

综合素质测评报告



**测评对象： 燕明星**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1981-09-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 燕明星（男）
* 毕业院校： 北京化工大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时56分51秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时56分51秒完成，燕明星比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为25%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析燕明星得分排在前三项具体特点为：**一是具有很强的逻辑分析能力，能对事物进行很好的归纳和总结；二是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用；三是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析燕明星得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析燕明星得分排在前三项具体特点为：**一是勇于冒险，敢作敢为，不会畏头畏尾，能够为完成目标而克服困难和障碍；二是对外界变化反应灵敏，感受力强，一旦下定决心就付诸行动；三是与人交往时主动热情，举止大方得体，注重礼节**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析燕明星得分排在前三项具体特点为：**一是为人处事心平气和，能够保持内心的平衡和健康的心理状态；二是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析燕明星得分排在前三项具体特点为：**一是聪明，有才智，能够提前发现未来的发展方向；二是喜欢推陈出新，不断接触新的事物尝试新的方法；三是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析燕明星得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；三是有时干工作中有感情用事的成份，为了照顾某关系，满足了一部分人，同时也让另外的人不满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析燕明星得分偏低的原因为：**一是办事喜欢从头到尾，从不半途而废，但碰到困难或挫折时容易动摇信心；二是喜欢灵活多变的工作，有时会不按照制定好的规则和计划执行；三是依赖性较强，更乐于在团队中工作，有时显得独立性不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析燕明星得分偏低的原因为：**一是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；二是自制力不够强，做事目标不明确，易受周围环境影响；三是不擅长抓住机会，学习能力不足，目标不够明确**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

燕明星性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

燕明星平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

燕明星身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

燕明星在工作中想法和点子很多，善于随机应变；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |