

综合素质测评报告



**测评对象： 李国荣**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-03-28**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李国荣（女）
* 毕业院校： 北京农学院
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时56分12秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 昌平区农委 | 区农委 | 工会主席 | 2015.4-至今 |

测试要求3小时，以1小时56分12秒完成，李国荣比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为43%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李国荣得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李国荣得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用；二是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；三是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李国荣得分排在前三项具体特点为：**一是做事喜欢具有组织性，在进行工作之前要详细地计划，使得整个事情井然有序；二是具有独立判断能力，做事比较果断，不迟延拖沓；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李国荣得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用；三是善于透过现象看本质，能够从信息中提炼出规律性的东西**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李国荣得分排在前三项具体特点为：**一是能够克服消极情绪的干扰，并合理安排自己的行为；二是心理稳定性强，遇事能够平和对待，较沉稳；三是心态健康，在面对工作生活中遇到的困难能够较为冷静地对待**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李国荣得分偏低的原因为：**一是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；二是有时比较保守，过于循规蹈矩，在尝试探求或学习新的事物上表现一般；三是有时会出现完成了任务，但自我展示方面有一定的难度或不匹配**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李国荣得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是竞争性不足；二是工作中不讲究方式方法，不善于探索和创新；三是沟通能力较差，从外界获取的新信息量不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李国荣得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见通常比较缄默，有时会隐藏自己内心真实的想法；二是工作中独立性不够，做事喜欢依赖他人，遵循他人的观点；三是工作中有时会为了避免矛盾的产生，对一些问题采用退让的策略**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李国荣心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

李国荣对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

李国荣身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

李国荣拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |