

综合素质测评报告



**测评对象： 鞠国栋**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-08-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[应变能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 鞠国栋（男）
* 毕业院校： 中国青年政治学院大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时42分45秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时42分45秒完成，鞠国栋比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为29%，中为0%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析鞠国栋得分排在前三项具体特点为：**一是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，关心过程和方法；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析鞠国栋得分排在前三项具体特点为：**一是对知识能够快速吸收应用，知识面较为广阔，富有创造性；二是对工作和生活满意度高，积极努力，敢于面对困难，直至顺利完成；三是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析鞠国栋得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格直爽，为人处世积极主动，即使在陌生环境中也表现的轻松自如；三是对人或事都充满热情，容易发现兴奋点，保持良好状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析鞠国栋得分排在前三项具体特点为：**一是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是心态平稳，处事波澜不惊，遇事沉稳**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析鞠国栋得分排在前三项具体特点为：**一是在考虑问题时，既不忽视细节，只按当时的兴趣等主观因素为行为的出发点，也不会过于保守，因此抗击风险能力较好；二是在工作中具备独立思考的能力，能够不断的反省自己并对错误进行改正；三是善于团队合作，能克服单人作战带来的风险**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析鞠国栋得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；三是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析鞠国栋得分偏低的原因为：**一是在新的工作环境中，对于变化会觉得有些突然，不能及时调整自己来适应；二是有时过于注重工作结果本身，错过学习的机会，缺少足够的能力迈向成功；三是有时做事目标不明确，容易受到周围环境和他人的影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析鞠国栋得分偏低的原因为：**一是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；二是有时在他人面前过于显示自己的优点，刻意掩盖自己的缺点，容易让人觉得不真实；三是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

鞠国栋性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

鞠国栋工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

鞠国栋身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

鞠国栋在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |