

综合素质测评报告



**测评对象： 冯 光**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-12-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[应变能力](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 冯 光（男）
* 毕业院校： 中央财经大学管理学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分38秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 小汤山镇政府 | 政府 | 副镇长 | 2011.06-至今 |
| 北京财贸职业学院 | 办公室 | 科长 | 2007.08-2011.05 |
| 北京财贸职业学院 | 办公室 | 科员 | 2004.09-2007.07 |

测试要求3小时，以1小时45分38秒完成，冯 光比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为43%，中为14%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析冯 光得分排在前三项具体特点为：**一是对外界事物的变化感受力强，反应灵敏；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析冯 光得分排在前三项具体特点为：**一是面对自己工作范围困难能做到遇事不慌，解决问题与困难的办法多；二是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；三是喜欢推陈出新，不断接触新的事物尝试新的方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析冯 光得分排在前三项具体特点为：**一是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析冯 光得分排在前三项具体特点为：**一是将问题系统地组织起来，对事物的各个方面和不同特征进行系统地比较，分析得出科学的判断；二是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就；三是遇到问题出现的时候，能先从自我的角度出发分析和解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析冯 光得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是具有较广泛的兴趣和爱好，能够在自己熟悉的环境或集体中起积极促进作用；三是智商高，注重观察，具有较强的逻辑思维能力和思考能力**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析冯 光得分偏低的原因为：**一是比较注重别人对自己的看法，会努力在众人面前表现自己优秀的一面，会试图做一些事情来取悦别人；二是在群体决策当中，不论自己的真实想法是什么，往往总是站到多数人的一边；三是倾向于外界评价而不是内心需要，有时为迎合他人想法而放弃内心真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析冯 光得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是有时在工作中遇到问题时会与人争执，并将责任推给别人；三是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析冯 光得分偏低的原因为：**一是有时会出现完成了任务，但自我展示方面有一定的难度或不匹配；二是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；三是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

冯 光心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

冯 光在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

冯 光身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

冯 光在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |