

综合素质测评报告



**测评对象： 肖振业**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-10-12**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作作风](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[创新能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 肖振业（男）
* 毕业院校： 湖南师范大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时1分15秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时1分15秒完成，肖振业比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为43%，中为14%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析肖振业得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是具有一定的创造力，能够充分发挥想象完成工作；三是在工作中与同事关系良好，乐于与他人合作**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析肖振业得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用；三是喜欢经历新鲜复杂的工作，并从中获得知识与技巧**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析肖振业得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析肖振业得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；二是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；三是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析肖振业得分排在前三项具体特点为：**一是具备良好的观察能力，应对变化过程中游刃有余；二是想象力丰富，对工作负责，勇于承担风险；三是工作生活中很少猜忌，较少与人竞争，顺应合作，善于体贴人**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析肖振业得分偏低的原因为：**一是对自己不认同的观点内心反抗但表面服从，内心充满矛盾；二是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；三是有时为了满足对方的需求而掩饰自己真实的想法，表现的让对方满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析肖振业得分偏低的原因为：**一是工作总比较积极主动性比较差，顺从别人的安排，独立展示自己工作的机会的能力需要提高；二是有时对他的语言显得过于敏感，容易将与自己无关的事情联想到自己身上；三是做事过于服从领导，不积极发表个人意见和观点，有时显得逃避责任和任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析肖振业得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；三是有时显得过于敏感，导致与他人相处过程中容易感情用事**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

肖振业敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

肖振业在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

肖振业学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

肖振业拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |