

综合素质测评报告



**测评对象： 任柏翰**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1978-01-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 任柏翰（男）
* 毕业院校： 北京理工大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时27分52秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 昌平区文明办 | 文明办 | 副主任 | 2014.02-至今 |
| 昌平区十三陵镇 | 党委 | 宣传委员 | 2013.01-2014.02 |
| 昌平区十三陵镇 | 党委 | 组织委员 | 2011.08-2013.01 |
| 昌平区委 | 宣传部 | 文促中心主任 | 2009.08-2011.08 |
| 昌平区委 | 宣传部 | 研究室主任 | 2008.06-2009.08 |
| 昌平区委 | 宣传部 | 新闻科副科长 | 2007.06-2008.06 |
| 昌平区委 | 宣传部 | 宣教科研究室副主任科员 | 2003.04-2007.06 |

测试要求3小时，以1小时27分52秒完成，任柏翰比正常快近二分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为25%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任柏翰得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；三是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任柏翰得分排在前三项具体特点为：**一是具有较高的先天条件，能够得心应手的完成工作；二是人际关系良好，善与人沟通；三是对自己要求严格，自律性较高，主动督促自己完成工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任柏翰得分排在前三项具体特点为：**一是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；二是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流；三是天资聪明，知识面广，逻辑思维清晰**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任柏翰得分排在前三项具体特点为：**一是有很好的资源整合能力，能灵活选择并充分利用复杂的信息为工作目标服务；二是能够持续不断的学习和探索知识，应用在自己学习和工作的领域当中并取得了一定成就；三是工作中独立自主，做决策能够当机立断，决不犹豫**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析任柏翰得分排在前三项具体特点为：**一是口才较好，自信独立，具有领导潜力和积极性；二是愿意用自己人格魅力去影响他人，让团队追随自己；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任柏翰得分偏低的原因为：**一是为人处事较为敏感多虑，考虑过多可能导致处理问题不够客观理智；二是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板；三是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任柏翰得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见通常比较缄默，有时会隐藏自己内心真实的想法；二是当与他人观点不同时，较少换位思考去接纳更多的意见；三是工作有时不够执着，持怀疑态度，容易将别人放在自己的对立面**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析任柏翰得分偏低的原因为：**一是在保持心态乐观的基础上，多参加一些集体活动，提高社交能力；二是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；三是遇事不愿与人沟通和请教，容易让人有拒人于千里之外的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

任柏翰情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

任柏翰在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

任柏翰能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

任柏翰拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |