

综合素质测评报告



**测评对象： 刘 文**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-10-29**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[组织管理能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘 文（男）
* 毕业院校： 吉林大学大学
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时27分24秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时27分24秒完成，刘 文在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为29%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 文得分排在前三项具体特点为：**一是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 文得分排在前三项具体特点为：**一是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 文得分排在前三项具体特点为：**一是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；二是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 文得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是善于处理事务，并进行总结，具备专业成就的潜能**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 文得分排在前三项具体特点为：**一是愿意用自己人格魅力去影响他人，让团队追随自己；二是尽善尽美的去完成工作，能够勇敢承担任务并尽心完成；三是做事较为果断、敢于做决定，能够坚定完成所交付的任务**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 文得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是过于注重他人看法，有时为了博得外界好感而做一些并不愿意做的事情；三是有时为了得到他人的赞同，放弃自己的意见和建议而附和他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 文得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是有时候考虑不够周到，在具体情况具体处理方面的表现一般；三是遇事不愿意向他人寻求帮助，往往给人过于强势的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 文得分偏低的原因为：**一是做事过程中不愿深入探究事情本源，有时有得过且过的心态；二是在团队中不擅长于周围人打成一片，不愿参加团队活动。；三是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘 文心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

刘 文工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

刘 文身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

刘 文拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |