

综合素质测评报告



**测评对象： 韦国富**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-12-29**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[分析能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 韦国富（男）
* 毕业院校： 中国青年政治学院大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时14分22秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时14分22秒完成，韦国富比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为21%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韦国富得分排在前三项具体特点为：**一是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体；二是愿意积极主动与他人沟通，在群体中有较高的威信；三是能准确识别他人的真实情感并给予应有的回应**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韦国富得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是意志坚强，能够按计划行事；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韦国富得分排在前三项具体特点为：**一是勇于冒险，敢作敢为，不会畏头畏尾，能够为完成目标而克服困难和障碍；二是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方；三是喜爱幻想，乐于从事新颖却有一定难度的工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韦国富得分排在前三项具体特点为：**一是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；二是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题；三是接受新事物能力强，能够根据需要随机应变**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韦国富得分排在前三项具体特点为：**一是专业成就得分较高，具备成功所需要的组织管理方面的潜在素质；二是具有较强的领导才能，责任心强，工作积极，保质保量完成所负担的任务；三是善于掌握整体形势，能够合理地运用各方面的特长，高效率地完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韦国富得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是有时在工作中遇到问题时会与人争执，并将责任推给别人；三是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心，尽自己可能的为他人排忧解难**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韦国富得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是做事过于执着，遇到问题和麻烦不会变通，灵活应对的能力略显不足；三是有人容易受到别人的暗示，乐于顺从他人的知识和期望行事**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韦国富得分偏低的原因为：**一是资源整合能力不强，不善于灵活选择并充分利用有利的信息；二是对事物的洞察力不强，有时不能从表面现象准确分析动机；三是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

韦国富性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

韦国富富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

韦国富学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

韦国富在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |