

综合素质测评报告



**测评对象： 廖 键**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-10-11**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[应变能力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 廖 键（男）
* 毕业院校： 北京化工大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时50分53秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时50分53秒完成，廖 键比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为32%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析廖 键得分排在前三项具体特点为：**一是做事脚踏实地、事先均会做进行规划和设计；二是对工作和生活满意度高，积极努力，敢于面对困难，直至顺利完成；三是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析廖 键得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是生活和工作中心态平和，积极乐观；三是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析廖 键得分排在前三项具体特点为：**一是善于分析复杂信息来调配资源，表现了良好的专业成就潜能；二是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系，提炼出规律性的东西；三是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析廖 键得分排在前三项具体特点为：**一是工作或生活中遇到问题出现的时候，总是能先从自我的角度出发分析和解决问题，而不是先抱怨别人；二是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心；三是具有良好的自我认知能力，有实现自我价值的抱负**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析廖 键得分排在前三项具体特点为：**一是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；二是在团体中乐于指导或领导他人，并且监督他人保质保量完成任务；三是为人勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析廖 键得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系；三是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析廖 键得分偏低的原因为：**一是对人有时过于谦卑，做事过于考虑别人感受，对自己工作的执着程度不足；二是对于他人提出的意见往往持肯定态度，从而导致不能坚持己见；三是有时会在公众场合与之争辩，表现得比较偏执，不能容忍不同意见**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析廖 键得分偏低的原因为：**一是在权威面前往往不能表现出自己的想法和意见，而是屈从权威的结论；二是在工作中不愿表现自己，导致总是在别人带领下完成部分工作，而不能承担独立任务；三是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

廖 键心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

廖 键工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

廖 键能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

廖 键在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |