

综合素质测评报告



**测评对象： 夏玉蓉**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1980-02-15**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 夏玉蓉（女）
* 毕业院校： 南昌大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时49分43秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时49分43秒完成，夏玉蓉比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为25%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析夏玉蓉得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；二是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；三是身体健康，思维活跃，精力旺盛**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析夏玉蓉得分排在前三项具体特点为：**一是在群体场合中，热情待人，总是能很快与人拉近距离；二是乐想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析夏玉蓉得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的逻辑分析能力，能对事物进行很好的归纳和总结；二是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通；三是性格活泼，工作热情高，对组织环境等满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析夏玉蓉得分排在前三项具体特点为：**一是心情不容易受到外界影响，对于环境的变化不会感到不安；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析夏玉蓉得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是在工作中愿意通过影响他人，支配他人来达成既定目标；三是在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析夏玉蓉得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是有时显得过于敏感，导致与他人相处过程中容易感情用事；三是在采纳不同建议后的执行落实方面需要提升，尤其是在与上级意见不一致时，过于强调自己意见**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析夏玉蓉得分偏低的原因为：**一是工作中有时缺乏主见，不够执着，容易受到他人影响而将别人放在自己的对立面；二是有时会在公众场合与之争辩，表现得比较偏执，不能容忍不同意见；三是不能勇于承担独立任务，独挡一面的能力需要提升**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析夏玉蓉得分偏低的原因为：**一是不善于独立自主工作，有时会出现干了工作，但表达水平有一定的难度或不匹配；二是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；三是工作中应加强同事之间相互学习和交流，不断提高个人素质和综合能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

夏玉蓉敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

夏玉蓉做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

夏玉蓉身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

夏玉蓉有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |