

综合素质测评报告



**测评对象： 刘一红**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-12-12**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[纪律性](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘一红（女）
* 毕业院校： 北京林业大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时28分43秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时28分43秒完成，刘一红在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为21%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘一红得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是充满活力，精力充沛，情绪一直能够保持饱满的状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘一红得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是做事认真，注重不断学习和提高，积极寻求上进，取得一定成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘一红得分排在前三项具体特点为：**一是容纳和接受他人信念和价值的程度较高；二是具有较好的自我价值感，对自我的接纳度较高；三是比较善于观察别人,了解别人的感受,能设身处地为别人着想**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘一红得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是了解自己与他人需求，并能对他人的内心感受和对事情的看法做出正确判断；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘一红得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对；三是为人处事大方得体，在社交场合中能够自如应对**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘一红得分偏低的原因为：**一是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；二是容易为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法；三是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘一红得分偏低的原因为：**一是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；二是为人不够随和，不能充分采纳他人意见，有时过于坚持自己观点；三是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘一红得分偏低的原因为：**一是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；二是不善于独立自主工作，有时会出现干了工作，但表达水平有一定的难度或不匹配；三是工作中应加强同事之间相互学习和交流，不断提高个人素质和综合能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘一红心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

刘一红工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

刘一红身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

刘一红拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |