

综合素质测评报告



**测评对象： 郝鹏程**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-05-10**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[容纳性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 郝鹏程（男）
* 毕业院校： 中国人民大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分53秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分53秒完成，郝鹏程比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为39%，中为14%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝鹏程得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝鹏程得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析，整合利用资源，顺利完成任务；二是能准确识别他人的真实情感并给予应有的回应；三是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝鹏程得分排在前三项具体特点为：**一是想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率；二是做事敢作敢当，有勇气来承担责任和风险；三是能够客观的评价和对待自己的缺点，具有较高的自我价值感**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝鹏程得分排在前三项具体特点为：**一是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高，始终充满激情；二是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好；三是身体健康，思维活跃，精力旺盛**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析郝鹏程得分排在前三项具体特点为：**一是富有较强的怜弱心理，能够大方帮助有困难的朋友；二是做事不卑不亢，有理、有利、有节；三是在团队中能够听从其他人的工作安排，能够很快的融入到团队中**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝鹏程得分偏低的原因为：**一是性格独立崇尚自由，喜欢通过自己的努力来取得成就，但有时过于坚持己见，不能虚心倾听他人意见；二是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达；三是做事耐心不足，遇到困难会半途而废**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝鹏程得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是做事过于理想化，为了保持自己完美的形象而不愿让人过多了解到自己的短板；三是过于看重自己在别人眼中的印象，经常会为了得到他人的好印象而掩饰自己**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析郝鹏程得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是人际关系比较敏感，容易因小事产生猜疑，自己的情绪受到影响；三是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

郝鹏程心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

郝鹏程平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

郝鹏程身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

郝鹏程创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |