

综合素质测评报告



**测评对象： 腾 宾**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-03-31**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[社交水平](#_Toc9)

[诚信度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作态度](#_Toc12)

[判断与决策能力](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 腾 宾（男）
* 毕业院校： 中国农业大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时33分24秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时33分24秒完成，腾 宾比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为25%，中为25%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析腾 宾得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢与大家相处，乐于结交朋友，在与朋友的交往中保持兴奋性；二是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；三是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析腾 宾得分排在前三项具体特点为：**一是工作认真，对事情充满热情，精力充沛；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是身体素质好，很少有不适感，很少生病**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析腾 宾得分排在前三项具体特点为：**一是做事松弛有度，待人和做事都很有信心；二是生活和工作中心态平和，积极乐观；三是言行一致，对待自己他人都能平等平和相处**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析腾 宾得分排在前三项具体特点为：**一是遇事乐于与朋友合作，与朋友有福同享，有难同当，喜欢与朋友保持密切的联系；二是喜欢结交朋友，并与朋友保持亲密的关系，一般人缘都比较好；三是与人沟通合作中，表现的轻松自在，乐于与他人合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析腾 宾得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；二是做事能够真实反映自己的需求，个性较为淳朴；三是内心坚定目标明确，不会因为要博得外界认可而做事情**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析腾 宾得分偏低的原因为：**一是独立工作的能力有待提升，有时需要他人的监督与帮助；二是办事有时计划性不强，在进行工作之前没有详细计划，使得整个事情变得不规范；三是在遇到较大的压力和挫折的情况下，可能会变得冲动产生过激的情绪反应**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析腾 宾得分偏低的原因为：**一是做事感觉较为怯懦，思前想后，不愿意果断做出结论，试图逃避责任；二是抽象思考能力较弱，有时处理问题不能做到举一反三；三是思维较为固定，倾向于依靠经验进行决断，导致错过解决问题的最佳时机**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析腾 宾得分偏低的原因为：**一是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；二是为人处事不善于灵活变通，不喜欢应付多变的事物；三是做事之前很少提前做好计划，办事效率低**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

腾 宾性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

腾 宾做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

腾 宾身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

腾 宾注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |