

综合素质测评报告



**测评对象： 张国峰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-07-13**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[社交水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张国峰（男）
* 毕业院校： 中国人民大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分13秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分13秒完成，张国峰比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为43%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张国峰得分排在前三项具体特点为：**一是思维细腻，待人真诚，能够发现细微问题并及时进行解决；二是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情；三是在社交场合显得精力充沛，热情活跃，善于交际，与人交往时主动热情，举止大方得体**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张国峰得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张国峰得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，富有创意，想象力丰富；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张国峰得分排在前三项具体特点为：**一是不掩饰，不畏缩，有敢作敢为的精神，即使面对逆境也不妥协、退缩；二是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情；三是乐于接受新鲜事物，勇于尝试新方法去解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张国峰得分排在前三项具体特点为：**一是待人友好，关心他人，富于同情心，社会参与度高；二是相信他人，对他人的能力和工作结果认可度比较高；三是遇事乐于与朋友合作，与朋友有福同享，有难同当，喜欢与朋友保持密切的联系**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张国峰得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是做事过于理想化，为了保持自己完美的形象而不愿让人过多了解到自己的短板；三是在工作生活中，为了得到更好的评价，去做自己不愿意做的事或掩饰自己真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张国峰得分偏低的原因为：**一是对他人的意见容易过分信任，对事物进行判断时进行分析与判断不足；二是独立性不够强，有时不能按照自己的想法来做事而不受他人影响；三是有时会在公众场合与之争辩，表现得比较偏执，不能容忍不同意见**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张国峰得分偏低的原因为：**一是愿意接受社会中的权威见解，不愿尝试探新，常激烈的反对一切新的变革；二是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；三是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张国峰性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

张国峰对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

张国峰身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

张国峰注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |