

综合素质测评报告



**测评对象： 易宏琤**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-11-08**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[责任心](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[社交水平](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 易宏琤（男）
* 毕业院校： 北京林业大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时11分39秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时11分39秒完成，易宏琤比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为11%，中为14%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析易宏琤得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析易宏琤得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是有获得专业成就的渴望，具备相应的专业知识与技能；三是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析易宏琤得分排在前三项具体特点为：**一是公平正直，能以良好心态面对现实，凭借勤恳踏实的努力追求成功；二是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是能克服困难，努力完成工作，希望通过工作使自己成为专业权威**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析易宏琤得分排在前三项具体特点为：**一是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；二是心理素质良好，遇到问题能够平静的处理，对人和事物都有信心；三是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析易宏琤得分排在前三项具体特点为：**一是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目；二是尽善尽美的去完成工作，能够勇敢承担任务并尽心完成；三是在工作中愿意通过影响他人，支配他人来达成既定目标**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析易宏琤得分偏低的原因为：**一是感知能力较弱，考虑问题不够周全，不能灵活处理问题；二是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高；三是性格偏内向，不太关注外界的人和事物，对陌生的环境有恐惧心理**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析易宏琤得分偏低的原因为：**一是不太喜欢新奇的事物，乐于经常从事已经熟悉的工作；二是对他人提出的想法全盘接受，不愿主动思考；三是尊重传统文化，有时愿意遵循传统理念而放弃自己的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析易宏琤得分偏低的原因为：**一是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强；二是面对困难的创新能力较差，环境适应程度较低，很少感到危机感与紧迫感；三是不容易适应变化的环境，学习能力比较慢**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

易宏琤心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

易宏琤工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

易宏琤在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

易宏琤拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |