|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **胜任力模型+述职、民主生活会、民主集中制、四个全面** | | | | | | | | |
| **姓名** | 王强 | **性别** | 男 | **年龄** | 30 | **职位** | 科员 | |
| **胜任素质评分** | | | | | | | | |
| **判断与决策能力** | **团队精神** | **精明能干** | **纪律性** | **风险性** | **诚信度** | **应变能力** | **体质精力** | **总分** |
| 69.5 | 66.8 | 65.3 | 64.7 | 64.2 | 47.8 | 48.4 | 49.8 | 59.6 |
| **胜任力模型+述职** | | | | | | | | |
| **主要优势有五点：**  一是具有敢于担当不推诿，计划有序，果断自信的判断与决策能力  二是具有组织意识强，善于给自己设定合理目标、与团队合作努力实现  三是具有富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对的精干型  四是具有自我要求严格，做事认真，悟性较高的纪律性  五是具有敢于担当，反应快捷，自我承受压力强的抗风险能力  **有待改进有三点：**  一是因较在意他人评价而有时存在讨好，缺真诚之嫌  二是注意要加强学习、提高创新力，提高应变能力  三是因自信心不足，身体近期不适影响体质精力  **述职报告结果：** | | | | | | | | |
| **胜任力模型+民主生活会** | | | | | | | | |
| **主要优势有五点：**  一是具有敢于担当不推诿，计划有序，果断自信的判断与决策能力  二是具有组织意识强，善于给自己设定合理目标、与团队合作努力实现  三是具有富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对的精干型  四是具有自我要求严格，做事认真，悟性较高的纪律性  五是具有敢于担当，反应快捷，自我承受压力强的抗风险能力  **有待改进有三点：**  一是因较在意他人评价而有时存在讨好，缺真诚之嫌  二是注意要加强学习、提高创新力，提高应变能力  三是因自信心不足，身体近期不适影响体质精力  **民主生活会指标描述：** | | | | | | | | |
| **胜任力模型+民主集中制** | | | | | | | | |
| **主要优势有五点：**  一是具有敢于担当不推诿，计划有序，果断自信的判断与决策能力  二是具有组织意识强，善于给自己设定合理目标、与团队合作努力实现  三是具有富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对的精干型  四是具有自我要求严格，做事认真，悟性较高的纪律性  五是具有敢于担当，反应快捷，自我承受压力强的抗风险能力  **有待改进有三点：**  一是因较在意他人评价而有时存在讨好，缺真诚之嫌  二是注意要加强学习、提高创新力，提高应变能力  三是因自信心不足，身体近期不适影响体质精力  **民主集中制指标描述：** | | | | | | | | |
| **胜任力模型+四个全面** | | | | | | | | |
| **主要优势有五点：**  一是具有敢于担当不推诿，计划有序，果断自信的判断与决策能力  二是具有组织意识强，善于给自己设定合理目标、与团队合作努力实现  三是具有富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对的精干型  四是具有自我要求严格，做事认真，悟性较高的纪律性  五是具有敢于担当，反应快捷，自我承受压力强的抗风险能力  **有待改进有三点：**  一是因较在意他人评价而有时存在讨好，缺真诚之嫌  二是注意要加强学习、提高创新力，提高应变能力  三是因自信心不足，身体近期不适影响体质精力  **四个全面指标描述：** | | | | | | | | |