

综合素质测评报告



**测评对象： 刘 佳**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1981-11-09**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-06-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[性格](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘 佳（女）
* 毕业院校： 吉林大学学士学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时43分19秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时43分19秒完成，刘 佳比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为29%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 佳得分排在前三项具体特点为：**一是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力；二是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；三是有发展潜力，做事刻苦努力，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 佳得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是与人交往主动热情，自然真诚，亲和力强；三是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 佳得分排在前三项具体特点为：**一是严于律己，经常进行自我反省并进行总结；二是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；三是有自己对事情的观察和分析，基本上能靠自己的能力解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 佳得分排在前三项具体特点为：**一是富有想象力，思维开阔，面对困难能够从不同的角度去思考；二是面对问题能够勇于尝试，敢作敢为，为克服困难做出努力；三是善于与人沟通，在社交场合热情活跃，勇于承担风险**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘 佳得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好；三是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 佳得分偏低的原因为：**一是对与自己相反的意见通常比较缄默，将自己内心真实的想法进行隐藏；二是独立性不够强，有时不能按照自己的想法来做事而不受他人影响；三是有时会迫于权威，放弃个人的主见而附和他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 佳得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定；三是容易因小事而产生猜忌，使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘 佳得分偏低的原因为：**一是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；二是工作中有时过于突出表现自己，以引起别人的注意和重视；三是工作中有时过于保守，需要根据具体情况灵活应对，提高自己的应变能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘 佳性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

刘 佳富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

刘 佳学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

刘 佳在工作中想法和点子很多，善于随机应变；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |