

综合素质测评报告



**测评对象： 赵晓峰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-11-11**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[责任心](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵晓峰（男）
* 毕业院校： 北京工业大学硕士学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时16分3秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时16分3秒完成，赵晓峰比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为21%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵晓峰得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵晓峰得分排在前三项具体特点为：**一是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵晓峰得分排在前三项具体特点为：**一是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；二是希望通过自己的能力、人格魅力影响和领导团队，并从中获得大家的认可；三是能够提前对工作进行周密计划与安排，并有组织地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵晓峰得分排在前三项具体特点为：**一是可以很好地控制情绪，遇到困难可以保持信心，自律严谨；二是在与他人有意见向左的时候，总是能尽量从对方的角度考虑，理解包容别人；三是看待问题比较客观，很少感情用事，能很好的控制自己的情绪**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵晓峰得分排在前三项具体特点为：**一是在自己的专业领域当中，不断探索和钻研，进行学习；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；三是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵晓峰得分偏低的原因为：**一是比较注重别人对自己的看法，会努力在众人面前表现自己优秀的一面，会试图做一些事情来取悦别人；二是会掩饰一些不会得到社会称许的行为和个人特征，以便给别人留下好的印象；三是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵晓峰得分偏低的原因为：**一是有时理解他人意见且解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是喜欢分析自己的言行，反省自己的是非，但有时不善于观察别人；三是不易接受别人的观点和领导，对别人的观点不易附和**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵晓峰得分偏低的原因为：**一是在与人沟通中坦白直率，过于直接的表达自己的想法，应该多换位思考；二是自己遇到困难时，为了保持他人眼中的完美形象，不愿向外界求助；三是当遇到与自己意见不相符的事情时，容易与人发生争执**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵晓峰心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

赵晓峰工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

赵晓峰身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

赵晓峰拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |