

综合素质测评报告



**测评对象： 王强**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-03-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2015-11-04**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[社交水平](#_Toc8)

[人际关系调节水平](#_Toc9)

[执着](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[聪慧度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王强（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：23秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以23秒完成，王强比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为7%，良好率为0%，中为18%，差为75%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；二是相信他人，对他人的能力和工作结果认可度比较高；三是行为温顺，人际关系处理的较好**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是能正确处理个人与社会的相互关系，在社交时能应付自如；二是精明能干，为人处事坦白直率；三是遇事不喜欢争执，比较随和，人际关系一般处理得比较好**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是对人宽容，认知比较全面可以感知事物的真实性；二是奋力拼搏,苦干实干加巧干的完成一项工作；三是容易接受他人意见，很容易被说服**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是对来自正面的意见与建议反应很好，反之对负面的意见不太容易接纳；二是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化；三是有时为了迎合他人的意见，可能会放弃自己的见解**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是不太注重别人对自己的看法， 不会在人前过于表现自己；二是无法通过现象看清本质，不能从大量信息中独立提炼出自己需要的东西；三是与他人交流当中，容易先下结论，给人留下武断的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是对周围环境变化的感知力不强，缺乏对知识的深入掌握；二是在集体活动中，起到的积极推动作用有限，兴趣和爱好有限；三是做事比较谨慎保守，求新求变的动机不强烈**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王强喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

王强喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

## 三商与身体

王强喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业能力

王强喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.444  2.4444  3.444  4.44  5.4444 | | | |
| 改进 | 1.444  2.444  3.444 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 44444 | | | |