

综合素质测评报告



**测评对象： 2**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1970-01-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-17**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[执着](#_Toc8)

[领导能力](#_Toc9)

[社交水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[聪慧度](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[归纳能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 2（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1分57秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1分57秒完成，2比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为7%，中为4%，差为86%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析2得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析2得分排在前三项具体特点为：**一是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是充满活力，精力充沛，情绪一直能够保持饱满的状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析2得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够坚持自己的观点，不易妥协；二是能够接纳不同的观点和意见，理智分析处理事情；三是为人谦逊，善于与人沟通和合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析2得分排在前三项具体特点为：**一是多角度看待问题，能有处理全局的复杂问题能力；二是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标；三是在工作中能够独当一面，能当机立断做出正确判断**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析2得分排在前三项具体特点为：**一是工作与生活中，能够正确地认识自己、对待外界影响，使心态保持平衡协调；二是乐于结交朋友，为朋友做事情，对朋友忠诚不二，尊重朋友和他人；三是喜欢参加人多热闹的活动，观点容易被人接受**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析2得分偏低的原因为：**一是知识面较窄，学习能力一般，灵活处理问题的能力比较欠缺；二是不太容易和他人合作完成任务，做事不够尽心尽力；三是对新知识新工具应用不多，处理问题不能举一反三**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析2得分偏低的原因为：**一是为人不够宽容大度，常常会计较个人得失；二是当遇到与自己意见不相符的事情时，容易与人发生争执；三是容易迎合别人的意见；有时比较保守，过于循规蹈矩，在尝试探求或学习新的事物上表现一般**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析2得分偏低的原因为：**一是逻辑分析推理能力不强，不善于对事情的来龙去脉能进行的推测和估计；二是学习新知识掌握新技能不足，导致无法对大量资源进行整合运用；三是缺乏对自我的管理，凡事喜欢在他人的督促下进行**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

2面对困难能坚持不懈，能持之以恒；性格积极向上，乐于助人；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

2在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

2身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

2拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |