得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够坚持自己的观点，不易妥协；二是自认为能力强于他人，在做事时表现出较强的拼搏精神；三是易得到别人信任,为人处事随和,容易与人相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵春得分排在前三项具体特点为：**一是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；二是办事喜欢有始有终，很少半途而废；三是喜欢结交朋友，并与朋友保持亲密的关系，一般人缘都比较好**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵春得分排在前三项具体特点为：**一是在人际关系处理中自信，即使是明显关系处不好的人，也能够做到以礼相待；二是格外谨慎。低调做人，虚心做事，慎而思之，勤而行之；三是在与人相处时不轻易批判他人，有感恩之心**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵春得分偏低的原因为：**一是对来自正面的意见与建议反应很好，反之对负面的意见不太容易接纳；二是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；三是有时责任感不够强烈，当遇到问题时可能不愿主动为所做的事情负责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵春得分偏低的原因为：**一是不能很好地理解和容纳他人的价值观，不愿意站在别人的角度思考问题；二是自制能力不足，无法较好的控制自己的言行举止，自我调节水平低；三是责任感不足，社会化程度不足，不能很好地接纳社会中的不同现象**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵春得分偏低的原因为：**一是对周围环境变化的感知力不强，缺乏对知识的深入掌握；二是不太容易和他人合作完成任务，做事不够尽心尽力；三是做事比较谨慎保守，求新求变的动机不强烈**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵春面对困难能坚持不懈，能持之以恒；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

赵春面对困难能坚持不懈，能持之以恒；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；敢于承担风险，抗压能力强。

## 三商与身体

赵春面对困难能坚持不懈，能持之以恒；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业能力

赵春面对困难能坚持不懈，能持之以恒；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；敢于承担风险，抗压能力强。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.5634534534  2.534534534  3.534543534543  4.534543543545  5.345345435345 | | | |
| 改进 | 1.345435435  2.43534543  3.5435345345 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 434534534 | | | |