

综合素质测评报告



**测评对象： 崔宙鹏**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-04-02**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[团队精神](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 崔宙鹏（男）
* 毕业院校： 中国农业大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时55分58秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时55分58秒完成，崔宙鹏比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为25%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析崔宙鹏得分排在前三项具体特点为：**一是乐于与人相处，能够通过与大家的交往调节自我的心理状态；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析崔宙鹏得分排在前三项具体特点为：**一是对外界事物的变化感受力强，反应灵敏；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析崔宙鹏得分排在前三项具体特点为：**一是性格天生开朗，为人乐观，善于与人沟通合作；二是待人热情，容易接受别人的批评，萍水相逢时也可以一见如故；三是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析崔宙鹏得分排在前三项具体特点为：**一是做事稳重，有责任心，能够在团队中发挥积极的作用；二是在团队工作中，倾向于独立完成自己工作；三是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析崔宙鹏得分排在前三项具体特点为：**一是敢做刚当，勇于承担风险，能够为了目标而克服困难；二是在工作中具备独立思考的能力，能够不断的反省自己并对错误进行改正；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析崔宙鹏得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是有些缺乏信心，对生活中的细节较为含蓄敏感，顾虑太多；三是有时明知自己是对的，由于外部原因而不去坚持，导致工作中的实际结果与应允领导的结果之间有偏差**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析崔宙鹏得分偏低的原因为：**一是在完成任务的过程中，总是需要其他人的协助，独立性不够好；二是喜欢灵活多变的工作，有时会不按照制定好的规则和计划执行；三是办事喜欢从头到尾，从不半途而废，但碰到困难或挫折时容易动摇信心**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析崔宙鹏得分偏低的原因为：**一是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；二是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；三是有时在他人面前过于显示自己的优点，刻意掩盖自己的缺点，容易让人觉得不真实**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

崔宙鹏心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

崔宙鹏富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

崔宙鹏身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

崔宙鹏在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |