

综合素质测评报告



**测评对象： 陈威杰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-05-20**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[责任心](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[团队精神](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 陈威杰（男）
* 毕业院校： 中国政法大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分50秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时2分50秒完成，陈威杰比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为54%，良好率为32%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈威杰得分排在前三项具体特点为：**一是乐于与人相处，能够通过与大家的交往调节自我的心理状态；二是心态平稳，处事波澜不惊，遇事沉稳；三是对自己有较好的认知，善于自我情绪的调节和控制**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈威杰得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心周到，有始有终，在工作中遇到困难时也能坚持到底不退缩；二是做事喜欢追求成功，工作过程中遇到的困难总是积极想办法解决；三是做事情从不半途而废，能够克服困难以完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈威杰得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼；二是做事果断，自立自强，面对工作能够迎难而上；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈威杰得分排在前三项具体特点为：**一是做事稳重，有责任心，能够在团队中发挥积极的作用；二是比较乐于接受他人的领导，能够很好地融入团队；三是做事尽职尽责，在团队合作中能够起到良好的推动作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈威杰得分排在前三项具体特点为：**一是分析整合性良好，善于分析现存的优劣势，据此进行调配整合；二是做事有主见，并敢于坚持自己的观点，有拼搏精神；三是对外界事物反应灵敏，表现在遇到问题时办法与点子较多**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈威杰得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是有时遇到问题或困难时感情用事的成份多一些，容易得罪人；三是有时言语过于直白，不考虑对方感受，容易因说话得罪人**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈威杰得分偏低的原因为：**一是有时理解他人意见且解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是与上级下级沟通时，需要增加亲和力，多换位思考；三是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈威杰得分偏低的原因为：**一是为了保证工作成功率与不出问题，把新办法、新知识、新工具应用到解决实际问题的能力不够；二是工作中有时做事情不够果断；做事考虑太多，不能果断做出决定，犹豫不决；三是对人际关系较为敏感，对朋友同事的想法较为在意，影响工作执行力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

陈威杰心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

陈威杰工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

陈威杰能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

陈威杰在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |