

综合素质测评报告



**测评对象： 王 旸**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-08-10**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王 旸（女）
* 毕业院校： 英国伯明翰大学理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时17分36秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 共青团昌平区委员会 | 共青团昌平区委员会 | 书记 | 2015.04-至今 |

测试要求3小时，以2小时17分36秒完成，王 旸比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为18%，中为21%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 旸得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平较高，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是具有较为深厚的专业基础，渴望获得专业领域的成功；三是喜欢新鲜复杂的工作，并从中获得知识与技巧**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 旸得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 旸得分排在前三项具体特点为：**一是整合能力高，能够恰当地分析已有的条件，整合运用资源；二是先天智力条件良好，思维敏捷，后天勤奋且聪慧好学；三是做事有主见，并敢于坚持自己的观点，有拼搏精神**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 旸得分排在前三项具体特点为：**一是严于律己，经常进行自我反省并进行总结；二是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；三是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 旸得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用；三是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 旸得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是有时责任感不够强烈，当遇到问题时可能不愿主动为所做的事情负责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 旸得分偏低的原因为：**一是在自己的意见与他人相悖时，由于过于迁就他人而失去了自己的见解；二是在与他人意见不统一时，容易表现的比较强势；三是在与人沟通中坦白直率，过于直接的表达自己的想法，应该多换位思考**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 旸得分偏低的原因为：**一是在工作中不善于与他人合作，有时过于注重工作结果而忽视了与朋友的联系；二是在工作中遇到问题时常与人争论，并将责任推给别人；三是做事过程中不愿深入探究事情本源，有时有得过且过的心态**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王 旸敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

王 旸在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；表现积极主动。

## 三商与身体

王 旸学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王 旸拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |