

综合素质测评报告



**测评对象： 乔 昆**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1980-10-28**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[应变能力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 乔 昆（男）
* 毕业院校： 中国人民大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时39分12秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时39分12秒完成，乔 昆比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为21%，中为0%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析乔 昆得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；三是做事理智，注重现实，综合考虑个人能力做出恰当的决策和努力**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析乔 昆得分排在前三项具体特点为：**一是富有创造力，在工作中喜欢尝试新的方法来解决问题；二是在接手新的工作时，能够很快的胜任工作，具有灵活处理问题的能力；三是不以自我为中心，善于站在他人的角度去理解和体谅他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析乔 昆得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格直爽，为人处世积极主动，即使在陌生环境中也表现的轻松自如；三是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析乔 昆得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，观察力强，做事具有较强的逻辑思维能力和抽象思考能力；二是有发展潜力，做事刻苦努力，成功率高；三是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析乔 昆得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析乔 昆得分偏低的原因为：**一是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张；二是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系；三是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析乔 昆得分偏低的原因为：**一是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；二是主动要求承担工作的意愿不高，且工作效率有待提升；三是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析乔 昆得分偏低的原因为：**一是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；二是自我表现能力弱，不想成为人们关注的焦点；三是当领导的意愿不是特别强烈，不乐于指导和影响他人**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

乔 昆性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

乔 昆对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

乔 昆身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

乔 昆在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |