

综合素质测评报告



**测评对象： 王强**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-03-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2015-11-18**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[团队精神](#_Toc7)

[精明能干](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[应变能力](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王强（男）
* 毕业院校： 北大硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：4分4秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京航空航天大学 | 宣传部 | 科员 | 2010.10-今 |

测试要求3小时，以4分4秒完成，王强比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为0%，良好率为25%，中为29%，差为46%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；二是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是了解自己的优势和不足，并能有效的进行学习和提升，以缺德一定的成就；二是性格外向，喜欢与人沟通合作；三是在团队工作中，倾向于独立完成自己工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是处世老练，行为得体，能冷静分析一切；二是自信从容，有独到见解，语言具有说服能力；三是工作过程中能够严格要求自己，遇到困难尽自己最大努力去克服**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是对待问题能够不断反省并思考，接受过往教训；二是为人处事灵活变通，但对自己要求标准较高；三是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王强得分排在前三项具体特点为：**一是想象力丰富，敢于为了自己的目标而承担较大的风险；二是喜欢经理新奇与变化，乐于经常从事新而难的工作；三是敢做刚当，勇于承担风险，能够为了目标而克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉；二是在群体决策当中，会表现得“随大流”；三是工作中表现的责任感不强，做事有时会因困难阻挠无法进行，而不去向他人求助**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强；二是创造力偏低，再面对新环境时，常常墨守成规，沿用以往的经验；三是在适应性方面的表现一般，遇到突发状况，不能随机应变**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王强得分偏低的原因为：**一是身体状况处于亚健康状态，应该加强体育锻炼，增强体质；二是有时做一些自知没有必要或者自己不想做的事情，无法控制和摆脱；三是态度不够温和，不能正确理解他人，有时无法与他人和谐相处**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王强敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

王强敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 三商与身体

王强敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业能力

王强敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.haohaooae  2.wewewe  3.wewewe  4.wewewe  5.ewewewe | | | |
| 改进 | 1.ewewe  2.wewewe  3.wewewew | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | ewwewewew | | | |