|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **法院XXX杨琦胜任力测评结果** | | | | | | | | |
| **姓名** | XX | **性别** | 女 | **年龄** | 44 | **职位** | 法院XXXX | |
| **胜任素质评分** | | | | | | | | |
| **领导能力** | **独立工作能力** | **工作态度** | **责任心** | **体质**  **精力** | **工作**  **作风** | **分析能力** | **执着** | **总分** |
| 69.2 | 79.8 | 85.2 | 90.4 | 80.4 | 83.6 | 92.4 | 82.2 | **82.9** |
|  | | | | | | | | |
| **胜任力评价** | | | | | | | | |
| **主要优势有五点：**  一是具有在工作中能够独当一面，能当机立断做出正确判断的**独立工作能力**；  二是具有做事踏实勤奋，工作沉稳有序，一丝不苟的**工作态度**；  三是具有做事尽职，责任心强，工作细心周到，有始有终的**责任心**；  四是具有工作中表现果断，对工作有信心，能够坚决执行的**工作作风**；  五是具有思维敏捷、富有才学、举一反三的**分析能力**。 | | | | | | | | |
| **有待改进有三点：**  一是由于不善于组织分配各项工作，有时需要通过他人帮助进行协调工作导致**领导能力**较低；  二是身体状况不是很好，有时会感到身心疲惫而导致**体质精力**较差；  三是因工作中过于服从，全局意识不强或过于随和导致不够**执著**。 | | | | | | | | |
| **综合评价** | | | | | | | | |
| XX能够非常胜任现在的工作，岗位匹配度为93%，适合技术与管理相结合的岗位。 | | | | | | | | |