

综合素质测评报告



**测评对象： 蒋 玮**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-02-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[应变能力](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[表现性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[心理健康水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 蒋 玮（男）
* 毕业院校： 北京林业大学研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时47分46秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时47分46秒完成，蒋 玮在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为50%，中为18%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析蒋 玮得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是聪明有才智，乐于学习，愿意通过学习来提升自身的能力；三是对知识能够快速吸收应用，知识面较为广阔，富有创造性思想**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析蒋 玮得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；二是有自己对事情的观察和分析，问题基本上能靠自己的能力解决；三是工作认真踏实，虚心好学，不断取得进步和新的成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析蒋 玮得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是遇事喜欢独立思考，并找到问题的解决办法；三是富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对，精明强干**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析蒋 玮得分排在前三项具体特点为：**一是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；二是做事脚踏实地、事先均会做进行规划和设计；三是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析蒋 玮得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；三是对周围的事物充满激情，思维活跃**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析蒋 玮得分偏低的原因为：**一是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；二是自我表现方面积极主动性不够，有时观念比较保守；三是对于如何展示自我的能力没有很好的规划性，不能自我监督**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析蒋 玮得分偏低的原因为：**一是在与人交往和接触的过程当中，容易受到他人情绪的干扰；二是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系；三是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析蒋 玮得分偏低的原因为：**一是心理素质缺乏锻炼，容易被紧张的情绪困扰；二是情绪容易受到环境干扰，心绪不宁；三是目前心态比较消极，面对新场合和新环境时，容易心神不宁**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

蒋 玮性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

蒋 玮对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

蒋 玮学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

蒋 玮在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |