

综合素质测评报告



**测评对象： 曹 晔**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1984-11-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹 晔（男）
* 毕业院校： 北京航空航天大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时3分52秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时3分52秒完成，曹 晔比正常快近二分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为29%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 晔得分排在前三项具体特点为：**一是做事能够从内心的需求出发，明白事情的意义所在；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 晔得分排在前三项具体特点为：**一是后天受到良好的教育，具备扎实的专业知识基础，具备一定的专业技能技巧；二是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；三是做事认真仔细，富有耐心，能够对复杂情况进行推理分析**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 晔得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是愿意成为团队的领导，进而影响他人与支配他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 晔得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待，较沉稳；二是心理健康水平高，遇到不满也不会影响心理状态；三是尽职尽责，能够始终如一、充满热情的对待工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹 晔得分排在前三项具体特点为：**一是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；二是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态；三是意志坚强，能够按计划行事**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 晔得分偏低的原因为：**一是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够；二是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断；三是乐于结交朋友，为朋友做事情，但亲和力不够，有时不够尊重朋友和他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 晔得分偏低的原因为：**一是遇事不愿与人沟通和请教，容易留下拒人于千里之外的印象；二是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；三是反应和适应性较弱，不能很快融入新的团队**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹 晔得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；二是工作中有时过于保守，需要根据具体情况灵活应对，提高自己的应变能力；三是有时会出现完成了任务，但自我展示方面有一定的难度或不匹配**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹 晔情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

曹 晔工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

曹 晔身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

曹 晔在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |