

综合素质测评报告



**测评对象： 刘 飞**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-01-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘 飞（男）
* 毕业院校： 中国青年政治学院大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时10分20秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时10分20秒完成，刘 飞比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为46%，中为11%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 飞得分排在前三项具体特点为：**一是待人热情，容易接受别人的批评，萍水相逢时也可以一见如故；二是性格天生开朗，为人乐观，善于与人沟通合作；三是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 飞得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 飞得分排在前三项具体特点为：**一是办事精明果断，善于在工作中进行总结、提炼与归纳；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是专业成就较高，具备成功所需要的组织管理方面的潜在素质**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 飞得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信；三是生活和工作中心态平和，积极乐观**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 飞得分排在前三项具体特点为：**一是敢做刚当，勇于承担风险，能够为了目标而克服困难；二是在不同情况下都能自如自在，能够沉稳应对各种麻烦；三是乐想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 飞得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是有时为了迎合他人的意见，可能会放弃自己的见解；三是在外界评价与内心责任之间平衡时，有时会更加倾向于外界评价**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 飞得分偏低的原因为：**一是工作期间有时会分心，受外界影响大，导致工作不能有始有终的按时完成；二是做事应注重培养持之以恒的精神，通过坚持不懈地努力，直至顺利实现目标；三是自制力较差，有时对待工作较为敷衍，不能自己主动按照计划进行**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 飞得分偏低的原因为：**一是遇事不愿与人沟通和请教，容易让人有拒人于千里之外的感觉；二是有时言语过于直白，不考虑对方感受，容易因说话得罪人；三是不易接受别人的观点和领导，对别人的观点不易附和**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘 飞性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

刘 飞富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

刘 飞身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

刘 飞拥有较强的判断和决策能力，非常果断；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |