

综合素质测评报告



**测评对象： 曹 昊**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-01-31**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[分析能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹 昊（男）
* 毕业院校： 中国政法大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时51分14秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时51分14秒完成，曹 昊比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为54%，良好率为39%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 昊得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；二是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；三是有获得专业成就的渴望，具备相应的专业知识与技能**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 昊得分排在前三项具体特点为：**一是了解自己与他人需求，并能对他人的内心感受和对事情的看法做出正确判断；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 昊得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；二是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；三是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 昊得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢新奇与变化，工作中愿意经常尝试新的工作方法与工具；二是在工作中具备独立思考的能力，能够不断的反省自己并对错误进行改正；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 昊得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，观察力强，做事具有较强的逻辑思维能力和抽象思考能力；二是办事方法得体，考虑问题比较周到，精明能干，为人处世有方；三是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 昊得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物；二是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达；三是缺乏创新的能力，不愿探索新的工作方法，有时会墨守成规**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 昊得分偏低的原因为：**一是工作上发问少，较少去主动思考执行工作的相关背景；二是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感；三是对与自己相反的意见通常比较缄默，有时会隐藏自己内心真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 昊得分偏低的原因为：**一是对事物的洞察力不强，有时不能从表面现象准确分析动机；二是缺乏学习的动力，专业技能及专业知识有待进一步提高完善；三是在工作中独立地处理事务，但分析能力不够，导致任务拖沓**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹 昊心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

曹 昊在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

曹 昊在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

曹 昊拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |