

综合素质测评报告



**测评对象： 朱文杰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-03-19**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[判断与决策能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 朱文杰（男）
* 毕业院校： 中国人民大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时46分22秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时46分22秒完成，朱文杰比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为21%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱文杰得分排在前三项具体特点为：**一是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；二是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；三是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱文杰得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是对周围的事物充满激情，思维活跃；三是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱文杰得分排在前三项具体特点为：**一是乐于与人相处，能够通过与大家的交往调节自我的心理状态；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱文杰得分排在前三项具体特点为：**一是善于抓住和把握时机，拥有的就是敢于打破传统、突破常规的勇气；二是善于与人沟通，在社交场合热情活跃，勇于承担风险；三是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析朱文杰得分排在前三项具体特点为：**一是天资聪明，知识面广，逻辑思维清晰；二是做事沉着稳重，不会做没有把握的事；三是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱文杰得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定；三是遇事过于喜欢争执，给他人的印象不够随和，人际关系有时显得过于紧张**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱文杰得分偏低的原因为：**一是依赖性较强，更乐于在团队中工作，有时显得独立性不够；二对于组织安排的任务有时不能全力以赴，经常完成任务的信心不足；三是不在乎工作的状况好坏，在工作中有时不主动承担任务，需要有他人的监督和催促**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析朱文杰得分偏低的原因为：**一是有时做事情容易思前想后，犹豫不决，显得不够果断；二是对待事物较为守旧，创新性不足，有时考虑过多不能果断做出决策；三是注重他人看法，对自己的意愿表达不足，做决定时常犹豫不决**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

朱文杰性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

朱文杰富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

朱文杰身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

朱文杰在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |